



ANÁLISIS DE LA ORGANIZACIÓN SOCIAL DE BASE (ACONC) Y LAS ACCIONES COLECTIVAS
COMO CARACTERISTICA FUNDAMENTAL DEL LIDERAZGO DE LAS MUJERES
AFRODESCENDIENTES EN EL NORTE DEL CAUCA

Trabajo de grado

Laura Victoria Caicedo Lasso

Asesora de tesis

Saryth Giovanna Valencia

Magíster En Desarrollo Organizacional

UNIVERSIDAD ICESI
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES
PROGRAMA DE PSICOLOGÍA
SANTIAGO DE CALI
2019

ACCIONES COLECTIVAS COMO CARACTERISTICA FUNDAMENTAL DE CAMBIO EN PROCESOS
COMUNITARIOS GUIADOS POR LIDERESAS AFRODESCENDIENTES EN LAS ORGANIZACIONES
DE BASE-EL NORTE DEL CAUCA.

Trabajo de grado para optar el título de
Psicóloga

Laura Victoria Caicedo Lasso

UNIVERSIDAD ICESI
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES
PROGRAMA DE PSICOLOGÍA
SANTIAGO DE CALI
2019

Tabla de Contenido

| | |
|---|----|
| 1. Introducción | 5 |
| 2. Planteamiento del problema | 8 |
| 2.2 Pregunta De Investigación | 12 |
| 3. Objetivos | 14 |
| 3.1 <i>General</i> | 14 |
| 3.2 <i>Específicos</i> | 14 |
| 4. Marco contextual | 15 |
| 4.1 Precisiones Acerca De Los Consejos Comunitarios en Colombia | 18 |
| 4.2 Contexto del conflicto armado en territorios afrodescendientes | 21 |
| 4.3 Los Consejos Comunitarios: Por Qué, Para Qué Y Qué Buscan | 28 |
| 4.4 Descripción de La Asociación De Consejos Comunitarios Del Norte Del Cauca (ACONC) | 31 |
| 5. Marco teórico | 33 |
| 5.1 Organizaciones Sociales De Base | 33 |
| 5.2 Liderazgo | 36 |
| 5.2.1 Liderazgo emancipador | 37 |
| 5.3 Acciones Colectivas | 39 |
| 6. Estado del arte | 41 |
| 6.1 Investigaciones entrono organizaciones de base..... | 41 |
| 6.2 Investigaciones en torno al liderazgo..... | 44 |
| 6.3 Investigaciones en torno a Acciones Colectivas..... | 49 |
| 7. Metodología | 54 |
| 7.1 Diseño..... | 54 |
| 7.1.1 Instrumentos | 55 |
| 7.1.2 Participantes | 55 |
| 7.2 Matriz de Análisis de prensa (Publicaciones Web) | 57 |
| 8. Discusión y resultados | 59 |
| 8.1 Niveles de análisis organizacional | 59 |
| 8.1.1 Micro | 59 |
| 8.1.2 Macro | 60 |
| 8.1.3 PESTAD | 61 |

| | |
|---|----|
| 8.1.3.1 Político | 61 |
| 8.1.3.2 Económico | 62 |
| 8.1.3.3 Social | 63 |
| 8.1.3.4 Tecnológico, ambiental y demográfico | 64 |
| 8.2 Análisis de prensa Web | 69 |
| 8.3. Análisis del liderazgo | 79 |
| 9. Conclusiones..... | 83 |
| 10. Referencias Bibliográficas | 88 |
| 11. Anexos | 92 |

Tabla de Ilustraciones

| | |
|--|----|
| Ilustración 1. Mapa Oficial Político Administrativo 1999 | 15 |
| Ilustración 2. Mapa De Departamentos Del Cauca | 17 |
| Ilustración 3. Mapa de masacres Colombia..... | 21 |
| Ilustración 4. Mapa de masacres Departamento del Valle. | 22 |
| Ilustración 5. Mapa de masacres departamento del Cauca..... | 23 |
| Ilustración 6. Mapa de masacres Departamento de Nariño..... | 24 |
| Ilustración 7. Mapa de masacres Departamento de Chocó..... | 24 |
| Ilustración 8. Grafica distribución de la población económicamente activa por grupo étnico | 27 |
| Ilustración 9 Tópicos de la categoría características del líder comunitario..... | 46 |
| Ilustración 10. Desarrollo de un liderazgo comunitario | 47 |
| Ilustración 11. Relación cíclica motivo social..... | 68 |

Tabla de diagramas

| | |
|--|----|
| Tabla 1. Desplazamiento Pertenencia étnica/ causa del cambio de residencia. | 26 |
| Tabla 3. Actividades económicas del Cauca | 65 |
| Tabla 4. Consolidación de la búsqueda. Creación propia. | 72 |

1. Introducción

Las distintas desigualdades que experimentan las comunidades afrodescendientes de América Latina y Colombia, han liderado en la última década del siglo XX, luchas desde los movimientos sociales que han denunciado la falta de inclusión, en la realidad de sus contextos. Con ello, muchas comunidades afrocolombianas se han visto obligadas a organizarse para luchar y legitimar sus derechos con articulaciones políticas.

No obstante, esta articulación y lucha de comunidades hacia una justicia social proviene desde antes. Ejemplo de ello, lo proporcionan los grandes de la historia como son Rosa Park, Marcus Garvey, Malcon X, Mandela, Dubois, etc. En la década de los “30’s” estos líderes afrodescendientes enfrentaron luchas que dieron paso a nuevos movimientos sociales, reformas políticas y alianzas estratégicas a nivel transnacional, que generaron niveles de democracia y justicia social en América.

Igualmente, la autonomía de las mujeres a nivel económico, físico y social y en la toma de decisiones (aún sin gran reconocimiento); han recogido iniciativas de políticas públicas y repertorios de acciones colectivas para contribuir a la defensa de los derechos de su comunidad. Se puede ver, por ejemplo, que en algunas comunidades afrodescendientes cuando surge algún evento desagradable, doloroso e inesperado; las lideresas hacen uso de los repertorios de acción de los movimientos sociales y articulan políticamente para encender alarmas y recibir apoyo de otras comunidades -pueblos indígenas-, entidades gubernamentales y/o no gubernamentales- que ayudan a solucionar dicho suceso. Estas acciones colectivas son tan efectivas a la hora de demandar los procesos comunitarios, que en muchos casos las lideresas han sido asesinadas por los diferentes opresores que impiden el bienestar de la comunidad. (Wals, 2013)

Dentro de este contexto, se puede afirmar, que hoy en día hay un claro liderazgo de las mujeres de las comunidades negras, afrodescendientes, palenqueras y raizales que deciden alzar la voz en señal de resistencia y dirigir sus luchas en búsqueda de desarrollo, reconocimiento y justicia. Evidenciando, procesos sociales desde el liderazgo de mujeres

afrodescendientes en los consejos comunitarios, con un enfoque de identidad territorial, que se presenta como un motor apalancador para las luchas de los pueblos colombianos. (Rasby, 2003)

Pues, estas lideresas sociales afrocolombianas, al estar avaladas por una organización legítimamente constituida como los consejos comunitarios, se les facilita una mayor representación social, cambio y articulación política, en niveles económicos, social, tecnológico, ambiental y demográfico; con distintos modos de accionar como: realizar plantones, marchas, boicots y redactar comunicados de opinión pública, firmados y divulgados por cada una de las personas interesadas en solucionar el problema, entre otros.

Por consiguiente, no es en vano que las comunidades negras y sus lideresas, busquen la articulación política para legitimar la transformación social y ser quienes lideren estos procesos en sus comunidades; pues, lo anterior, es un asunto de luchas a lo largo de la historia para adquirir los diferentes derechos sociales.

Ejemplo de ello sucede en el marco del primer seminario internacional “*conspiración Afrofemenina: repasando los feminismos desde la diversidad*” realizado entre el 24 y 25 de junio del 2011 en la ciudad de Cali, donde se convocó a organizaciones de mujeres negras de diferentes partes del país y algunas aliadas internacionales, para discutir nuevas vías de confrontación a los retos contemporáneos de las mujeres negras en Colombia y en América Latina.

En este seminario se debatieron los supuestos subyacentes al feminismo afrodiaspórico y se llegó a la conclusión que, para confrontar estos retos, es de suma importancia la producción de un nuevo conocimiento sobre las mujeres negras (Loudre, 2011) escrito por sí mismas. Es decir, la producción textual, artística y cultural que parte desde las mujeres negras, es una forma de articulación política para la transformación social.

Dicho de otra manera, de acuerdo con Quijano (2000) quien apunta que la raza es un eje de articulación fundamental del patrón de “poder”. Se entiende el poder como herramienta fundamental para incursionar políticamente y generar la transformación social. Pero, este poder no viene dado por sí mismo sino, que se debe luchar para obtenerlo; esta lucha se da

en cinco áreas básicas de la vida social: la autoridad, el trabajo, la naturaleza, el sexo y la subjetividad.

En suma, es evidente preguntarse por las características de este liderazgo femenino para entender el papel que juegan en la convocatoria y la obtención de resultados del mismo.

Y es aquí que se puntúan los argumentos centrales de este proyecto: Describir la organización de consejos comunitarios, específicamente del norte del Cauca y los derechos colectivos de los que se encargan. Explorar las comunidades negras donde incursionan estos consejos comunitarios. Y, delimitar los repertorios de acción bajo los cuales incursionan estas comunidades, con relación con el liderazgo de las mujeres en estas organizaciones de base; para cumplir con el objetivo general de analizar las características de liderazgo de las mujeres pertenecientes a las comunidades negras, específicamente las de los consejos comunitarios del Norte del Cauca.

El liderazgo de las mujeres afrocolombianas es necesario investigarlo porque, simboliza, encarna y personifica las luchas históricas de las comunidades negras, afrocolombianas, palenqueras y raizales; en otras palabras, se podría decir que este liderazgo -a la luz de las acciones colectivas- es diferente a los hegemónicos en tanto es un legado de lucha para la transformación social.

Del mismo modo, investigar la configuración del liderazgo femenino afrodescendiente, en organizaciones pertenecientes al tercer sector como lo son los consejos comunitarios, es interesante porque examinar las características que convocan al cambio y a la obtención de resultados, prevé un panorama interesante para la investigación en psicología y en especial para este proyecto.

Finalmente, esta investigación mediante una metodología cualitativa, permitirá entender un contexto global en torno al liderazgo y las acciones colectivas ejecutadas en los consejos comunitarios guiada por las mujeres afrocolombianas. En un primer momento, se va a visibilizar las luchas que han encarnado las mujeres en el norte del cauca en cuanto a las brechas de desigualdad mediante un análisis de prensa. En un segundo momento, se abarcará la falta de comprensión de las realidades étnicas, de género y de identidad asociadas al territorio que van de la mano de las crecientes demandas colombianas, a través de entrevistas

semiestructuradas a lideresas afro. y en un tercer momento, se mostrará como las lideresas han solucionado las problemáticas en compañía de su comunidad a través del estudio de acciones colectivas.

2. Planteamiento del problema

En el contexto colombiano, las mujeres han sido reconocidas generalmente por sus labores domésticas y caceras que implican el cuidado del hogar y los hijos. Negando y rechazando en muchos casos las acciones de liderazgo direccionadas a la transformación social, que desvalorizan la capacidad de agenciamiento de las mujeres en los procesos sociales.

Como se dijo en la reunión con el relator especial sobre defensores y defensoras “En nuestro país, como en cualquier otro, las mujeres enfrentan mayores obstáculos que sus pares masculinos en el proceso de construcción de sus liderazgos por las barreras de género que afrontan” (pág. 2).

Estos obstáculos están permeados no solo por las diferencias de género sino también por los estereotipos sociales; desde los cuales se le otorga a la mujer afrodescendiente el oficio de ser ama de casa, cuidar de los niños, no superarse en estudios más allá de la secundaria etc. Sobre decir que todas estas cuestiones se dan desde una sociedad patriarcal que enaltece el liderazgo masculino y segrega sutilmente el liderazgo de la mujer, del mismo modo, el sistema socioeconómico, obstaculiza el desarrollo de las mujeres. Esto se evidencia en los procesos de obtención de tierras, negación de préstamos bancarios, las desigualdades salariales, desigualdades políticas entre otras.

Bajo estos supuestos, existe la necesidad de conocer el conjunto de repertorios utilizados por las mujeres lideresas afrodescendientes de organizaciones sociales de base. Y se justifica el curso de esta investigación como forma fundamental para anudar esfuerzos en visibilizar, reivindicar y reconocer el trabajo de las mujeres lideresas afrodescendientes en los procesos socio-comunitarios visto desde las acciones colectivas.

En esta medida, las acciones colectivas, se vinculan como una categoría fundamental dado que bajo estos mecanismos de acción es que ellas buscan la transformación social. Además, la historia de las comunidades afrodescendientes siempre ha sido contada por entes externos,

que en la mayoría de los casos invisibiliza el rol de liderazgo de las mujeres afrodescendientes que incursionan positivamente en estas comunidades.

Otra razón por la cual se justifica este proyecto, es que las comunidades negras históricamente han sufrido una gran discriminación racial; lo que disminuye significativamente que las mujeres ejerzan su liderazgo, incluso en sus mismos contextos. Pues en el colectivo social, actualmente, existen pensamientos de la época esclavista donde relacionan a las mujeres con los roles de esta época, aunque hoy en día la población femenina afrodescendiente este erradicando las barreras del desconocimiento y el analfabetismo. Así lo demuestra el DANE (2005) el 12.6% de la comunidad que se reconoce como afrodescendiente completa su primaria, el 5.2% completa su bachillerato, el 23.8% completa la educación media estos datos en comparación con los porcentajes de la población que no se reconoce como afrodescendientes o comparado con la población afrodescendiente de siglos anteriores ha aumentado significativamente. En el caso de la educación superior y posgrado también ha aumentado la presencia de las mujeres afrodescendiente, pero en un menor número en este caso habría que revisar aspectos como costos económicos y las barreras sutiles del sistema que les impide ingresar al nivel educativo más alto.

Teniendo en cuenta lo anterior, surge una justificación en torno al territorio pues, se escoge el departamento del cauca, especialmente el norte del cauca por la situación de violencia sistemática que actualmente sufren las comunidades de esta región. Diferentes medios de comunicación muestran evidencias de lo aquí planteado, entre ellos semana (2019) quien publico la noticia en el mes de octubre y dijo que en menos de 5 días el departamento del cauca fue testigo de dos masacres. Una de ellas cobró la vida de 5 autoridades indígenas y a pesar de todo, las amenazas no cesan. Esta violencia, no solo es víctima el pueblo indígena sino también el afrocolombiano.

Así pues, una última justificación social, pero no menos importante, surge porque el liderazgo de estas mujeres afrodescendientes simboliza y personifica las luchas de sus pueblos de las comunidades negras, además, de las luchas de las antepasadas. En otras palabras, este liderazgo está cargado con las luchas históricas para la transformación social. A diferencia de las organizaciones hegemónicas (gubernamentales, privadas, familiares, ONGS etc.) que

tienen una historia; en este caso, las lideresas afrodescendientes son la historia, representan la historia de luchas, revoluciones y exigencias hacia los diferentes órganos opresores; por las mismas razones es que están ahí ocupando el rol de lideresas.

En el ámbito disciplinar, este proyecto de grado es necesario, ya que, existe un vacío teórico en torno al análisis organizacional de los consejos comunitarios y las acciones colectivas de las mismas. Si bien es cierto que las organizaciones sociales de base hacen parte del conjunto organizacional del tercer sector, también es cierto que hay pocas investigaciones que giren en torno a estas, detallando las acciones colectivas-de las personas que las conforman y los roles que cumplen estas. Por esta razón, la investigación presente aporta significativamente al campo de la psicología organizacional y la psicología social-comunitaria. La primera se estudiará a través del análisis organizacional de ACONC y los consejos comunitarios que la conforman. El componente social, por el cual está conformado la organización da cuenta de los aportes a la psicología social-comunitaria lo que servirá de insumo para investigaciones futuras.

De acuerdo con lo anterior, se puede decir que este proyecto cuenta con un “plus” ya que abarca temas de la psicología organizacional y visibiliza el talento humano por el cual está conformado, pues las organizaciones de base por estar inscritas en el sector social su principal producto o servicio se centra en el componente humano; es decir, no es posible estudiar las organizaciones, en general, sin visibilizar el talento humano que la conforma.

En este sentido, diferentes ramas de la psicología han hecho precisiones en torno a los movimientos sociales y las acciones colectivas; por un lado, la psicología social explica los movimientos sociales como una cuestión de representación e identidad (Moscovici, 1996; Pérez y Mugny,1988) citados por Calvo & López (2007) proponen que la participación en las acciones colectivas encaminadas por un movimiento social, va a depender del modo de captación del discurso y su acción por parte de la población.

Si las acciones colectivas dependen de esto, entonces se pone en juego cuestiones propias de los líderes y lideresas, pues el líder debe ser influyente en su comunidad para que logre cumplir los objetivos; debe tener carisma, poseer el arte de comunicar asertivamente y con este discurso logre llevar a fin sus proyectos sociales. Al tiempo que sus rasgos

temperamentales influyen el direccionamiento de la organización Desde Barlett (1932) quien acuña el término de marcos de acción, junto a “Goffman, (1974) definen las acciones colectivas como conjuntos de esquemas interpretativos que simplifican el mundo, pues seleccionan, resaltan y apelan a objetos específicos, situaciones, hechos, experiencias y secuencias de acción en la experiencia presente o pasada (Snow y Benford, 1992).” Calvo & López (2007)

Gamson (1992) apunta que un marco de acción está constituido por 3 factores que movilizan a la gente: injusticia, identidad y eficacia” Calvo & López (2007). El factor identitario se entiende desde lo propuesto por Freud en torno a la psicología de las masas, los movimientos sociales se convierten en el ideal del yo colectivo, que encierra el reconocimiento y afiliación con otro que es como yo y diferente de los otros.

La injusticia se explica en forma de indignación moral expresada en forma de conciencia política y la eficacia al proceso de concienciación y credibilidad en que es posible cambiar el curso vigente de los acontecimientos sociales por medio de acciones colectivas Calvo & López (2007). La eficacia se entiende como la capacidad de obtener y/o cumplir con los objetivos planeados en el menor tiempo después del marco de acción, es decir, después de haber ejecutado la acción colectiva.

En suma, este proyecto se justifica en la necesidad de aplicar lo anteriormente descrito al contexto de los consejos comunitarios del norte del Cauca y acuñar los términos de las acciones colectivas; al tiempo que se requiere ubicar en sus lideresas las orientaciones cognitivas y sociales, que utilizan para justificar sus luchas sociales, desde la psicología organizacional.

Finalmente, y como justificación personal, esta investigación es pertinente porque ayuda a las lideresas de la comunidad caucana a reconocerse como entes valiosos para la transformación social y a su vez, ayuda a la comunidad a tener unos mecanismos de acción claramente estructurados, de acuerdo a cada problemática para proceder. Este reconocimiento será tanto propio como de la comunidad hacia las lideresas y hará que los integrantes estén orgullosos de quien los represente. al tiempo, que se ira incursionando positivamente en el desarrollo socio-económico de estas comunidades, consejos y lideresas como tal; más aún en el contexto de masacres, asesinatos, amenazas y desapariciones

forzadas que se presentan actualmente en las comunidades afro y a los líderes que la representan.

Tanto que esta investigación podría convertirse en un recurso de acción colectiva, ya que, la población afrodescendiente que hará parte de este proyecto podrá hacer uso del mismo y alzar su voz de protesta para dejar constancia a las generaciones futuras de la situación actual.

2.2 Pregunta De Investigación

Para abordar la pregunta de investigación, se precisa hacer un recuento de todo lo que hasta aquí se ha hablado. Así pues, se parte de la premisa que los consejos comunitarios son el resultado de los movimientos sociales que se articulan en busca del reconocimiento de sus derechos y de la construcción de identidad ligada a sus territorios ancestrales, que han traído a colación las luchas históricas que estas organizaciones han librado. Pero, ante todo, se recalca que estos consejos cuentan con mujeres empoderadas quienes ejercen acciones colectivas para la transformación social.

Del mismo modo, es de recalcar que estas mujeres se ven en la necesidad de levantar sus voces en señal de resistencia y en señal de lucha por sus derechos, que surge bajo el desgarrador contexto del conflicto armado que a lo largo de la historia ha acabado con muchas vidas inocentes. Y es de aquí desde donde parte la necesidad de investigar las organizaciones sociales de base que están lideradas por mujeres afrodescendientes quienes han sido invisibilizadas a lo largo de la historia.

Pues para mostrar el papel visible de las lideresas de las comunidades negras, se han explicado los conceptos de liderazgo, organizaciones sociales de base y las acciones colectivas. Ahora bien, este trabajo a partir de este marco reconoce a las lideresas como aquellas mujeres que tienen la capacidad de convocar y emprender acciones que permite el direccionamiento de los consejos comunitarios y la transformación social a través de acciones colectivas como el potencial revolucionario que tiene las comunidades en la búsqueda de transformar las condiciones de inequidad.

Y es ahí donde surge la pregunta guía de esta investigación que se centra en la interrogante sobre *¿Qué caracteriza el proceso de liderazgo que ejercen las mujeres lideresas pertenecientes a las comunidades negras de la Asociación de Consejo Comunitarios del Norte del Cauca ACONC (como entidad visible del movimiento social AfroColombiano) para desarrollar los procesos sociales que llevan a cabo?*

3. Objetivos

3.1 General

- Analizar las características de liderazgo de las mujeres pertenecientes a las comunidades negras de la Asociación de Consejos Comunitarios del Norte del Cauca.

3.2 Específicos

- Describir la organización de consejos comunitarios del norte del Cauca y los derechos colectivos de los que se encargan.
- Explorar las comunidades negras donde incursionan estos consejos comunitarios.
- Delimitar los repertorios de acción bajo los cuales incursionan estas comunidades, con relación con el liderazgo de las mujeres en estas organizaciones de base.

4. Marco contextual

Esta investigación se lleva a cabo con las lideresas del departamento del Cauca (ACONC). Puntualmente en el norte del Cauca, el cual está ubicado en el suroccidente colombiano, la capital de dicho departamento es Popayán y se encuentra comprendido por el departamento del Valle del Cauca al norte, Putumayo y Nariño al sur, el departamento del Tolima al nororiente, los departamentos de Huila y Caquetá al oriente y finalmente, el océano Pacífico al occidente. Ver ilustración 2

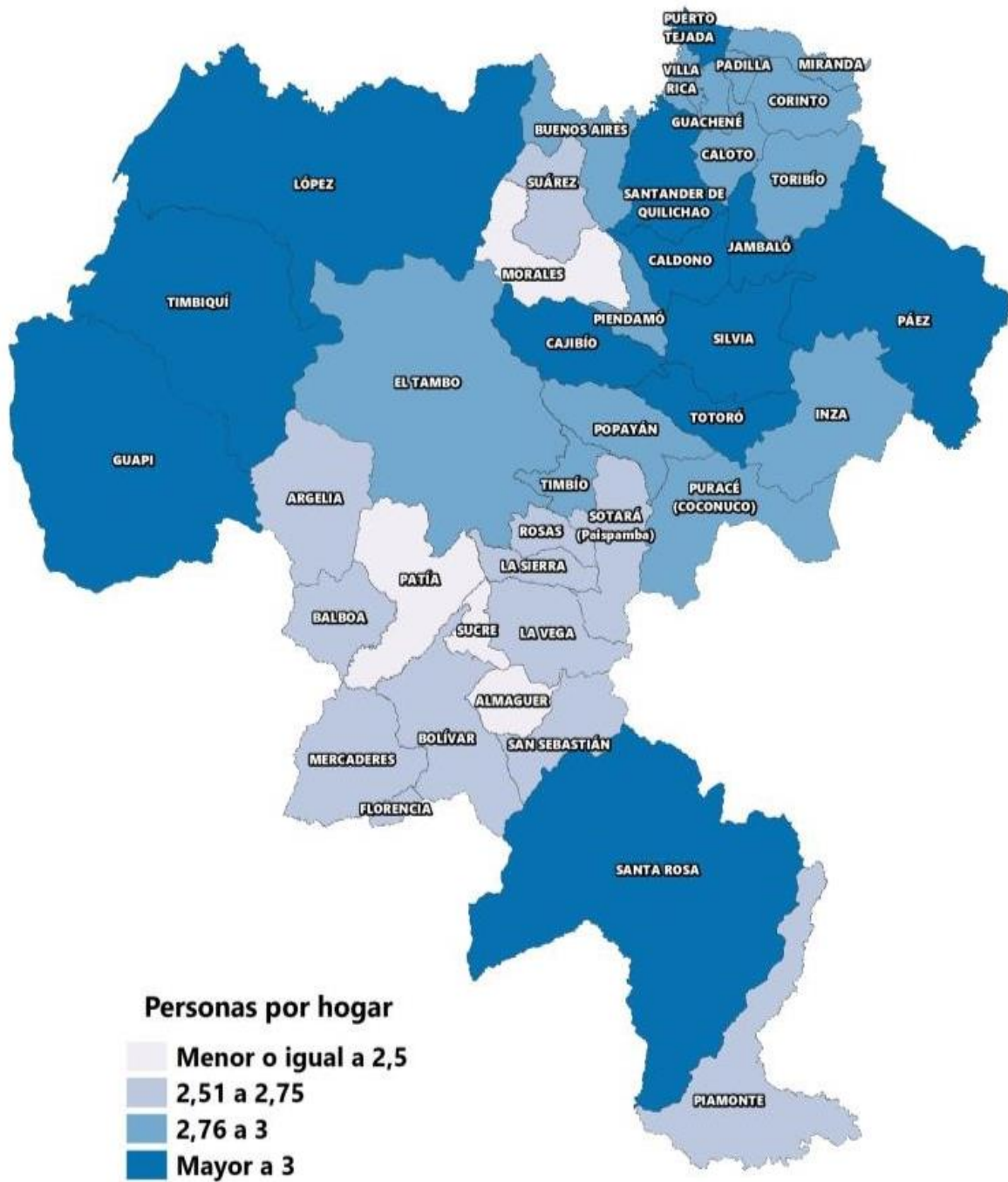
La actividad económica principal del departamento del Cauca, es la actividad agrícola y en algunos municipios la minería. Este departamento cuenta con 42 municipios de los cuales nos centraremos en (Buenos Aires, Suárez, Santander de Quilichao,) corregimientos como la Toma, la Balsa etc. comprendidos al norte del Cauca cuenta con 1.243.503 habitantes de los cuales un 22. % pertenece a la población afrocolombiana (DANE, 2018)

Ilustración 1. Mapa Oficial Político Administrativo 1999



Fuente: IGAC (2019)

Ilustración 2. Mapa De Departamentos Del Cauca



Fuente: (DANE, 2018)

4.1 Precisiones Acerca De Los Consejos Comunitarios en Colombia

En Colombia, los consejos comunitarios se pueden entender como un resultado de los movimientos sociales. *Están consolidados políticamente como producto de las luchas de los primeros movimientos sociales*, pero no son uno de ellos porque sus repertorios de acción no tienen una consecutividad específica. Por el contrario, al tomar a los consejos comunitarios como un resultado de estos, se asume un cúmulo de acciones colectivas realizadas periódicamente para movilizar los recursos. (Moreno, 2019)

Para ofrecer un abordaje más amplio en cuanto al contexto de los consejos comunitarios se hace el siguiente apartado que rastrea, un poco, como surgieron los consejos comunitarios.

Se puede decir que el surgimiento de los consejos comunitarios en Colombia se da en los treinta años en los que Colombia estuvo dividida por el bipartidismo (Conservadores-Liberales), esto fue un hito en la historia colombiana.

Parafraseando a Sierra & Agudelo (2016) la guerra de los mil días (oct. 1899 – nov. 1902) fue un enfrentamiento bipartidista por el poder y las tierras. Estos partidos se disputaban las tierras, aunque el tema territorial no estuviera en la agenda del gobierno colombiano para intervenir.

Es de reiterar, a pesar de las muertes, pérdidas y desplazamientos la situación del campo colombiano no estaba en la agenda del gobierno para ser intervenida. Es decir, estaban peleando una “causa invisible”, pues el gobierno colombiano en este momento no le importaba esto. Las luchas por el territorio se daban ambos periodos de gobierno (tanto en los periodos conservadores como en los liberales), y en ocasiones las tierras quedaban en manos de los grandes latifundios de la época sin importar que no fueran a ser explotadas/producidas.

Las luchas bipartidistas, como antecedentes del conflicto armado en Colombia, prepararon el terreno para que las comunidades negras adelantaran procesos en pro del reconocimiento de sus derechos. Según Lamus (2008):

(...) en la década de los años 90, un conjunto de situaciones del contexto colombiano diseñaron el escenario ideal para intensas y agitadas movilizaciones. El país enfrentaba una profunda crisis política, la cual se había incrementado de tal manera que el estado mediante una apertura política, buscaba alternativas en las que las organizaciones sociales participaran, con miras a concretar un proyecto de reforma constitucional [...] finalmente se logra convocar una Asamblea Nacional Constituyente que abre el espacio para nueva etapa política [...] destacaron en este escenario las mujeres, los movimientos negros o afrocolombianos y los indígenas. (P, 237)

Este contexto, contribuyó a que las comunidades negras/afrocolombianas sintieran la necesidad de agruparse, y crear articulaciones políticas para integrarse a las contiendas políticas. Pero en este intento de agrupación surgieron diferencias entre los objetivos perseguidos al interior del proceso, es decir, algunos grupos afrodescendientes tenían como objetivo central la participación electoral para la postulación de sus representantes ante el congreso a diferencia de otros, como “la Coordinadora Nacional de Comunidades Negras (CNCN), quienes buscaban que los derechos étnicos/culturales quedaran como base para el fortalecimiento organizativo de las comunidades campesinas del choco” (Lamus, 2008, P. 239). Y al mejoramiento económico y social, lo cual no se estaba logrando; finalmente la CNCN se separó de las organizaciones que discrepaban de su objetivo. Como resultado surge el Proceso de Comunidades Negras (PCN) una red compuesta por más de 120 organizaciones locales que asumieron la construcción de mecanismos de participación.

Más adelante, en el año 1980, teniendo en cuenta lo propuesto por Lamus (2008) se dio inicio a programas y proyectos gubernamentales en conjunto con las agendas de cooperación las que pretendían incorporar a la mujer en el desarrollo; en esta década se puso en marcha la política cultural y el proyecto ético y político de feminismo en Colombia. Si bien, la anterior fue una iniciativa de las ONGS y entes gubernamentales, las comunidades negras también tuvieron iniciativas propias como la red de mujeres de mujeres negras en 1992.

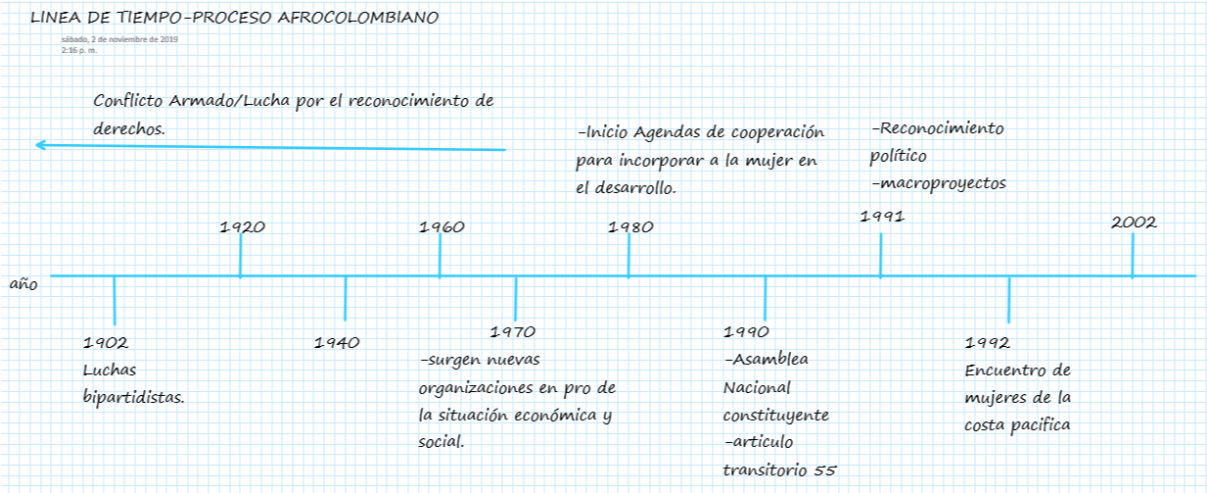
En el año 1990, surge el congreso preconstituyente de comunidades negras (como iniciativa propia) para elevar al rango constitucional las luchas por el reconocimiento de las comunidades negras negado en siglos anteriores. En este mismo año las comunidades

lograron construir el artículo transitorio 55, el cual sentó las bases de la ley 70, la construcción de este artículo estuvo articulada por la CNCN en el chocó. En esta época fue paralela al surgimiento de la asamblea nacional constituyente y no ahondaremos en el tema pues no es nuestro objetivo principal.

En el año 1991, las comunidades negras estuvieron en constante lucha en contra de las políticas de la corte neoliberal, en contra de los macroproyectos que amenazaban el territorio; recalcamos que la presencia de la asamblea nacional constituyente en conjunto con las luchas de las comunidades dio el reconocimiento y la representación política en la nueva constitución política de Colombia.

En el año 1992, las mujeres celebraron el primer encuentro de mujeres de la costa pacífica, que buscaba articulación política y apoyo mutuo. La siguiente, línea de tiempo resume lo que hasta aquí se ha expuesto.

Ilustración 3. Línea del tiempo proceso Afrocolombiano



Fuente: Elaboración Propia (2019)

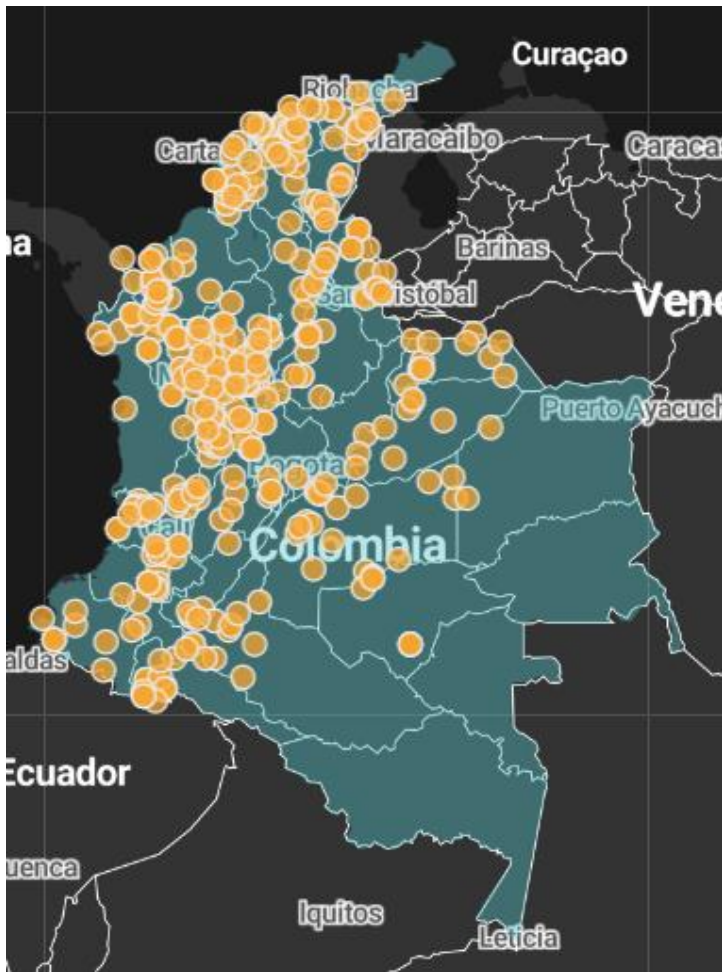
Así pues, los hitos importantes en la historia del conflicto armado, como se puede ver en la ilustración 1, se han dado por alguna cuestión específica como: la lucha por el territorio, la necesidad de tener el reconocimiento de sus derechos constitucionales y el conflicto armado en Colombia. A continuación, se trae un mapa que permite ver los principales lugares donde

tuvo presencia el conflicto armado y las regiones más afectadas en Colombia, como la región pacífica que comprende los departamentos del Chocó, Valle, Cauca y Nariño ordenados geográficamente de norte a sur.

4.2 Contexto del conflicto armado en territorios afrodescendientes

Las principales masacres que muestra el mapa como resultado del conflicto armado en Colombia, datan desde el año 1980-2019 y los principales autores fueron las Bacrim (Bandas Criminales), la fuerza pública, grupos armados no identificados, guerrillas y paramilitares. En este mismo conflicto ha cobrado vidas inocentes y ha desplazado a muchas familias.

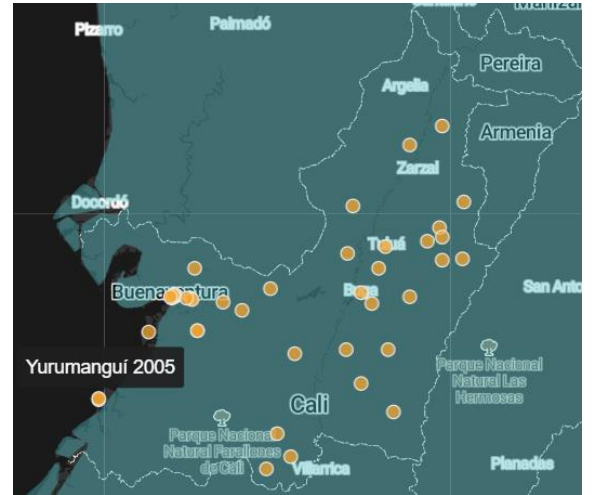
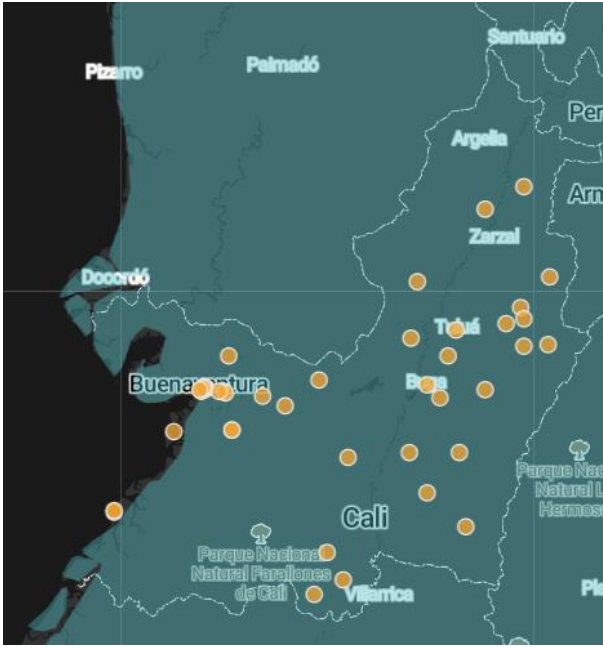
Ilustración 3. Mapa de masacres Colombia



Fuente: Rutas Del Conflicto 2019

Los siguientes mapas, ubicados al lado derecho (ilustración 3,4 y 5) muestran fechas de una masacre ejecutada por los paramilitares. El caso del departamento del valle en el 2005 (ilustración 3) sucedió en la vereda Yurumanguí a cargo de los Paramilitares del Bloque Calima (1999 - 2004).

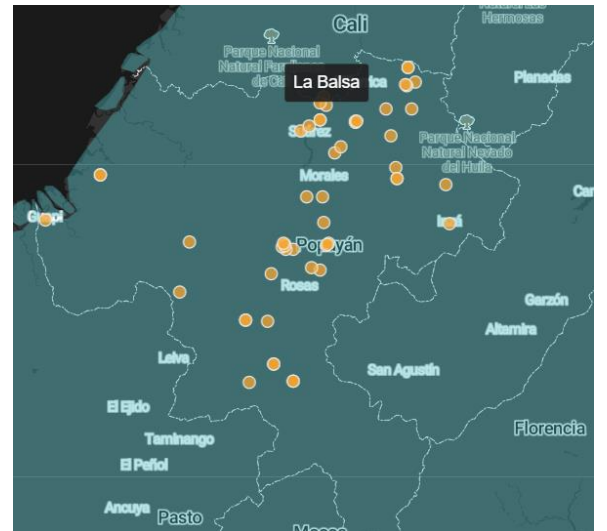
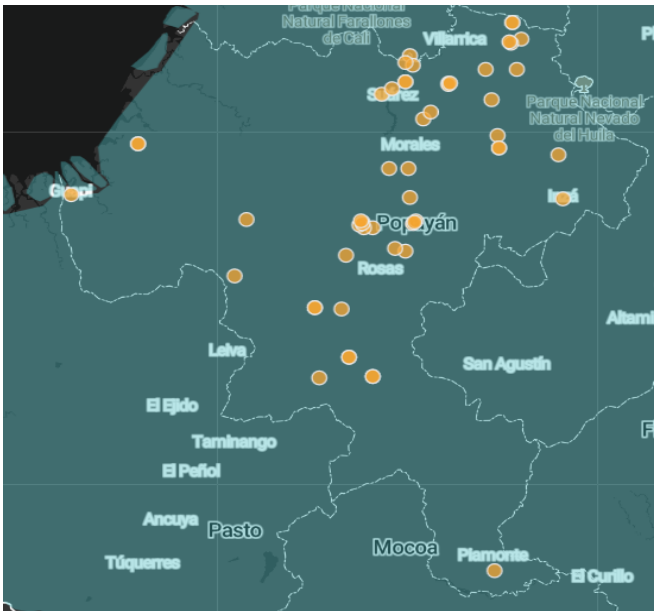
Ilustración 4. Mapa de masacres Departamento del Valle.



Fuente: Rutas Del Conflicto 2019

En el departamento del Cauca (ilustración 4) fue en la vereda la Balsa en el año 2000 a cargo de los Paramilitares del Bloque Calima (1999 - 2004).

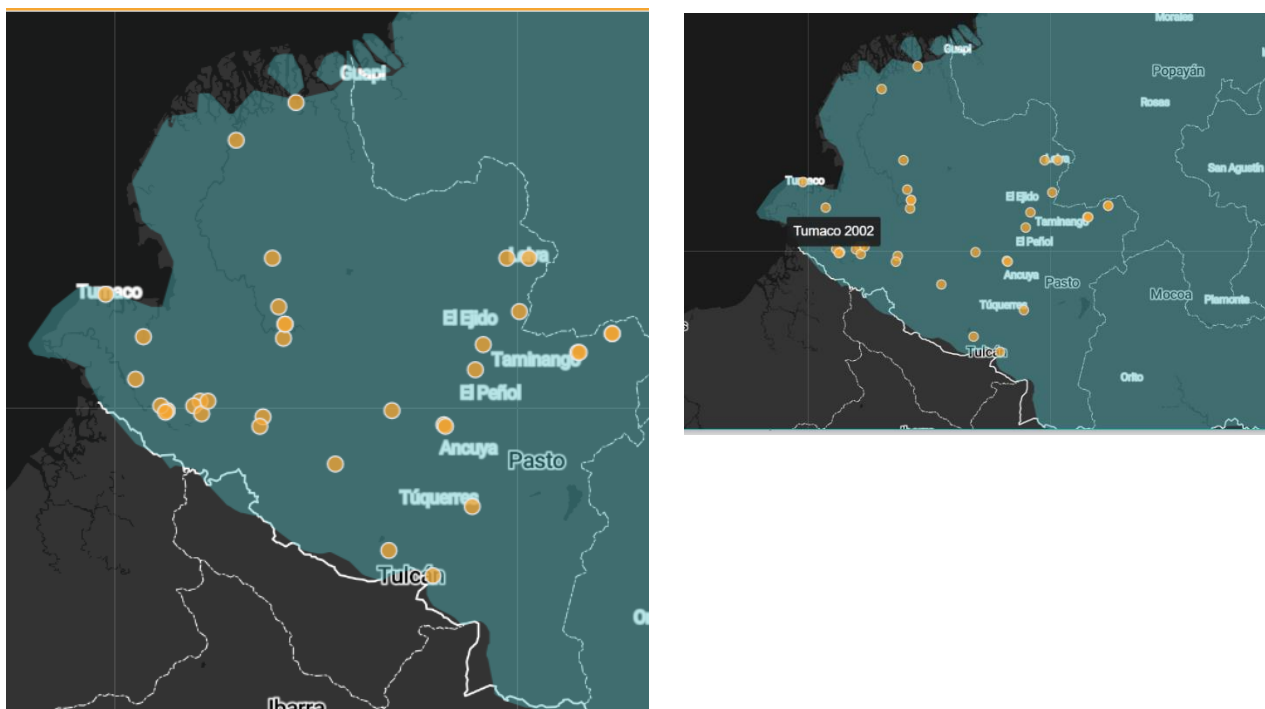
Ilustración 5. Mapa de masacres departamento del Cauca



Fuente: Rutas Del Conflicto 2019

En el departamento de Nariño- Tumaco (ilustración 5) la masacre estuvo a cargo de los Paramilitares del Bloque Libertadores del Sur (1999 - 2005).

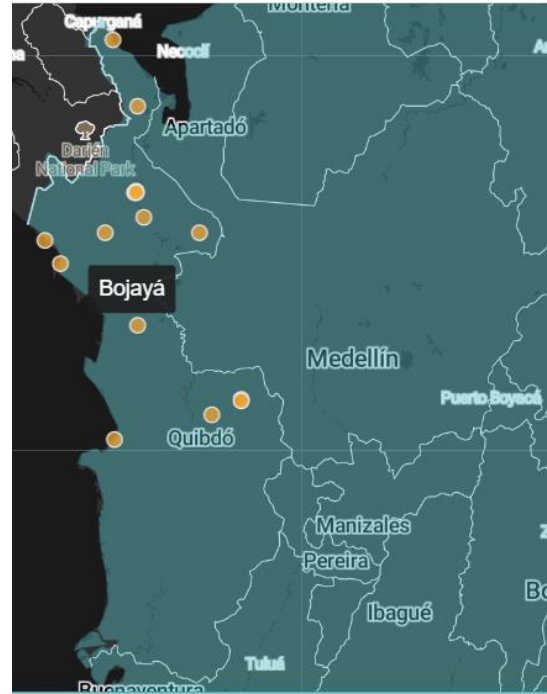
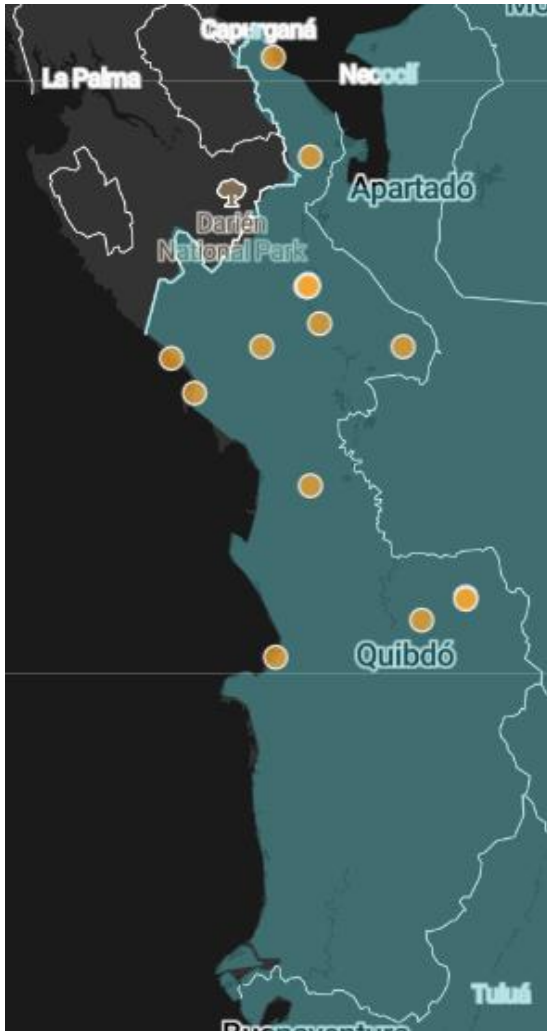
Ilustración 6. Mapa de masacres Departamento de Nariño



Fuente: Rutas Del Conflicto 2019

Por otra parte, en el municipio del Chocó (Ilustración 6), se presentó la masacre de Bojayá que se llevó a cabo por diferentes grupos armados. Esta masacre tuvo lugar el 2 de mayo de 2002 donde 49 menores de edad y 30 mayores de edad murieron en la iglesia cuando un cilindro-bomba lanzado por los guerrilleros de las FARC los alcanzó; este enfrentamiento tuvo lugar en Bellavista, el centro de la cabecera municipal de Bojayá donde se concentraba la mayor parte de la población que quedó atrapada por varios días en medio del enfrentamiento paramilitar-guerrilla soportando las inhumanas condiciones de la guerra y el conflicto.

Ilustración 7. Mapa de masacres Departamento de Chocó.



Fuente: Rutas Del Conflicto 2019

Esta guerra cobró muchas vidas campesinas, a causa de los enfrentamientos entre liberales, conservadores y diferentes grupos paramilitares; por ende, muchas familias se vieron obligadas a desplazarse a las ciudades perdiendo sus tierras, y posesiones.

Las amenazas, hostigamientos, familiares desaparecidos o muertos que ha dejado el conflicto armado colombiano, obligan a los campesinos a salir de sus territorios o a ejercer acciones colectivas como en este caso. La comunidad que se quedó en Bellavista junto a las autoridades civiles, elaboró una declaración por la vida y la paz donde manifestaban su autonomía frente a las presiones de los grupos armados; pidiendo respeto por la vida, libre movilización, y no ser informantes, colaboradores ni financiadores. (Informe del centro nacional de memoria histórica, 2010)

Todo esto, conlleva a ver el desplazamiento como uno de los factores más influyentes en las comunidades étnicas del país. En la tabla 1, del Censo General del 2005 se muestran las causas del desplazamiento en relación a la pertenencia étnica en el Pacífico.

Tabla 1. Desplazamiento Pertenencia étnica/ causa del cambio de residencia.

| Pertenencia Étnica | | Raizal de San Andrés y Providencia | Negro y mulato, afrocolombiano | (a), Ninguno de los anteriores | No Informa | Total |
|------------------------------------|------|------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|------------|--------|
| Dificultad conseguir trabajo | 2,03 | - | 3,14 | 10,80 | 0,27 | 16,24 |
| Riesgo de desastre natural | 0,71 | - | 0,63 | 1,41 | 0,20 | 2,94 |
| Amenaza para su vida | 0,94 | - | 1,35 | 5,43 | 0,23 | 7,96 |
| Necesidad de educación | 0,99 | - | 1,37 | 4,74 | 0,26 | 7,37 |
| Motivos de salud | 0,61 | - | 0,76 | 1,88 | 0,18 | 3,43 |
| Razones familiares | 3,77 | - | 9,00 | 34,33 | 0,45 | 47,54 |
| Miembro pueblo nómada u otra razón | 0,46 | - | 2,19 | 10,18 | 0,02 | 12,85 |
| No Informa | 0,44 | - | 0,50 | 0,31 | 0,42 | 1,67 |
| Total | 9,94 | 0,01 | 18,94 | 69,07 | 2,03 | 100,00 |

Fuente: Censo 2005

Es de resaltar que un 7,96% se ve obligado a cambiar de residencia por amenazas en contra de su vida y otro 47,54% por razones familiares. Teniendo en cuenta las investigaciones del DANE (2005) los desplazamientos por razones familiares guardan relación con amenazas en contra de la vida de otros familiares.

No obstante, aunque la anterior tabla no relacione aspectos del conflicto armado (el DANE 2005 no registra esta categoría en los censos), se puede incidir que estas causas están inmersas en cada una de las causas de cambio de residencia. Pues la población que pertenece a las comunidades negras son las que presentan más migraciones a nivel general y se encuentran en áreas demográficas de conflicto armado; tanto entre grupos al margen de la ley, como conflicto entre entes externos. En otras palabras, esto se puede leer como implicaciones del desplazamiento forzado.

Este contexto se relaciona estrechamente con el periodo conocido como la hegemonía conservadora (1886-1930) ya que, este fue uno de los principales motivos del surgimiento de los consejos comunitarios para sobreponer las luchas por el territorio y por los derechos humanos. Con esto, las organizaciones comunitarias apoyarían a los menos favorecidos, vinculando mujeres, jóvenes, hombres, ancianos etc. Generando así, una unión sectorial para trabajar conjuntamente por el reconocimiento de sus derechos afrocolombianos, entre los que se encuentran el derecho a la apropiación de los territorios ancestrales para su explotación y cultivo.

Es importante resaltar que los derechos territoriales tienen un papel fundamental en el surgimiento de los consejos comunitarios, puesto que muchos de estos, luchan de frente a los actores intelectuales del conflicto armado colombiano para proteger sus territorios ancestrales.

Finalmente, en términos económicos, los afrocolombianos tanto en hombres como mujeres, han tenido que combatir las brechas de desigualdad en Colombia. La ilustración 7, muestra una caracterización de la distribución de la población económicamente activa por grupo étnico entre otras variables influyentes.

Ilustración 8. Grafica distribución de la población económicamente activa por grupo étnico

Gráfica 26: Distribución de la población económicamente activa por sexo, grupo étnico, según máximo nivel educativo



Fuente: Censo 2005. Sistema de consulta REDATAM, DANE. Las cifras están reportadas en la Tabla 27

Así pues, en términos económicos, se puede inferir que las mujeres afrodescendientes en comparación con los hombres de la misma población alcanzan un nivel educativo mayor que estos, y aun así deben de soportar las barreras que se le imponen para alcanzar un cargo alto en las organizaciones.

4.3 Los Consejos Comunitarios: Por Qué, Para Qué Y Qué Buscan

A lo largo del tiempo, las comunidades negras han visto como diferentes organismos de la sociedad (el gobierno, grupos al margen de la ley, organizaciones nacionales e internacionales etc.) violan sus derechos, sometiendo las comunidades a enfrentarse al desarraigo del territorio ancestral y con ello sus prácticas ancestrales. Sin contar con lo que implica desplazarse a las ciudades, dejar sus pertenencias y seres queridos.

Para evitar este tipo de arbitrariedades surgen los consejos comunitarios, de acuerdo a lo dicho en la asamblea departamental de Cauca 2017, se entiende a la conformación de los consejos comunitarios así:

En armonía con lo dispuesto en los artículos 5° de la Ley 70 de 1993 y 3° del Decreto 1745 de 1995, una comunidad negra, afrocolombiana, raizal o palenquera, podrá constituirse en Consejo Comunitario, que, como persona jurídica, ejerce la máxima autoridad de administración interna dentro de los territorios colectivos, de acuerdo

con los mandatos constitucionales y legales que lo rigen y los demás que le asigne el sistema de derecho propio de cada comunidad.

Es decir, los consejos comunitarios son uno de los derechos legítimos de las comunidades negras delegado como máxima autoridad para dirimir los procesos socioculturales de las comunidades Afros y la administración interna de los territorios colectivos. “Son reconocidos como organización política alrededor de un proyecto comunitario que está en proceso de crecimiento y consolidación que tiene un marco de referencia en el territorio y la identidad afro” (Sierra & Agudelo, 2016)

Cabe resaltar que los consejos comunitarios se agrupan (articulan políticamente) así mismos para tener una mayor presencia en los territorios e incursionar radicalmente en los aspectos políticos de importancia. Entre estas asociaciones se encuentra ACONC asociación de consejos comunitarios del norte del Cauca quienes se describen a sí mismos como:

Una organización étnica territorial de segundo nivel que agrupa 41 consejos comunitarios de negritudes del norte del Cauca y organizaciones étnicas, ubicadas en 10 municipios de la región, la asociación se rige bajo las condiciones establecidas en la ley 70 de 1993, decreto 1745 de 95 y el derecho propio que hace parte de las practicas ancestrales de las comunidades negras en sus territorios.

A demás, de estas existe “el proceso de comunidades negras (PCN) quien agrupa las comunidades afro del pacifico, como del valle interandino, y se hable de territorio desde una concepción que abarca la tierra donde estas comunidades ha desarrollado su cultura.” (Sierra & Agudelo, 2016, p. 60) Desde esta agrupación las comunidades negras han propuesto, reformado y defendido la ley 70 de 1993 donde se abarcan temas de desarrollo, justicia y territorio en especial los capítulos VI y VII que abarcan profundamente el tema de los territorios ancestrales. Es importante resaltar el rol de la mujer lideresa en estas organizaciones y en las diferentes problemáticas, Sierra & Agudelo (2016) apuntan

También se puede encontrar un referente en el Proceso de Comunidades Negras (PCN), en donde “A principios de la década de los noventa, hombres, mujeres, jóvenes y ancianos, vendedores de cocadas, lideres barriales y gremiales, pescadores, y aserradores de la región del pacifico colombiano, se reunieron con un solo

propósito: trabajar coordinada y conjuntamente para el reconocimiento de los derechos de los afrocolombianos” (Naciones Unidas, 2012). P. 13

No solo es de reconocer su trabajo en una etapa específica, sino que a lo largo de la historia las mujeres de las comunidades negras han estado apoyando en cada uno de los procesos de luchas sociales el Grupo de memoria histórica de la comisión nacional de reparación y reconciliación (citado por Sierra & Agudelo, 2016) apuntan que

La mujer campesina... no ha sido ajena a las luchas de su sector... ha colaborado y apoyado las luchas de sus compañeros y ha jugado papeles importantes, beligerantes en los momentos de lucha directa. Nuestra memoria guarda las incontables luchas populares, obreras y campesinas... luchas de resistencia... por recuperar nuestras tierras, nuestra cultura, nuestra dignidad” (2010, pág. 292)

Sin importar el nombre, la orientación de lucha y/o el problema a solucionar de cada una de estas organizaciones todas buscan la transformación social y muchas de estas transformaciones han sido guiadas por las mujeres de estas comunidades. Nieto (2015) cuando se refiere al rol de la mujer dentro las organizaciones no estatales, hace algunos años, cita a Jiménez quien afirma que este rol:

...solía estar más ubicado en la parte operativa, es decir, mujeres convocando a otras, no se encontraban en espacios de toma de decisiones. Situación que ha venido cambiando, debido a que, en este momento, podemos decir que las mujeres afro están incursionando en espacios de conducción donde ejercen liderazgo y participación, articulándose con otras expresiones sociales de la región para lograr transformaciones reales. (2013).

Actualmente, las mujeres pertenecientes a las comunidades negras han incursionado socio-políticamente, obteniendo el reconocimiento de sus comunidades y en ocasiones de entes internacionales; más adelante revisaremos casos específicos de lideresas en el departamento del Cauca.

4.4 Descripción de La Asociación De Consejos Comunitarios Del Norte Del Cauca (ACONC)

A continuación, se describirá la Asociación de Consejos Comunitarios del Norte del Cauca (ACONC) principalmente desde una mirada sistémica, abarcando los niveles de competitividad micro y macro. De acuerdo a Esser et al. (1996) el nivel Micro corresponde a temas que guían el actuar y la estrategia de la organización como son: misión, visión, valores y las políticas organizacionales. El nivel Macro abarca un mercado eficiente a través de una asignación óptima de recursos, de este modo se busca la competitividad para operar en un mercado mundial.

Lo anterior, no sin antes contextualizar lo que son los consejos comunitarios que conforman la asociación de consejos comunitarios del norte del Cauca (ACONC), desde los cuales se pretende centrar la atención en el lugar de la mujer lideresa Afro. Es de aclarar, que se abarcará al menos un consejo comunitario; para facilitar la creación de un perfil descriptivo que las represente.

Teniendo en cuenta lo dicho en los párrafos anteriores, los consejos comunitarios son uno de los derechos legítimos de las comunidades negras; y han sido delegados como máxima autoridad para dirimir procesos socioculturales de las comunidades negras.

Proclama (2014) afirma lo siguiente

ACONC le apuesta a la defensa del territorio y la vida de comunidades afrodescendientes

[...] le apuesta a la defensa del territorio y la vida de comunidades afrodescendientes, ya que es una organización étnica territorial que articula y acompaña el fortalecimiento de los procesos organizativos de base desde los consejos comunitarios de pueblos afros, inspirados en la exigibilidad de los derechos humanos, la defensa del territorio, el fortalecimiento y sostenimiento de la cultura ancestral y el etnodesarrollo propio de las comunidades.

Victor Hugo Moreno Mina, representante oficial de la Asociación de Consejos Comunitarios del Norte del Cauca expresó: “ACONC es una asociación que pretende

hacer las veces de consejo mayor de comunidades negras en el norte del Cauca, es decir, propende la gestión y el cumplimiento ante el gobierno de la ley 70 de todos sus articulados y de todos sus capítulos que defienden los derechos étnico territoriales de las comunidades afrocolombianas en Colombia”.

Además, tiene presencia en todo el departamento del Cauca según la entrevista realizada a Victor Hugo Moreno Mina por el noticiero Proclama del Cauca ACONC “integra 40 consejos comunitarios de Santander de Quilichao, Caloto, Corinto, Miranda, Puerto Tejada, Padilla, Villa Rica, Guachené, Buenos Aires y Suárez; la financiación de los proyectos y demás se hace con recursos propios y/o gubernamentales y no gubernamentales” (2014)

Esta financiación ayuda a que ACONC cumpla con los objetivos planteados, Moreno también afirma que

“Todos los proyectos que se gestionen tienen que llevar un enfoque diferencial étnico, donde se rescate a la mujer dentro de los consejos comunitarios y dentro de las dinámicas afro, llevando a coalición el tema de la equidad, pero la idea es desarrollar proyectos productivos, agrícolas, y pecuarios, que permitan fortalecer la economía familiar”

5. Marco teórico

5.1 Organizaciones Sociales De Base

Desde el ámbito de la psicología organizacional, es indispensable definir que es una organización de base; según Sanborn (2013) la organización de base social o comunitaria es toda aquella que, como característica en común, incluye en su ámbito de acción una comunidad específica -ya sea: *un barrio, un pueblo, una ciudad o una región*- para movilizar sus recursos y promover su desarrollo. Otra característica común es que, tienen directorios mixtos donde figuran las élites y/o actores económicos locales como son: *donantes nacionales, empresarios, banqueros y otros líderes cívicos y sociales*. Con estos actores, las organizaciones sociales de base se articulan para la obtención de fondos, la creación de un patrimonio, la definición de prioridades y la realización tanto de donaciones como de sus proyectos organizacionales.

Del mismo modo, Para definir qué es una organización social de base es necesario apuntar cuales son los “motivos sociales” en los que se inscribe, es de tener en cuenta que el motivo social es diferente al “motivo”; ya que, este último da una directriz, una guía del comportamiento en cambio, el motivo social esta direccionado a potencializar el bienestar del otro. Bargsted (2013).

Así mismo, Hoffman (2002) (citado por Bargsted, 2013) apunta que “las motivaciones por el bienestar del otro y el propio están presentes en la conducta de ayuda, por ende, entran en competencia más que en contraposición.” (p. 127).

La anterior cita, se puede explicar desde una perspectiva comportamental donde, la conducta de ayuda trae consigo “motivos” como el egoísmo, el colectivismo y el altruismo. En consecuencia, cada uno de estos “motivos” tiene una finalidad diferente; así:

Egoísmo: se evitará a toda costa los sacrificios propios para alcanzar metas personales.

Principalísimo: la meta fundamental es seguir los principios éticos-morales.

Colectivismo: lo que prima es el bienestar colectivo.

Altruismo: primará el bienestar de un individuo en particular. Bargsted (2013).

Como ya se ha dicho antes las organizaciones sociales de base hacen parte del tercer sector, por ende, es necesario brindar las justificaciones pertinentes para esto Monzon (2006) apunta desde una perspectiva de la economía social y la revisión de: *la carta de principios de la economía social, la conferencia europea permanente de cooperativas, las mutualidades, las asociaciones y las fundaciones (CEP-CMAF)*. Donde se establecen los principios de la economía social que son

- Primacía de la persona y del objeto social sobre el capital
- Adhesión voluntaria y abierta
- Control democrático por sus miembros (excepto para las fundaciones, que no tienen socios)
- Conjunción de los intereses de los miembros usuarios y del interés general.
- Defensa y aplicación de los principios de solidaridad y responsabilidad
- Autonomía de gestión e independencia respecto de los poderes públicos.
- Destino de la mayoría de los excedentes a la consecución de objetivos a favor del desarrollo sostenible, del interés de los servicios a los miembros y del interés general.

(p. 13)

De lo anterior, se puede decir que estos principios encajan para referenciar las organizaciones sociales de base, sin embargo, es un reto dilucidar si lo hasta aquí expuesto se cumple con ACONC. Por otro lado, un punto que no se debe dejar sin trascendencia es la trayectoria laboral de los integrantes de las organizaciones sociales y mucho menos, el caso las lideresas de ACONC; puesto que es la organización que se quiere analizar.

Por ende, la trayectoria laboral, “marca la historia de un individuo en una organización; comprende la secuencia de los roles, comprende el historial de posiciones y las actividades desarrolladas con relación al empleo de la persona dentro de la organización” (Arnold, 2001). Esta trayectoria laboral deriva en “un patrón de carrera estable en el tiempo que compromete muchas de las decisiones y acciones durante la carrera laboral” (Arnold, 2001). Es importante

aclarar que la trayectoria laboral de un individuo dentro de la misma organización traduce en estabilidad laboral, adherencia a la cultura y a la estrategia organizacional.

Los elementos comunes de la organización social de base, hasta aquí planteados, dan cuenta de características psicosociales como “valores, metas y estilos cognitivos y afectivos; los cuales forman parte del componente psicosocial-individual. Bargsted (2013).

Por otro lado, es necesario definir los movimientos sociales ya que, estos fueron los predecesores de las organizaciones sociales de base; en este caso, los consejos comunitarios. Para comenzar, se definirá el movimiento social, siguiendo lo propuesto por Della Porta (2011) refiere que los movimientos sociales se caracterizan por ser o tener acciones racionales, intencionales y organizadas. Además, deben tener sus objetivos claros en torno a problemáticas específicas y cierta sucesividad en la ejecución de sus repertorios. Con repertorios, Della Porta (2011), se refiere a las acciones que se llevan a cabo para presionar las instituciones, que perturban la tranquilidad de las comunidades.

En cuanto a los repertorios de acción, los movimientos sociales cuentan con marchas, plantones y huelgas de hambre, acción de tutela, acción de grupo etc. que se llevan a cabo con cierta frecuencia temporal.

Del mismo modo, las acciones colectivas derivan de una acumulación de costes y beneficios influenciada por la presencia de recursos – en concreto, recursos organizativos – y las interacciones estratégicas necesarias para el desarrollo de un movimiento social. Es decir, la acción colectiva impulsa la activación de los recursos organizativos y las interacciones estratégicas, a su vez, este accionar colectivo debe estar enmarcado y/o encuadrado bajo la misma interpretación del contexto social del movimiento social. Kuri (2016)

Esta definición puede ser confundida con la del movimiento social. Sin embargo, la diferencia entre movimiento social y acción colectiva es que; la acción colectiva es espontánea/automática, atemporal y se relaciona con los intentos de cambio en las crisis sociales Della Porta (2011). Además, la acción colectiva precisa de la interacción amplia de individuos quienes; persiguen metas colectivas del momento actual/crucial en el que se

encuentran, a diferencia de los movimientos sociales que, están más organizados y ordenados consecucionalmente.

Los movimientos sociales además de ser actores consientes que hacen elecciones racionales, son una invención efectiva e importante para la movilización de los recursos. Es decir, los movimientos sociales, son el canal a través del cual los individuos disponen de diversas herramientas para movilizar recursos.

5.2 Liderazgo

Muchos consejos comunitarios están dirigidos por lideresas pertenecientes a las comunidades negras; quienes cuentan con las características que relaciona Ferrer (2013) (citado por Nieto, 2015), en especial quienes llevan a cargo un liderazgo legitimado por las comunidades a las cuales pertenecen. Es decir, la orientación a la tarea, la clara visión de su entorno, la comunicación asertiva y el contagiar de entusiasmo son características básicas que ponen a prueba las lideresas afrodescendientes al solucionar las problemáticas de las comunidades.

Por otro lado, al atenuando el contexto general de los consejos comunitarios a uno específico y enfocado a las acciones colectivas guiadas por las lideresas, se puede decir que las organizaciones de base, no solo necesitan integrantes que ejerzan su liderazgo aplicando las acciones colectivas y que hagan buen uso de los repertorios; sino que también estas organizaciones necesitan de personas que cuenten con constructos y/o variables psicológicas concernientes a su propio ser, en palabras de Ferrer (2013) citado por Nieto:

Las organizaciones no sólo necesitan personas orientadas a las tareas con una clara visión de negocio y capacidad analítica, exigen además personas que contagien entusiasmo a los individuos que trabajan en su entorno inmediato, sean accesibles y con facilidad de comunicación de su equipo de trabajo. (Nieto, p. 106. 2015)

La cita anterior resume la importancia de tener un buen líder al frente de las organizaciones; y mucho más en las organizaciones sociales de base, como son los consejos comunitarios los

cuales nacen, crecen y se desarrollan de acuerdo a las habilidades de sus líderes, lideresas y colaboradores.

Si bien es cierto que se cuenta con lideresas capaces de sostener un consejo comunitario, quienes solucionan problemas de su comunidad; influyen a los más jóvenes de manera positiva y alcanzan los objetivos propuestos. También es cierto, que factores como *las barreras sociales* impuestas por el sistema patriarcal en el cual estamos inscritos, *los estereotipos, los dichos populares* y en general *las instituciones organizacionales*; obstaculizan el liderazgo de las mujeres afrodescendientes. Es por esto que esta investigación pretende desde una perspectiva de liderazgo y acciones colectivas, describir las características y atributos de las lideresas afrodescendientes, que ejercen su liderazgo en las organizaciones sociales de base.

Para esta investigación se tendrán en cuenta el concepto psicológico del liderazgo, desde las ilustraciones 9 y 10 de (Andrade 2013) que se enunciarán más adelante; y las acciones colectivas como variable principal.

Siguiendo esta directriz, se describirá el liderazgo de las mujeres pertenecientes a las comunidades negras de la Asociación de Consejos Comunitarios del Norte del Cauca. Esto como cuestión transversal a las acciones colectivas, ya que entenderemos a los consejos comunitarios como un resultado del movimiento social afrocolombiano.

5.2.1 Liderazgo emancipador

Por lo anterior, se definen cada una de los anteriores conceptos mencionadas con base en el trabajo de Duarte (2013) quien habla de un liderazgo “desde la comunidad y para la comunidad”; pues, se acuñará este liderazgo de la mujer afrodescendiente como un *liderazgo emancipador* teniendo como punto de referencia a Martin Baro en el desarrollo de la psicología de la liberación. Del mismo modo, el liderazgo emancipador está permeado por variables como identidad colectiva y las características propias de la comunidad.

Churin (2009), en el *seminario regional las mujeres afrodescendientes y la cultura latinoamericana: identidad y desarrollo*, describe la situación de la mujer afrodescendiente En Latinoamérica para detallar el estado actual de su construcción de identidad. Específicamente, reconoce a la mujer afrodescendiente peruana con “un rostro humilde, [...] con muy escasa posibilidad de participación democrática. Es de cariz folklórico, exótico, cuyos aportes históricos se minimizan o se ocultan. Es una hembra que parió silencios y fue parida por la negación y el olvido.” Churin (2009). Y retoma situaciones pasadas, con ejemplos de mujeres afrodescendientes que lucharon por su libertad y no se conformaron con ser esclavizadas, aquí, retoma el estatus de la mujer afrodescendiente citando a Hünefeldt “Opuestamente a la mujer blanca, que tenía un estatus acorde con el de los niños, la mujer negra tenía más independencia de acción y un grado más alto de igualdad con los hombres de su grupo” (Churin, 2009)

Teniendo en cuenta esta perspectiva histórica, Churin (2009) concluye que la mujer afrodescendiente fue:

Organizadora de redes familiares y sociales. Activista comunitaria, capaz de elevar protestas al sistema esclavista. Experta conocedora de sus derechos. Litigó ante las autoridades judiciales y eclesiásticas. Partícipe de la economía, dentro y fuera del ámbito doméstico. Urbana y rural. Fue la promotora del ahorro familiar, el fundamento del capital ajeno y todavía tiene una larga historia por contar.

Generando así, un panorama histórico del rol de la mujer afro-peruana que no son ajenas en el contexto del territorio colombiano. Pues, de diferentes formas la mujer perteneciente a las comunidades negras en diferentes partes de América, ha tenido que pasar por desencuentros similares, sobreviviendo a la poca visibilidad en los papeles políticos y por ende poca representatividad en los mismos.

Por otro lado, es de rescatar la construcción de identidad de las mujeres afros pues, este es un elemento constitutivo de las lideresas afrodescendientes; marca la diferencia y el desarrollo estratégico de las organizaciones sociales de base en las cuales incursiones.

En la búsqueda Mi identidad de afrodescendiente, cimentada en un andamiaje histórico y sociocultural, fue construida por ideologías y filosofías racistas,

razonamientos pseudobiológicos, pensamientos eurocéntricos, instrumentos para una continuación/consolidación política de índole poscolonizadora.” (Churin, 2009)

De lo contrario, sino contaran con esta identidad no lucharían por la preservación de sus territorios ancestrales y estas organizaciones en vez de tener la directriz de una mujer de las comunidades negras sería cualquier otra organización hegemónica.

En síntesis, teniendo en cuenta lo anterior, se entenderá al liderazgo emancipador femenino afrodescendiente como una característica propia de la mujer afrodescendiente. Definido específicamente como una serie de comportamientos que implican las cuestiones subjetivas como identidad, prácticas, cognoscitiva y vinculares; útiles para solucionar conflictos y administrar la toma de decisiones etc. además, permite el direccionamiento de los consejos comunitarios.

5.3 Acciones Colectivas

Del mismo modo, entenderemos las acciones colectivas siguiendo el planteamiento de Harnecker, 1980 (citado por Carrillo, 2009) quien fue un potencial revolucionario asociado a la búsqueda de equidad y orden social. Carrillo (2009) es un recurso de los actores racionales que “actúan desde una racionalidad estratégica movida por la ecuación costo–beneficio” (Obershall, 1973, Tilly, 1995)

También, se tendrá en cuenta el planteamiento de Melucci (1976), quien apunta que la acción colectiva por excelencia son los movimientos sociales, los cuales implican una lucha entre dos actores sociales definidos por una solidaridad específica que se enfrentan por la apropiación y el destino de los recursos sociales. Por último, las categorías de análisis que se tendrán en cuenta para el desarrollo de este proyecto investigativo serán dadas a través de las acciones colectivas.

En lo referente a la teoría revisada, la sociología accionista de Alain Touraine y Alberto Melucci, se subrayan las dimensiones estructurales y culturales de la sociedad y la construcción teórica de la acción colectiva inserta en un campo de confrontación; donde muestran tres (3) rasgos interrelacionados que son el principio de identidad, el principio de

oposición y el principio de la totalidad. *La identidad*, es la definición que el actor da de sí mismo como resultado del conflicto que constituye y organiza al actor. *El principio de oposición* se relaciona con la identidad y está erigido a partir del mismo conflicto, pero solo se puede hablar de este “si el actor se siente confrontado con una fuerza social en donde la disputa es por las *orientaciones generales de la vida social*.” (Touraine, 1995, p. 250).

El principio de totalidad, hace referencia al punto de vista de la realidad histórica del líder o autor lo que equivale a tener una visión de la sociedad diferente a las dominantes “todo actor colectivo, señala, está inserto en un campo de disputa por el *sistema de acción histórica o principio de totalidad*” lo cual significa que cuenta con una visión societal diferente a las dominantes.

Alberto Melucci (2002, pp. 44-45), desde una mirada colectivista, propone que los movimientos sociales guardan tres rasgos definitorios: 1. La solidaridad, como la capacidad que poseen los actores sociales para auto-reconocerse y ser reconocidos como miembros de un orden social. 2. La existencia de un conflicto, entendido como la pugna entre dos o más agentes que compiten por una serie de recursos de poder. 3. La ruptura en los puntos de congruencia del sistema de relaciones sociales en el que la acción se lleva a cabo. De este punto dependerán, la calidad e intensidad y duración de la participación de un actor en una movilización social.

6. Estado del arte

6.1 Investigaciones entrono organizaciones de base

Por otro lado, es importante revisar lo que se ha investigado en torno a las organizaciones de base; para esto, se revisó los autores, Guatemaltecos, Flores & Gómez (2010) en su artículo *La gobernanza en los Consejos Municipales de Desarrollo de Guatemala: Análisis de actores y relaciones de poder* donde el objetivo principal fue “analizar las relaciones de poder que suceden al interior de los consejos de desarrollo municipal (COMUDE)” y los objetivos específicos que Flores & Gómez (2010) fueron: primero, levantar un perfil de los actores sociales y sus recursos de poder. Segundo, analizar las reglas del juego (formales y no formales) que median la relación entre actores y los procesos de toma de decisión. Por último, analizar los niveles de asimetría de poder entre los actores que conforman los COMUDE” (p. 140).

Como herramienta metodológica los autores, utilizan un diseño descriptivo en el cual aplican técnicas cualitativas y cuantitativas, a partir de tres categorías centrales así: los actores estratégicos, las reglas del juego y los niveles de asimetría de poder entre los actores. La muestra se conformó con seis municipios rurales del noroccidente de Guatemala con mayor precariedad socioeconómica del país, de los cuales se escogió tres muestras, según Flores & Gómez (2010) una para cada objetivo así:

- a. La primera, constó de 174 actores sociales que participan en los COMUDE.
- b. Luego, se seleccionó una submuestra a conveniencia de 75 actores sociales.
- c. El tercer objetivo requirió una comparación de la información recolectada siguiendo las variables definidas en el estudio.” (p.140)

Flores & Gómez (2010) encontraron que hay inconsistencias entre los actores que deben participar de acuerdo al marco legal y los actores que lo hacen en la práctica. También identificó intereses divergentes para participar que afectan la posibilidad de alcanzar consenso durante la toma de decisiones. El análisis de las reglas del juego identificó mecanismos formales y no formales que favorecen la capacidad de influencia de unos actores sobre otros. Finalmente, el análisis de los niveles de asimetría de poder identificó que los

representantes comunitarios cuentan con menores recursos de poder que los representantes institucionales (gobierno local y otras organizaciones gubernamentales). Además, los comunitarios confrontan diferentes barreras para la participación y perciben una menor capacidad de influencia. Finalmente, Flores & Gómez (2010) concluyen que

El COMUDE es el espacio legal para fortalecer la participación ciudadana en las políticas públicas. Por lo tanto, es un espacio donde la población socialmente excluida (y que afronta las inequidades en salud y la desigualdad social) puede hacer que se escuchen y prioricen sus necesidades de servicios públicos (agua y saneamiento, infraestructura, disponibilidad de alimentos, carreteras, ambulancias, etc.). Sin embargo, esta oportunidad está mermada si los representantes comunitarios confrontan relaciones asimétricas de poder, tal y como es evidenciado en el presente estudio. (p.149)

Del mismo modo, se revisó la investigación de los Venezolanos Yanes, Cuñarro y Guillén (2012) en su texto *La episteme popular como elemento dinamizador del quehacer comunitario. Caso: Consejos Comunales en Venezuela*. En donde se persiguió el objetivo principal caracterizar las acciones que ciudadanas y ciudadanos venezolanos instrumentan en el quehacer comunitario para la organización comunitaria del Sector 4 del Callao, Municipio San Francisco, Estado Zulia, Venezuela. En cuanto a los materiales y métodos este estudio se usó un enfoque cualitativo acompañado del método hermenéutico, el instrumento utilizado fue una entrevista semi-estructurada acompañada de la técnica observación participativa. La muestra estuvo conformada por diez (10) informantes claves entre hombres y mujeres que tiene un rol de voceros en del Consejo Comunal Callao Sector 4 conformado aproximadamente por 265 familias de este sector. Yanes, Cuñarro y Guillén (2012) concluyeron que

se tiene que esta manera real de operar el consejo comunal se distancia de ese deber ser de funcionamiento que distingue a las organizaciones e instituciones modernas existentes en el país, es decir, de los tres modelos de organizaciones reconocidos y

aceptados académicamente tales como: racional burocrático, sistémico contingencial y de relaciones humanas. (p. 668)

Un último texto revisado, fue el de Cardona (2017) en su investigación *Proceso organizativo de las comunidades negras rurales de Antioquia. Ancestralidad, etnicidad y política pública afroantioqueña*. El cual da cuenta de los procesos organizativos de las comunidades negras rurales en el departamento de Antioquia y las principales razones de su recién agrupación, así mismo, analiza el número de consejos comunitarios existentes en el departamento y luego retoma la discusión sobre la incorporación de la diferencia racial en la sociedad colombiana en los últimos años.

El estudio contó con una metodología participativa, para la construcción de cartografías sociales en cada una de las comunidades negras; además de entrevistas semiestructuradas con representantes de algunas de las comunidades y figuras representativas de la organización de comunidades negras en Antioquia. La muestra fue conformada, según Cardona (2017)

Por las jurisdicciones de los consejos comunitarios de los municipios de Segovia, Zaragoza, el Bagre, Cauca y Nechí en las subregiones del Nordesde y Bajo Cauca Antioqueños; en el Magdalena Medio se visitaron los consejos comunitarios de Puerto Berrío y Yondó; finalmente, en el Norte y Occidente antioqueño se adelantaron actividades con las comunidades negras de Belmira, Santa Rosa de Osos, San Jerónimo y Sopetrán. Todo esto se enmarcó en las actividades de atención y fortalecimiento de las comunidades negras por parte de Corantioquia. (p.182)

Con las especificaciones anteriores Cardona (2007) concluyó que “El gran número de CC es un factor positivo que refleja la consolidación de la organización de este grupo étnico que, como se ha visto, se inscribe en una perspectiva de política de la diferencia basada en la etnicidad” (p. 90). También dice que hace falta un organismo que represente los derechos de los consejos comunitarios, en vez de esto cada consejo se marcha a su ritmo – de acuerdo a las habilidades del líder – y los procesos organizativos que logren articular.

6.2 Investigaciones en torno al liderazgo

En esta revisión se abordaron textos referentes a la comunidad negra-afrodescendientes a nivel global, latinoamericano y nacional ya que, la población de mujeres afrodescendientes que luchan por sus derechos se encuentra a nivel mundial; de ahí que es importante ver que se ha investigado en torno a estos liderazgos aplicado a los diferentes problemas que se les puede presentar.

Teniendo en cuenta lo anterior, se mencionarán algunas investigaciones que puntúen en las variables liderazgo y acciones colectivas; se tendrá en cuenta los diferentes tiempos históricos en torno a estas variables y/o problemáticas.

Así pues, una de las primeras investigaciones revisadas que expone la problemática de las mujeres y el liderazgo empresarial, la trae Contreras, Contreras, Pedraza & Mejía (2012) en su texto *la mujer y el liderazgo empresarial*; donde su principal objetivo fue describir la situación de ese momento de la mujer en el mundo laboral, y analizar las circunstancias que le han impedido alcanzar altas posiciones en las compañías. Los autores hacen una revisión documental que da cuenta de las situaciones que han impedido a lo largo de la historia que las mujeres ocupen cargos de alta gerencia en las organizaciones.

Si bien es cierto que la presencia femenina en los mercados laborales ha ido creciendo, también es cierto que estas enfrenten mayores trabas a la hora de recibir un cargo de estos, por lo que explican la falta de procesos de selección estandarizados en las organizaciones medianas y pequeñas. Con esto, exponen datos y cifras concernientes a la ocupación actual de la mujer en altos puestos directivos, recalcando la constante necesidad de buscar un cambio en aras de equidad, para favorecer el desarrollo de las mujeres como lideresas empresariales. Estos autores, critican que el no tener diversidad en la empresa es una desventaja competitiva ya que, está en si misma es un activo con el cual la organización debe contar.

Los investigadores centran estas barreras de inequidad en la diferencia concernientes al género, y los “roles femeninos” adquiridos culturalmente. Apuntan que las mujeres han alcanzado paridad en términos educativos y aun así ganan menos dinero teniendo las mismas capacidades. En este punto exponen el concepto de barreras invisibles que van más lejos de

las diferencias biológicas, sino que conciernen a aspectos psicológicos, sociales y culturales. Este apartado se puede relacionar con Gálvez (2001), que define “los roles y los valores asociados a cada uno, teniendo en cuenta factores históricos y sociales. Es este concepto el que sustenta los estereotipos, creencias culturalmente compartidas, que pueden limitar el liderazgo en las mujeres.”

Por otra parte, otro antecedente de la investigación lo plantea Andrade (2013) en su texto *El liderazgo comunitario y su importancia en la intervención comunitaria*. En este, propone practicar un liderazgo desde la comunidad y para la comunidad, al tiempo que precisa algunos términos de los líderes. Entre eso, apunta que el liderazgo es un fenómeno de inevitable discusión psicológica y de intervención comunitaria que ha sido poco investigado en psicología.

Para Andrade (2013), los resultados muestran que el liderazgo comunitario presenta dos niveles: el *liderazgo por la comunidad* y el *liderazgo de la comunidad*. Que se guían en tres preguntas eje de la investigación 1) *¿Qué es el liderazgo comunitario y bajo qué contexto social surge?*; 2) *¿cuáles son las características de los líderes comunitarios y qué retos deben enfrentar en su trabajo?*; 3) *¿De qué modo se relaciona el liderazgo comunitario con la IC?*

Con esta base, el autor aborda la participación comunitaria como un concepto que indica los procesos de crecimiento para los agentes comunitarios van desde la autonomía y atraviesa la colaboración hasta llegar a la toma de decisiones, con un importante énfasis en la participación para que haya proceso.

Esta participación que connota autogestión supone, involucramiento directo de las comunidades en su proceso de transformación y la construcción de una identidad comunitaria marcada por el sentido de comunidad (Montero, 2009).

En torno al concepto de liderazgo, aborda la teoría de los rasgos, que supone que algunas personas poseen una personalidad particular que los predisponen a convertirse en líderes. Siguiendo la idea de que las personas aprenden patrones conductuales que despliegan en su ejercicio como líderes, desde donde surgen los reconocidos estilos autoritario, democrático y Laissez Faire de Lewin (Murillo, 2006), lo que sirvió de sustento para el desarrollo de los

enfoques de contingencia que centran su atención en la relación de las variables situacionales asociadas al liderazgo.

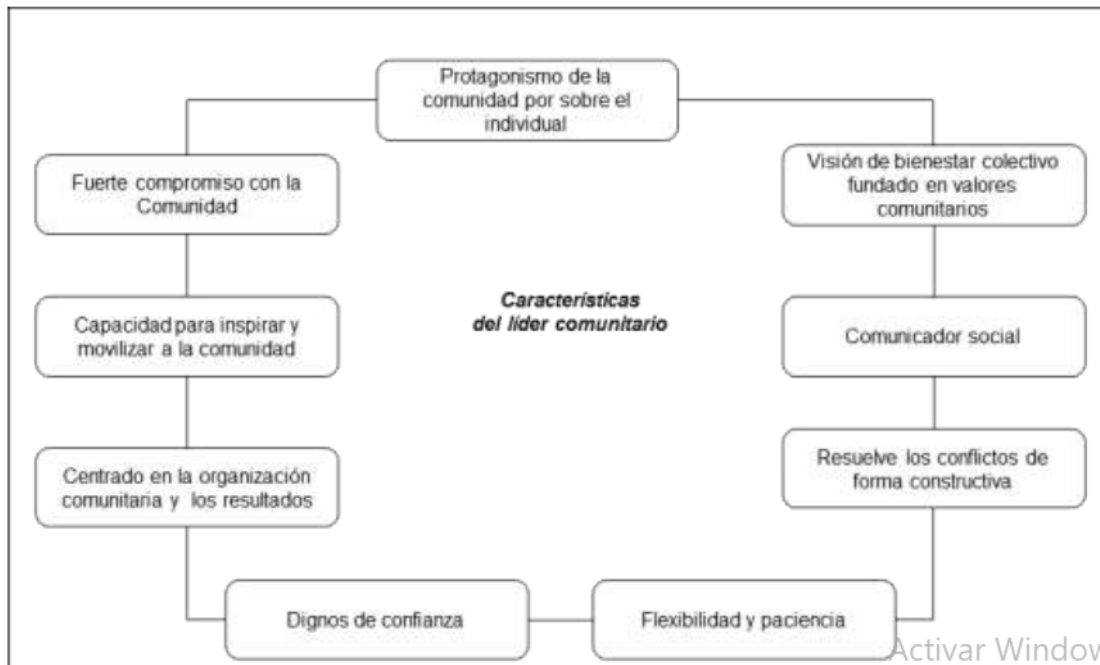
También abordan la teoría del liderazgo situacional Hersey y Blanchard (Santa-Bárbara & Fernández, 2010) basándose en la idea de que la efectividad en el proceso de influir en las actividades de un individuo o grupo, está en función del ajuste que tiene el estilo de liderazgo del líder. Al igual que la teoría del Intercambio Líder-Miembro, que propone un liderazgo basado en interacciones de ambas partes (Sears & Hackett, 2011).

Del mismo modo, aborda el liderazgo transformacional propuesta por MacGregor (1978), que se expresa cuando el líder lleva a los seguidores más allá del autointerés inmediato; a través de la influencia idealizada (carisma), la inspiración, la estimulación intelectual o la consideración individual. Sin llegar a imponer o controlar ya que, el líder representa y encarna la comunidad.

El autor, apunta que el liderazgo se ha empezado a ver más desde una comunidad que desde un individuo, así aborda las dimensiones y funciones. En otras palabras, el liderazgo comunitario es el que representa una comunidad-territorio; la moviliza en pro de solucionar alguna situación problemática los organiza y se fortalecen en lo referente a este último punto, recalca la construcción del poder y la identidad sobre una estructura comunitaria.

Con todo este sustento teórico, el autor, brinda las características que poseen los líderes comunitarios desarrollados en la ilustración 9.

Ilustración 9 Tópicos de la categoría características del líder comunitario

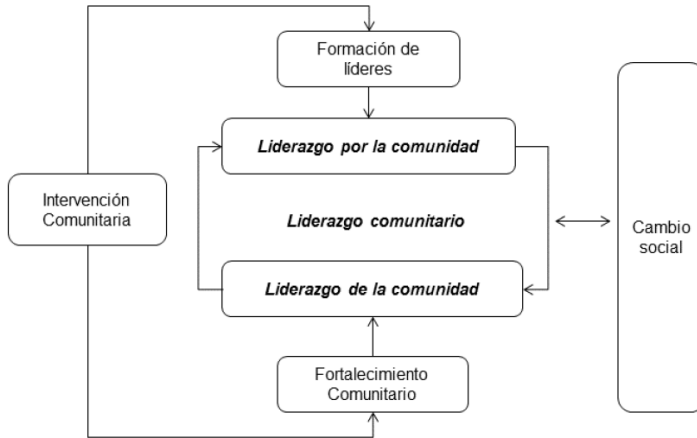


Fuente: Andrade (2013)

Aspectos relacionados a la comunidad, y maneras de ser confiable, flexible y comunicativa, son las características fundamentales del líder comunitario, desde este autor. No obstante, Andrade (2013) desarrolla también cuales son los desafíos a los que un líder se enfrenta. Argumentando la desesperanza y desvalorización, la falta de participación y escasas crítica de las bases, el paternalismo que demanda la comunidad, el control de los intereses personales en vez de los colectivos para ejercer el bien comunitario, y la ritualización de las practicas.

Lo anterior, pone a prueba la capacidad de resolutoria de cada líder y el uso de las herramientas de acción y la consecución del cambio social. Andrade explica el siguiente cuadro (ilustración 9), la idea de un liderazgo desde la comunidad y para la comunidad.

Ilustración 10. Desarrollo de un liderazgo comunitario



Fuente: Andrade 2013

Se entiende como objetivo del liderazgo comunitario, por una parte, el cambio social y por otra la intervención comunitaria para fortalecer la comunidad.

Por último, en cuanto al liderazgo, las autoras Erazo, Jiménez, & López, (2014) en su artículo *Empoderamiento y liderazgo femenino; su papel en la autogestión comunitaria en el corregimiento El Hormiguero - Valle del Cauca*. Dan cuenta del papel del empoderamiento de la mujer y cómo este les permite un rol esencial en lo económico, social y medioambiental convirtiéndose así en un liderazgo transformacional que permite que sus voces sean escuchadas. Del mismo modo, esta investigación, combina diferentes saberes que facilitan la participación y el fortalecimiento de la propia identidad. La investigación se llevó a cabo en el Hormiguero un corregimiento ubicado al sur de Cali-Colombia.

Erazo, Jiménez, & López, (2014) utilizaron una metodología de tipo descriptivo-cualitativo, del mismo modo, el método que se utilizó fue el estudio de caso el cual contó con la participación de 20 mujeres líderes del corregimiento que llevan procesos con el Consejo Comunal, la Junta Local, las Mesas de Trabajo, Comité Femenino, y participan en actividades de danza folclórica, manualidades, recreación lúdica, capacitación en repostería, y costura.

Las autoras también seleccionaron una muestra de seis mujeres, con las cuales se realizaron entrevistas a profundidad con el fin de conocer sus historias de vida. La gran mayoría son

mujeres adultas mayores, con un promedio de edad de 57.5 años, con un nivel educativo de primaria o secundaria, trabajan de forma independiente y se ocupan de las labores del hogar. En cuanto a los resultados, Erazo, Jiménez, & López, (2014) lograron cumplir el objetivo de la investigación, dar a conocer el papel del empoderamiento de la mujer y como este permite su rol esencial en lo económico cómo este permite su rol esencial en lo económico, social y medioambiental, convirtiéndose así en un liderazgo transformacional que permite que sus voces sean escuchadas. Finalmente, Erazo, Jiménez, & López, (2014) concluyen que

“[...] son estas mujeres quienes participan de forma activa y efectiva dentro de su corregimiento, como una lucha contra la pobreza, las desigualdades sociales y la formación en valores de las nuevas generaciones. Son señoras que dinamizan en su comunidad a la población y son agentes de cambio social”. (P. 155)

Esta investigación es pertinente para este proyecto pues, da una idea de los avances investigativos de diferentes partes del mundo donde las mujeres han ganado espacios importantes debido a su autogestión, que combinan espacios de saber popular y colectivo en pro de la transformación social.

6.3 Investigaciones en torno a Acciones Colectivas

En términos de Acciones colectivas se revisó el texto de Calvo & López (2007) con su texto *los movimientos sociales y lo social en movimiento un estudio psicosocial sobre la acción colectiva a través del sector social* aquí, el principal objetivo fue de explorar y sistematizar la estructura de la movilización y las variables implicadas en la formulación de los marcos de acción colectiva. Este objetivo se pondría a prueba con dos importantes movimientos sociales españoles, la muestra contó con la participación de 88 de las organizaciones más activas junto a los movimientos.

Así, utilizó un método cuantitativo descriptivo-exploratorio con el que sistematizó las acciones colectivas de mayor impacto social en diferentes fases de movilización y exploró la relación que mantienen diferentes variables vinculadas a los marcos de acción colectiva. Por medio de un instrumento cuantitativo se examinaron 352 de las acciones más importantes

desarrolladas en dos años en tensa actividad. Los resultados obtenidos muestran ocho campos multiformes de protesta bien delimitados y hallazgos muy particulares sobre los marcos de acción colectiva (injusticia, identidad, eficacia) asociados a la generación de acciones colectivas.

Esta investigación se justificó en “el interés de analizar los modelos novedosos de acción colectiva emergentes en la sociedad civil organizada, a través de una perspectiva de análisis centrada en el nivel colectivo de los procesos grupales; generados en el seno de los movimientos sociales” Calvo & López (2007). De lo anterior, se puede decir que se pone de manifiesto la acción colectiva como un recurso importante que permite abarcar procesos de cambio en los movimientos sociales, es decir, la acción colectiva centrada desde un grupo social organizado.

Para esto, Calvo & López (2007) agrupan los resultados en (8) categorías así: 1) Demostraciones públicas: acciones típicas de la protesta, 2) Demostraciones culturales: acciones que combinaron elementos culturales y artísticos en su ejecución, 3) Intervención social: acciones de intervención directa junto a la sociedad, 4) Informativas: acciones destinadas a difundir información junto al ámbito público, 5) Gestión: acciones desarrolladas en los bastidores de los movimientos, de organización interna, 6) Practicidad: acciones multiformes de carácter eminentemente práctico, 7) Riesgo personal: acciones que suponían algún tipo de riesgo a los participantes y cuyo riesgo era utilizado como elemento central de protesta, 8) Desobediencia civil: ejecución de prácticas desobedientes prohibidas por el Código Civil. Desde las cuales explica el actuar y el impacto de los movimientos sociales.

Por el contrario, Carrillo (2009) hace una revisión de las mismas, pero en torno al sujeto en su texto *acción colectiva y subjetividad. Un balance desde los estudios sociales*, así, propone una revisión crítica del lugar que han tenido las dimensiones subjetivas de la acción colectiva, entre los diferentes enfoques teóricos sobre los movimientos sociales. Además, presenta y documenta la emergencia de la subjetividad como campo problemático y perspectiva interpretativa en los estudios sociales contemporáneos. A partir de este balance, se plantea un modelo analítico para abordar procesos organizativos y de movilización social en contextos urbanos, destacando el peso de aspectos subjetivos presentes en ellos.

Los aspectos subjetivos que destaca de la acción colectiva giran en torno a la construcción simbólica que “incide en el cambio de valores del orden social en el que actúan, no ha conducido a un análisis sistemático de sus dimensiones y características” Tejerina: (1998) citada por Carrillo (2009).

Del mismo modo, la subjetividad en las acciones colectivas se da en función de lo cognoscitivo, aunque los esquemas interpretativos y valorativos posibilitan la construcción de realidades; como lecturas de mundos posibles. Así: en cuestiones prácticas, los individuos orientan sus acciones y elaboran su experiencia. En cuestiones vinculares, se orienta y se sostienen los lazos sociales. Por último, en cuestiones identitarias, aporta los materiales desde los cuales individuos definen su identidad personal y sus sentidos de pertenencias sociales (Torres, 2006, p. 91).

Kuri (2016) en su artículo *Carácter multidimensional de la acción colectiva y los movimientos sociales: una problematización teórica*. Trae a contexto diferentes corrientes teóricas en torno a la acción colectiva como son: la movilización de los recursos, la sociología accionalista de Alain Touraine y Alberto Melucci, la teoría del enmarcado y la Escuela de la Subalternidad. La primera, surge en la década de los 60's como oposición a las investigaciones que estudiaban las acciones colectivas desde el comportamiento colectivo, así que, Kuri, se esmeró en buscar los patrones y los componentes estructurales de la acción colectiva y encontró que estos se relacionan con el concepto “rational choice” así, el individuo actúa de acuerdo con un cálculo racional, en donde el propósito fundamental radica en obtener el mayor beneficio al menor costo posible” Kuri (p.191).

En este apartado, Kuri, resalta “la contribución teórica más notable en el estudio de la acción colectiva, traída por Charles Tilly (1978) con su concepto de repertorio de confrontación” se refiere a los elementos culturales y sociales, los cuales suponen habilidades que los actores disponen en el momento en que desafían a un adversario. Y estos, a su vez, se convierten en “reserva” de formas de acción que les son familiares tanto a los actores movilizados como a sus adversarios.

Kuri también, aborda la línea analítica de Tilly, Sydney Tarrow (1994) quienes plantean un concepto estrechamente relacionado con el de repertorio de confrontación: el de Modularidad, este concepto refiere a la capacidad en que un repertorio de confrontación puede ser replicado, es decir, un repertorio se convierte en algo modular y estructurado; de inmediato adquiere un diacrónismo y puede replicarse en cualquier momento un ejemplo de esto son las marchas, mítines, barricadas, huelgas, boicots, insurrecciones, manifestaciones y otros actos públicos irrumpieron muestran su carácter flexible, general e indirecto.

A su vez, Tarrow (1994) asume el concepto “repertorio de confrontación” como la estructura de oportunidades políticas las cuales ponen “énfasis en los recursos exteriores al grupo –al contrario que el dinero o el poder– que pueden ser explotados incluso por luchadores débiles o desorganizados.” Este autor no propone investigar el ¿por qué? ni el ¿cómo? sino el ¿cuándo? de un movimiento social y las diferentes respuestas colectivas (la resistencia la rebeldía y la organización) que se convierte en un repertorio de confrontación.

La autora, introduce el carácter multidimensional de los movimientos sociales desde donde propone la flexibilidad de los repertorios de la acción y el modularidad de la acción, además muestra que el surgimiento de la acción colectiva puede crear oportunidades políticas, dado que tienen un impacto social en otras palabras, “los movimientos sociales no son solamente respuestas a una coyuntura específica y a un determinado entramado institucional, son agentes, actores capaces de incidir en la realidad sociopolítica” y producir una realidad social a diferentes escalas Gamson y Meyer (1999) (citado por Kuri, 2016) p. 195.

Otra revisión que realiza Kuri hace referencia a la teoría del *enmarcado* propuesta por David Snow quien adopta el concepto de Erving Goffman de *enmarcado* y lo ubica dentro del espectro y la construcción de sentido de los movimientos sociales. Básicamente se trata de una acción reiterativa que se va condensando hasta que se estructura y puede ser replicada “un marco” para Snow, el *marco* es “un esquema interpretativo que simplifica y condensa el mundo de ahí afuera al tiempo, carga un conjunto de creencias y significados que legitiman al mismo movimiento social y que puede desacreditar la postura de sus adversarios.

Para Hunt, Benford y Snow (2006), “todo actor colectivo realiza una labor de *enmarcado* centrada en tres puntos interrelacionados” que son los marcos diagnósticos, pronósticos y

motivos. El primero, como su nombre lo indica, es el primer acercamiento a las problemáticas situacionales; al tiempo que se responsabiliza a otros agentes sociales. Los *Marcos de pronóstico* son donde se definen estrategias y objetivos a seguir para ajusticiar a los responsables y buscar una solución a la situación problema estos “suponen establecer un plan de organización y movilización”. Y, por último, los motivos surgen dado que los marcos anteriores no son suficientes para que los actores se sigan movilizand; se necesitan creencias del sujeto colectivo que sean significativas para sus propios miembros.

Finalmente, Charles Tilly (2010) sostuvo en una de sus últimas obras, una *forma de hacer política*. La idea central de que los movimientos sociales crean repertorios de acción bajo los cuales se pueden mover y estos al ser replicados, se van convirtiendo en marcos de acción capaces de guardar un diacronismo. Se debe tener cuidado, aquí, es hasta qué punto ese diacrónismo funciona pues, se debe evitar ritualizar los repertorios de acción; en vez de eso, se deben saber aplicar los repertorios de acción de acuerdo a cada situación.

7. Metodología

7.1 Diseño

La presente investigación aborda la problemática de las comunidades negras desde un método no experimental pues, las interacciones los repertorios de las acciones colectivas en estas organizaciones y las formas de agruparse, son variables independientes considerando que ya han sucedido.

Este método, estará acompañado del enfoque cualitativo, ya que como afirma el autor Oswaldo Mesías (2004) está implicado siempre en la comprensión e intervención de la realidad en que viven las personas y sus comunidades, además está obligado a conocer exhaustivamente el contexto. La investigación de tipo cualitativo, en su enfoque rechaza la pretensión racional de solo cuantificar la realidad humana, si no que da importancia al contexto, a la función y al significado de los actos humanos, valorando la realidad como es vivida y percibida, con las ideas, sentimientos y motivaciones de sus actores.

Afirma Iñiguez Rueda citado por Oswaldo Mesías (2004) “La cuantificación y medición de procesos tales como opiniones, creencias, actitudes, valores, hábitos, comportamientos y otros se ha presentado como uno de los avances más importantes, y se ha convertido en el principal indicador y criterio de desarrollo científico” (Iñiguez, 2004. P.1) Por lo tanto, se escogió este método para describir e identificar la naturaleza profunda de las realidades y su estructura dinámica, al momento de entrar a campo e interactuar con el caso.

El método cualitativo se interesa por la vivencia concreta en su contexto natural y en su contexto histórico, por las interpretaciones y los significados que se atribuyen a una cultura (o subcultura) particular, por los valores y los sentimientos que se originan. Es decir, se interesan por la "realidad" tal y como la interpretan los sujetos, respetando el contexto donde dicha "realidad social" es construida. (Taylor, & Bogdan, 2008).

Además, el objeto de la investigación es analizar las características de liderazgo de las mujeres pertenecientes a las comunidades negras de la Asociación de Consejos Comunitarios del Norte del Cauca, por lo que se realiza una metodología de análisis temático de contenido, que permite entender una organización de base comunitaria, a que se dedica, cuáles son sus

motivos de lucha, que es lo que buscan con ellas y cuáles son las principales acciones que realizan para cumplir sus objetivos misionales.

Se tendrá en cuenta, la revisión de aspectos estructurales en los consejos comunitarios para esto, se describirá la asociación de consejos comunitarios del norte del Cauca (ACONC) identificando cuales son los repertorios de acción propios de los movimientos sociales para luego, centrarse en algunas lideresas quienes llevan o han realizado acciones colectivas.

7.1.1 Instrumentos

De acuerdo con el objetivo de esta investigación se realizarán entrevistas estructuradas, a participantes lideresas mencionadas en el siguiente punto, la entrevista es un procedimiento de evaluación, –un método indirecto– para la obtención de información. Bados y Garcia (2014) en la entrevista estructurada, se pone en juego actitudes del quehacer psicológico como escucha activa, rapport, empatía, competencia, confianza y habilidades de comunicación verbal que van a un nivel mayor que el del simple placer de conversar.

Este instrumento está dividido en categorías de análisis que permitirán conocer aspectos sociodemográficos, aspectos en torno a la trayectoria organizacional, luchas y las acciones colectivas que ejercen entre otras. (ver el anexo #1. instrumento). Complementario a ello se realiza a su vez una matriz de análisis de datos, para mostrar la consolidación de la búsqueda de documentos publicados en la Web (prensa) relacionados con las lideresas afrocolombianas, las organizaciones a las que pertenecen y el contexto actual en el que se encuentran.

7.1.2 Participantes

Para la selección de la muestra se utilizó un muestreo probabilístico por conveniencia, el cual se constituye a través de la indagación de prensa, comunicados, noticias y otras publicaciones en la Web (como entrevistas, videos, y demás); producidas en pro de las lideresas de las comunidades negras. Se tuvo en cuenta las publicaciones comprendidas un periodo de tiempo

de un (1) año, desde el año 2018 hasta el primer semestre del año 2019. Esta información recopilada y brinda herramientas óptimas para rastrear las acciones colectivas que las lideresas ejercen en sus comunidades.

La muestra integra contenido Web de las integrantes de los consejos comunitarios del norte del Cauca pertenecientes a ACONC entre estos consejos comunitarios estarán: Zanjón de Garrapatero, Rio Timba, Rio Cauca-Buenos Aires, Lomitas Arriba y consejo comunitario Aires de Garrapatero; de allí que se centrará principal atención en las mujeres que ejercen un papel visible de liderazgo en las comunidades del norte del Cauca.

Para precisar algunos puntos de la búsqueda en la Web, se realizarán entrevistas semiestructuradas a dos lideresas de las comunidades negras, como son:

- *Francia Marquez Mina:* Es una mujer que se auto-reconoce como negra-afrodescendiente, oriunda del departamento de Suarez. Hace parte de la Asociación de Consejos Comunitarios del Norte del Cauca (ACONC), del proceso de Comunidades Negras (PCN) y del Consejo Comunitario de la Toma en el Cauca. Ella está siempre al servicio de su comunidad y cuenta con una gran trayectoria de liderazgo. Marquez habla de sí misma y dice “soy una mujer rebelde me caracterizo por no callar me lo que considero que no es, no me callo, eh- digo lo que tengo que decir asumiendo las consecuencias de eso porque todo lo que uno dice siempre genera un impacto y unas consecuencias” (2019); lo anterior deja ver que Marquez es una mujer consiente de su entorno y sus implicaciones que asume al enfrentarse a algún adversario. También, se describe como una persona perseverante, alegre, que valora la palabra, le gusta reír, bailar, cantar, disfrutar la vida en comunidad y una gran apasionada de las luchas por la comunidad.
- *Yania Sofia Garcia Valencia:* Es una mujer que se auto-reconoce como negra, tiene 30 años de edad, es madre y se considera que su profesión u oficio es ser una “cuidadora de la vida como”; pues, está interesada en todos los procesos de articulación que reflexionen y desmonten el orden social vigente. García, hace parte del Proceso de Comunidades Negras en Colombia (PCN) está es una organización de “tercer nivel” es decir, el (PCN) puede identificar interés locales y regionales y en esa visión global identificar causas estructurales y enfocar su quehacer político para

desmontar esas causas estructurales que causan esos problemas que se leen a nivel local y regional. (2009)

García, se identifica como parte del movimiento negro las cual es una red de organizaciones de base que se organiza a nivel nacional y su forma de organización regional-territorial se conocen con el nombre de palenques. Entre ellos hay (5) y son:

- Palenque Cusuto en el Caribe.
- Palenque Currulao en el Sur: Buenaventura, Consejos Comunitarios del Sur del Valle.
- Palenque Congal: Buenaventura y sur del Valle
- Palenque Alto: Norte del Cauca y algunos municipios con capitanías (Lopez de Micay, Bordo)
- Equipos de trabajo: Medellín, Bogotá, Barrancabermeja y Meta.

Este proyecto justifica la escogencia de estas lideresas ya que, cuentan con los elementos de liderazgo en las organizaciones de base que se quieren investigar. Además, en el caso de Francia Marquez es reconocida a nivel internacional por su labor social-comunitaria. En el caso de Yania García, abarca una mirada holística en cuanto al territorio, ya que investiga la situación histórica y actual del pueblo negro en Colombia.

Estas lideresas entrevistadas tienen un bagaje importante y una amplia experiencia en la solución de las problemáticas de las comunidades negras. Así mismo, de la muestra de mujeres entrevistadas será posible obtener datos como: problemas sociales a los que se enfrenta y/o tratan de solucionar y los intereses colectivos que representan, entre otros.

7.2 Matriz de Análisis de prensa (Publicaciones Web)

Con el objetivo de analizar las características de liderazgo de las mujeres pertenecientes a las comunidades negras de la Asociación de Consejos Comunitarios del Norte del Cauca, se llevó a cabo una búsqueda en la Web para recolectar datos, de tipo estadístico descriptivo, de publicaciones realizadas en torno a las mujeres de dichas comunidades. El contenido de la publicación de esta matriz comprende: el año y actores visibles, el escenario del acontecimiento, el objetivo, la articulación política y otros aspectos a tener en cuenta.

Además, esta matriz le apunta al objetivo específico delimitando los repertorios de acción colectiva en relación con el liderazgo de las mujeres de las comunidades negras.

8. Discusión y resultados

8.1 Niveles de análisis organizacional

El principal foco de este análisis organizacional a la asociación de consejos comunitarios del norte del Cauca (ACONC), surge como respuesta al objetivo específico de *Describir la organización de consejos comunitarios del norte del Cauca y los derechos colectivos de los que se encargan*. de este modo responder lo propuesto en este proyecto investigativo. Del mismo modo, el análisis organizacional principalmente desde una mirada sistémica abarcando los niveles de competitividad micro y macro principalmente. De acuerdo a Esser, k; Hillebrand, W; Messner, D; Meyer, J. (1996) el nivel **Micro** corresponde a temas que guían el actuar y la estrategia de la organización como son: misión, visión, valores y las políticas organizacionales. En el nivel **Macro** abarca un mercado eficiente a través de una asignación óptima de recursos, de este modo se busca la competitividad para operar en un mercado mundial.

8.1.1 Micro

Como se dijo anteriormente, es te punto concierne a la visión estratégica de la organización, donde se define misión, visión, objetivos valores y política integral de calidad, cada uno de los puntos conllevan una carga de competitividad en este entorno sistémico; además definir cada uno de estos puntos le sirve de guía y marco de referencia bajo el cual actuará la organización.

Misión

Acompañar el fortalecimiento de los procesos organizativos de las organizaciones Afros y los Consejos de comunidades negras, inspirados en la defensa del territorio ancestral, exigibilidad de los derechos humanos, el rescate, y desarrollo propio, acorde los principios establecidos en la constitución, la ley y los tratados internacionales en función del bienestar de la población Afrodescendiente.

Visión

Ser reconocida local, regional e internacionalmente, por ser proceso defensor de derechos humanos y articulador de organizaciones Afros y Consejos Comunitarios de Negritudes de la Región del Norte del Cauca, siendo la máxima autoridad de interlocución Afronortecaucana.

Valores

Los valores, divulgados en la página Web, y por los cuales se rige la asociación de consejos comunitarios del norte del Cauca son:

Honestidad, justicia, respeto, pertenencia étnica, tolerancia, autonomía, solidaridad, honestidad, equidad, solidaridad, responsabilidad social, responsabilidad ambiental.

Política integral de Calidad

La asociación de consejos comunitarios del norte del Cauca cuenta con las siguientes políticas integrales de calidad:

- Ley 21 de 1991: en este marco reconoce el Derecho al Territorio como condición para fortalecer identidad e integración cultural de los pueblos étnicos, y en su defecto al Derecho a la Consulta Previa libre e informada. Esta ley había sido ratificada por la OIT en el 169 de 1989.
- Ley 70 de 1993 la cual es garante de los siguientes principios: desarrollo sostenible, reconocimiento de las practicas territoriales de producción, autonomía, protección de los territorios colectivos, participación, igualdad y no discriminación, compensación, equidad, dominio y autodeterminación, identidad, protección de la diversidad étnica cultural y ambiental de la nación, reconocimiento.

8.1.2 Macro

En cuanto a este nivel, apuesta por la asignación efectiva de los recursos, pues esto resulta clave para la existencia de los mercados, siguiendo a Esser, Hillebrand, Messner & Meyer “el concepto de gestión es pluridimensional y apuesta por la competencia, la cooperación y el dialogo social a fin de canalizar los potenciales nacionales y desarrollar así la capacidad necesaria para operar con éxito en el mercado mundial”. (1996) Entiéndase “el concepto de

gestión” como el nivel de análisis macro. Otros autores como Murillo (2015) cita a Mateos (2008) quien entiende el nivel macro desde la cultura política que

al comportar los niveles de lo micro y lo macro de la política, puede ser entendida como el resultado de la historia colectiva del sistema político, a la vez que, de las experiencias personales de los sujetos al englobar el cúmulo de significados compartidos tanto de la vida política como de los recursos empleados para pensar acerca de lo político, siendo más que la suma de simples opiniones particularizadas de los individuos. (P. 3)

Estas experiencias en torno a la historia colectiva, configuran un conjunto de conocimientos para la competitividad en temas políticos, económicos, sociales, tecnológicos ambientales y demográficos.

8.1.3 PESTAD

En cuanto al entorno político se encontró que los consejos comunitarios son entes políticos registrados en el artículo 5 de la ley 70, encargados de velar por la protección de los territorios ancestrales Murillo (2015) refiere que “La organización se convierte en un canal necesario e importante entre las necesidades que afronta la comunidad y los beneficios que puede recibir tanto de las organizaciones no gubernamentales, como de las entidades que representan al Estado, bien sea los consejos municipales, alcaldías, gobernaciones y gobierno nacional, entre otras.”

8.1.3.1 Político

En lo que refiere al marco político-legal se parte desde la ley 70 de 1971 de la constitución política colombiana, según el objetivo principal de esta ley es hacer cumplir los derechos sociales de las comunidades negras y abarca los diferentes decretos y artículos (Ministerio Del Interior, 2018) así:

- Ley 70 de 1993 “Por la cual se desarrolla el artículo transitorio 55 de la Constitución Política”. “que reglamenta la demarcación y titulación de los territorios colectivos de comunidades negras habitados tradicionalmente por la población negra del país. Del proceso político y reivindicatorio de esa época provienen las expresiones

“afrocolombiano(a)” y “afrodescendiente” para denominar a la población negra” DANE (2005)

- Decreto 1745 de 1995 "Por el cual se reglamenta el Capítulo III de la Ley 70 de 1993, se adopta el procedimiento para el reconocimiento del derecho a la propiedad colectiva de las "Tierras de las Comunidades Negras" y se dictan otras disposiciones".

Siguiendo lo planteado por el (Ministerio Del Interior, 2018)

- Ley 387 de 1997 “por la cual se adoptan medidas para la prevención del desplazamiento forzado; la atención, protección, consolidación y esta estabilización socioeconómica de los desplazados internos por la violencia en la República de Colombia”.
- Ley 1448 de 2011 “Por la cual se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposiciones”.
- Ley 22 de 1981 “Por medio de la cual se aprueba “La Convención Internacional sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación Racial”, adoptado por la Asamblea General de las Naciones Unidas en Resolución 2106 (XX) del 21 de diciembre de 1965, y abierta a la firma el 7 de marzo de 1966”.
- Ley 725 de 2001 “Por la cual se establece el Día Nacional de la Afrocolombianidad”.
- Decreto Ley 4635 de 2011 “Por el cual se dictan medidas de asistencia, atención, reparación integral y de restitución de tierras a las víctimas pertenecientes a Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras”.

En lo referente al consejo nacional de política económica y social (CONPES) se han establecido los “Lineamientos de política pública para la prevención de riesgos, la protección y garantía de los derechos de las mujeres víctimas del conflicto armado - CONPES 3784 de 2013” ministerio del interior colombiano (2018). Al igual que el CONPES 161 de 2013

“Corresponde a la Política Pública Nacional de Equidad de Género para las Mujeres, que permite la comprensión de las particulares formas de discriminación y múltiples violencias que afectan a las mujeres, y dispone de acciones para la Construcción de relaciones equitativas entre hombres y mujeres” (Ministerio Del Interior, 2018)

8.1.3.2 Económico

Teniendo en cuenta el contexto geográfico donde se encuentran los consejos comunitarios, anteriormente descrito, se puede decir que las comunidades negras cuentan con una gran riqueza territorial en cuanto a flora y fauna, gracias a la riqueza hídrica ya que la principal fuente hídrica pasa por algunos municipios del departamento del Cauca, el río Cauca. A pesar

de todo, las comunidades afrodescendientes del Cauca aun no consiguen la titulación colectiva, así las cosas, (Semana Sostenible, 2019) trae a colación la opinión del consejero de ACONC

“Víctor Hugo Moreno Mina, [...], cree que el Estado ha puesto trabas a la titulación colectiva por los intereses extractivistas que hay detrás de esos territorios y el modelo económico que busca implementar, al considerar que otorgarlos a las comunidades se constituye en un obstáculo para el desarrollo del país”

Se trae a colación esta noticia del diario Semana porque abarca un contexto importante para desarrollar el ámbito económico de los consejos comunitarios o, dicho de otra forma, la presencia de los consejos comunitarios en el ámbito económico. En el mismo artículo (Semana Sostenible, 2019) trae la opinión del experto hindú Hare quien dice que con la titulación de tierras colectivas

las comunidades puedan mejorar sus medios de subsistencia y contribuir a la economía del país, al incluir mejores condiciones para las inversiones privadas. También contribuirá a la restauración de los bosques degradados, la conservación de la biodiversidad y a reducir la vulnerabilidad de la comunidad al cambio climático.

Hare afirma lo anterior teniendo presente los éxitos de casos similares en países como Suecia y México. Pues, el 80% de la tierra en México es manejada de manera colectiva y las empresas comunitarias generan empleo e ingresos locales lo que disminuye la migración además los ingresos del gobierno en esas regiones crecieron notoriamente. (Semana Sostenible, 2019)

Teniendo en cuenta lo anterior, se puede decir que los consejos comunitarios velan por cuidar el patrimonio económico, lo que se convierte en acciones colectivas guiadas por los consejos comunitarios para proteger el territorio ancestral. También, se puede decir que el ámbito económico de los consejos comunitarios gira en torno a su riqueza territorial y a las actividades, ocupaciones y emprendimientos que se desprenden de esta.

8.1.3.3 Social

Se debe abordar el ámbito social desde los consejos comunitarios, sin dejar de lado la comunidad en la que se encuentran ya que, los valores, creencias y formas de relacionarse hacen son la propiedad emergente de las lideresas, líderes que direccionan estos consejos comunitarios. Se puede apuntar, que el ámbito social es uno de los más robustos pues, los consejos comunitarios se agrupan en organizaciones del sector donde lo más importante es el bien social. Meertens (citado por Sanchez & Rodriguez, 2015) refiriéndose a las organizaciones sociales de base apunta que

Tales organizaciones se han ido agrupando en redes de acuerdo a temas de interés y han impulsado iniciativas innovadoras para construir la paz. Desarrollan estrategias en las estructuras sociales y realizan actividades de denuncia, incidencia, formación y exigencia, entre otras, de los derechos de las mujeres y sus vulneraciones en diversos escenarios (2007).

8.1.3.4 Tecnológico, ambiental y demográfico

El desarrollo tecnológico genera nuevas oportunidades, mejoras en el servicio, nuevos productos que son entregados al usuario final; teniendo en cuenta las acciones colectivas en los consejos comunitarios del norte de Cauca el recurso tecnológico funciona, como un elemento tecnológico, para conseguir lo que se propone en esta acción colectiva. Se puede decir, que ACCON realiza reuniones de planeación para las diferentes problemáticas a las que se enfrentan, un ejemplo de esto sucedió en el 2015 cuando ACCONC se reunieron para acordar la armonización sus planes de autodesarrollo con los programas de desarrollo con enfoque territorial (PDET) esto como recurso para conseguir mejoras en torno a la educación, en las oportunidades políticas de la mujer, niños jóvenes y la comunidad en general.

En general, aquí pueden entrar todos recursos anteriores de la acción colectiva, como son: reuniones, asesorías, capacitaciones, recursos para la divulgación de sus propuestas y quehaceres, revisión de proyectos entre otros; que prestan los consejos comunitarios a la comunidad y reciben de entes externos tanto nacionales como internacionales.

Para los aspectos **ambientales y demográficos** partiremos de las siguientes tablas, obtenidas de la fuente del DANE 2005, la primera relaciona la pertenencia étnica en el Cauca y permite caracterizar a la población perteneciente a las comunidades negras. La segunda, muestra la

caracterización de la población en torno a la actividad económica a la que se dedican, lo que permite ver la riqueza ambiental y la fuerza de trabajo de la población.

Tabla. 2. Pertenencia étnica

| Pertenencia Étnica | | | |
|------------------------------------|----------------|------------|--------------------|
| AREA # 19 | CAUCA | | |
| Categorías | Casos | % | Acumulado % |
| Indígena | 248532 | 21 | 21 |
| Rom | 1 | 0 | 21 |
| Raizal de San Andrés y Providencia | 183 | 0 | 21 |
| Negro (a), mulato, afrocolombiano | 255839 | 22 | 43 |
| Ninguno de los anteriores | 648730 | 55 | 98 |
| No Informa | 28737 | 2 | 100 |
| Total | 1182022 | 100 | 100 |

Fuente: DANE 2005

El nivel demográfico incluye la edad de la población, las creencias o niveles de riqueza, la disparidad de ingresos y niveles educativos, tasas de natalidad entre otros. Teniendo en cuenta lo anterior se puntúa, que el 22% de la población Caucana se reconoce como perteneciente a las comunidades negras, de esta población sale el porcentaje de líderes y lideresas que con sus luchas logran grandes cambios para sus comunidades. De la siguiente tabla se puede precisar, que muestra la riqueza de los pueblos afrodescendientes que residen en el cauca.

Tabla 2. Actividades económicas del Cauca

| AREA # 19 | CAUCA | | |
|---|--------------|------------|--------------------|
| Categorías | Casos | % | Acumulado % |
| 15-Elaboración de productos alimenticios y bebidas | 1188 | 50 | 50 |
| 16-Elaboración de productos de tabaco | 4 | 0 | 50 |
| 17-Fabricación de productos textiles | 49 | 2 | 52 |
| 18-Fabricación de prendas de vestir, adobo y teñido de pieles | 276 | 12 | 63 |
| 19-Curtido y adobo de cueros; fabricación de maletas, bolsos de mano | 96 | 4 | 67 |
| 20-Producción de madera y fabricación de productos de madera y corcho | 219 | 9 | 77 |
| 21-Fabricación de papel y de productos de papel | 9 | 0 | 77 |
| 22-Actividades de edición e impresión y de reproducción de grabaciones | 97 | 4 | 81 |
| 23-Fabricación de coque, productos de la refinación del petróleo | 4 | 0 | 81 |
| 24-Fabricación de sustancias y productos químicos | 14 | 1 | 82 |
| 25-Fabricación de productos de caucho y plástico | 19 | 1 | 83 |
| 26-Fabricación de otros productos minerales no metálicos | 13 | 1 | 83 |
| 27-Fabricación de metales comunes | 61 | 3 | 86 |
| 28-Fabricación de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y eq. | 109 | 5 | 90 |
| 29-Fabricación de maquinaria y equipo n.c.p. | 6 | 0 | 90 |
| 30-Fabricación de maquinaria de oficina, contabilidad e informática | 2 | 0 | 90 |
| 31-Fabricación de maquinaria y aparatos eléctricos n.c.p. | 2 | 0 | 91 |
| 32-Fabricación de equipo y aparatos de radio, televisión y comunicaciones | 1 | 0 | 91 |
| 33-Fabricación de instrumentos médicos, ópticos y de precisión | 3 | 0 | 91 |
| 34-Fabricación de vehículos automotores, remolques y semirremolques | 3 | 0 | 91 |
| 35-Fabricación de otros tipos de equipo de transporte | 1 | 0 | 91 |
| 36-Fabricación de muebles; industrias manufactureras n.c.p. | 192 | 8 | 99 |
| 37-Reciclamiento | 26 | 1 | 100 |
| Total | 2394 | 100 | 100 |

Fuente: DANE 2005

Pues, las principales actividades económicas son la elaboración de productos y bebidas, fabricación de prendas de vestir, adobo y teñido de pieles y por último la fabricación de productos de madera y corcho. Cabe aclarar que la tabla 2, no tiene en cuenta las diferencias étnicas, pero deja ver la riqueza medioambiental pues en el caso de las comunidades negras, la materia prima que utilizan para ofrecer sus productos es extraída del mismo territorio.

Por lo anterior, es que muchas lideresas y líderes han luchado para preservar la riqueza patrimonial, a modo de ejemplo, uno de los resultados de estas luchas fue la consulta previa que “es un mecanismo legal con que cuentan las comunidades negras e indígenas, tipificado en el decreto 1320 de 1998, el cual establece la participación de estas comunidades en la elaboración de los estudios ambientales cuando se realicen o desarrollen proyectos en sus territorios.” (Moreno, 2015)

de lo anterior, queda claro, el motivo social de la organización el cual se inscribe en la misión de la organización, en cuanto al motivo social de las lideresas queda claro su preocupación por el bienestar comunitario dicho en palabras de Francia Marquez motivo social es

“hay un número importante de personas que consideramos que... que hay que pensar en el bienestar colectivo que uno no construye su bienestar particular ante el sufrimiento de toda una comunidad. Creo que tengo una comunidad que es muy solidaria, que algo que pase con alguien y la gente está dispuesta y activa para apoyar, cuando muere alguien también todo el mundo está solidario con la familia que perdió el ser querido, la gente también es alegre a pesar de las situaciones y valoran mucho su tierra” (2019)

Al integrar el motivo social de las lideresas y la orientación hacia el liderazgo se puede decir que el eje articulador que los conecta es la identidad colectiva, Marquez. (2019)

“yo soy una mujer que me auto-reconozco y me autodetermino como una mujer afrodescendiente antes no, me reconocía tanto, antes sentía vergüenza, pues por todos los estereotipos por todas las colonización [...] que nos borra nuestra identidad, eh pisotea nuestros ser y nuestra dignidad y a mí me tocó empezar por ahí; por reconocermelo como una mujer negra, por reconocer mi cuerpo, por reconocer mi cabello, por sentirme feliz y contenta de lo que soy, de lo que significo y de lo que ha significado mi comunidad, de lo que ha significado mi familia, las mujeres de mi comunidad y a partir de ahí es que me voy reconociendo y voy haciendo mi identidad que es parte de la identidad colectiva del pueblo negro en este país”

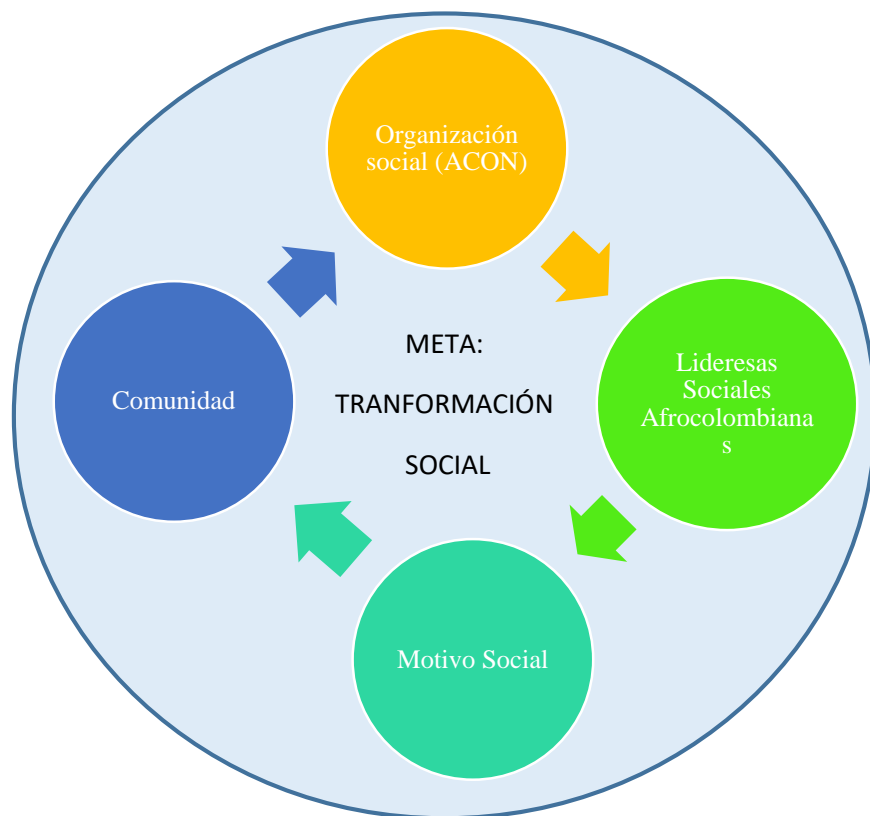
Con esta identidad colectiva acoge los valores de la organización comunitaria, las creencias sociales, y la cultura organización en palabras de Francia Marquez

“[...] yo creo que la dignidad, como digo la dignidad no tiene precio y esos son unos de los principios que yo no estoy dispuesta a ceder tan fácilmente. Creo que primero me muero antes de corromper en mi dignidad y de vender la dignidad de mi pueblo” (2019)

es decir, se puede ver la relación anterior como un bucle, ya que las lideresas comunitarias en la lucha frente a la reivindicación de los derechos del pueblo negro Marquez (2019) organización social a la cual pertenecen dichas lideresas y motivos sociales “[...] que hay que pensar en el bienestar colectivo que uno no construye su bienestar particular ante el

sufrimiento de toda una comunidad” Marquez (2019) por ende, el bienestar comunitario, va en contra de todo tipo de injusticia evidente en los territorios (racial, económica, de género, social etc.) en suma, el motivo social bajo la lupa de este contexto particular hace emerger la constante búsqueda de la transformación social. Ver ilustración 11

Ilustración 11. Relación cíclica motivo social



Fuente: Elaboración Propia (2019)

Frente a la trayectoria laboral de las lideresas, a pesar que llevan gran parte de su vida en la solución de estos problemas comunitarios no consideran que han ejercido o realizado las actividades de este quehacer desde un cargo en la organización social de base, es decir no nombran su trabajo comunitario como un cargo. A pesar de que su quehacer diario permea sus intereses y aspiraciones comunitarias construida en base a las experiencias previas de éxito y fracaso y la autoconfianza desarrollada. Dicho de otra manera, su trabajo comunitario

esta permeado por las luchas que han ganado, las acciones colectivas que han emprendido y las situaciones a las que estas organizaciones se han enfrentado. Las experiencias dependen de la oportunidades educativas y sociales a las que se ven expuestas, además de estar condicionadas por el contexto sociocultural (Arnold, 2001)

8.2 Análisis de prensa Web

Este apartado se hace con el principal objetivo de delimitar los repertorios de acción bajo los cuales incursionan estas comunidades, con relación con el liderazgo de las mujeres en estas organizaciones de base. Más, revisando los datos recogidos en una de las entrevistas la líder del proceso de comunidades negras puntuó sobre el asunto de la delimitación de las acciones colectivas pues constitucional y políticamente hay unas acciones colectivas reconocida por el gobierno colombiano.

García (2019) se opone y dice que la ley reduce, - lo que son o no-, las acciones colectivas a los repertorios de la misma; lo que no debería suceder ya que, el pueblo negro -tiene su autonomía política-ancestral y derechos diferenciados-, ejercen otras acciones colectivas que están por fuera de los repertorios de la acción colectiva como son las mingas, los mercados propios etc. Dicho de otra forma, Yania García “acción colectiva yo les llamaría a todas esas estrategias que tomamos y denominamos para no morir, ya que estamos tan en la base de la sociedad civil, es un continuo y es una cotidianidad.” (2019)

Además de esto, la siguiente matriz también le apunta a caracterizar las acciones colectivas, los escenarios de articulación política y evidencia que una de las principales características del liderazgo son las acciones colectivas ejecutadas en los distintos contextos. El siguiente cuadro permite visibilizar las acciones colectivas más allá de lo que estipula la ley, es decir, una acción colectiva es todo aquello que se hace en conjunto, en una comunidad en pro de una causa colectiva.

Puede ir desde una reunión para revisar agendas de gobierno en cuanto a los procesos del pueblo negro, la producción textual en colectivo para desmontar algún estereotipo, los mercados propios de las comunidades como muestra de que la misma comunidad puede

producir lo que necesita para su desarrollo. Un ejemplo, de lo anterior, fue el mercado propio de las mujeres del norte del cauca, que tuvo lugar el pasado mes de octubre en la comunidad de la Balsa Cauca; dirigido por la Asociación de Mujeres Afrodescendientes del Norte del Cauca (ASOM)

La tabla muestra el escenario en el cual se desarrollan dichas acciones colectivas, al tiempo que muestra la situación contextual del departamento del cauca, que a pesar del paso del tiempo el contexto parece estar inamovible; en palabras de Marquez “[...] lograr que la paz sea una realidad en los territorios siempre nuestra defensa ha estado más enfocada al territorial y lo étnico, siempre nuestras luchas ha estado enfocada hacer que pare el conflicto armado, en temas de confrontación de la violencia, pero ahora he empezado a hacer informes de genero [...] el cauca hoy es candela” (2019)

El objetivo de la acción ejecutada da cuenta del porque la comunidad se vio obligada a ejecutar aquella acción colectiva; es decir, cual fue la causa, el motivo o la razón. Por último, diferenciar si aquella acción está orientada a la articulación política, en palabras de Marquez (2019)

“yo creo que lo que hacemos es político, las decisiones de cuidar la vida, las decisiones de cuidar el territorio, las decisiones de levantar la voz, de movilizarnos son acciones políticas ¿sí? otra cosa ya, es la política representativa y ahí sí no hemos tenido muchos avances, no hemos tenido muchos avances en la participación política de lo electoral y eso. ¿si? porque las estructuras políticas han estado cortando nuestra gente sin embargo, en muchos lugares como en buenaventura la gente está safandose de esa eh, digamos estructura que nos ha tenido sometidos por mucho tiempo y le gente está despertando en conciencia, está dándose cuenta que como pueblo negro tenemos un poder, en términos de lo político de lo electoral que hay que usarlo en función de seguir reafirmando nuestra identidad, en seguir reafirmando la necesidad de garantías para vivir dignamente en función de lograr que la paz sea una realidad en los territorios donde estamos” (2019)

Finalmente, esta matriz, en cuanto al contenido de la publicación tiene el título de la publicación o material encontrado, el año comprendido entre el (2018-2019) y los actores visibles, ya sean lideresas, lideres, asociaciones y organizaciones sociales en pro de la transformación social del pueblo negro.

Aunado a ello, al analizar los datos recolectados se observan diferentes acciones colectivas como principal característica del liderazgo de las mujeres afrodescendientes en el Cauca. Lo anterior, se puede evidenciar por medio de las noticias y formas material revisado que se muestra a continuación:

Tabla 3. Consolidación de la búsqueda. Creación propia.

| Titulo | Tipo De Documento | Año Y Actores Visibles | Escenario | Objetivo | Articula Políticamente | A Tener En Cuenta |
|--|--------------------------------------|--|---|--|--|--|
| Clemencia Carabalí ganó el premio nacional de derechos humanos | Noticia publicada por el espectador. | 2019. Clemencia Carabalí. Asociación Campesina Del Valle Del Rio Cimitarra Consultoría Para Los Derechos Humanos (CODHES) Asociación De Mujeres Afrodescendientes Del Norte Del Cauca (ASOM) | Se da en la ceremonia de condecoración a los defensores de derechos humanos, la cual empezó con un minuto de silencio por los 400 defensores y defensoras de derechos humanos que han sido asesinados desde la firma del acuerdo de paz entre el gobierno y las FARC. El premio es otorgado, desde hace ocho años, por la organización Diakonia y la iglesia sueca. | Dar cuenta del reconocimiento internacional de esta líder y visibilizar, un poco, su historia de vida. | Si, surgió la necesidad de agruparse ante las situaciones adversas de la comunidad; como resultado se esto surge ASOM 1997. Para hacerle frente a los diferentes actores del conflicto armado en el año 2000, en este mismo año se registró 133 víctimas en b/aires por la disputa del territorio entre guerrilla-paramilitares. Al año siguiente 5.940. | En la noticia, se aborda la pregunta ¿qué la motivo a ser lideresa? “empieza uno a ver tanta injusticia, tanto dolor, tanta falta de agua, de alimento adecuado y suficiente, y ver cómo la gente en la zona urbana tenía mayores comodidades. Ya un poco con más conciencia empecé a ver cómo desde los entes de poder como que no les importa nada lo que vive la gente en lo rural” |
| Clemencia Carabalí: | Noticia publicada | 2018. | Ee da en el encuentro de mujeres y poder, bajo el | El objetivo de dicho | Sí, en esta ocasión las mujeres de diferentes | Necesitamos la fuerza de la población civil, la |

| | | | | | | |
|--|----------------------------------|---|--|--|--|---|
| <p>“esta paz no es para las personas del territorio, sino para los capitalistas”</p> | <p>por el salto diario.com</p> | <p>Organización Civil Alianza Por La Solidaridad. Clemencia Carabalí.</p> | <p>epígrafe “conectando luchas y territorios” en el municipio de Sevilla.</p> | <p>encuentro fue “para reivindicar la importancia del liderazgo social y político en femenino y aumentar el “diminuto 3% del espectro político””</p> | <p>organizaciones se reunieron a tratar temas políticos especialmente en relación al post-conflicto y los acuerdos de paz, además, de que la organización denuncia que ocupan las mujeres de media global”</p> | <p>fuerza de la gente progresista y que realmente podemos hacer acciones contundentes para la defensa de este derecho. Porque la paz es un derecho y como tal debemos defenderlo, y esa es parte del trabajo en que estamos las organizaciones de mujeres, las organizaciones etnicoterritoriales, estamos en esa lucha. la exigencia de ese derecho, la paz en nuestros territorios.</p> |
| <p>Entrevista Yania Sofia</p> | <p>Entrevista fuente: propia</p> | <p>2019.</p> | <p>Se da en la celebración del mercado propio de mujeres afrodescendientes en la comunidad de la balsa</p> | <p>Conocer las acciones colectivas en</p> | <p>Sí, el mercado reúne a más de 80 mujeres de la comunidad de la balsa con el fin de promover la</p> | <p>El mercado contó con la participación de algunas comunidades indígenas del</p> |

| | | | | | | |
|---|---|--|---|--|---|--|
| Garcia Valencia | | Yania Sofia Garcia Valencia ASOM PCN | cauca, como una muestra de autonomía de las mujeres de la comunidad de la balsa. Estuvieron reunidas organizaciones internacionales que velan por el cuidado de los derechos humanos, hermanas lideresas del pueblo indígena, y el consejo comunitario de caloto cauca. | las que ha participado. | satisfacción de sus necesidades básicas a través del cultivo y actividades propias de la comunidad. Reúne parte del pueblo indígena del departamento de caloto, quienes también llevaron una muestra de los productos que sostienen su comunidad. | municipio de caloto-cauca, tuvo una duración toda la mañana en el polideportivo de la localidad de la balsa. |
| Entrevista Francia Marquez Mina | Entrevista Fuente: Propia | 2019. Francia Marquez y las organizaciones que representa o hace parte (PCN) (ACONC) | Aparte de la situación del asesinato sistemático de los líderes en el cauca, se concreta la entrevista y se realiza en la ciudad de cali. | Conocer las acciones colectivas y las luchas históricas que encarna. | Sí, ganadora del premio Goldman en 2011. Ganadora del premio de derechos humanos 2015, Colombia. | La trayectoria de esta líder en el campo comunitario. |
| Rueda De Prensa Del Consejo Comunitario | Video. Publicado Por Proclama Del Cauca | 2019 ASOM ACONC | Constantes amenazas de los diferentes grupos armados que se encuentran en el territorio, se convocan a esta asamblea para dar una | Afirmar su permanencia en el territorio luego de haber recibido | Sí, convocar a la “familia” (refiriéndose a la comunidad) se denuncia que el gobierno no tiene garantías de protección | Líderes Amenazados: Erley Ibarra Rep. de La Asociación de Consejos Comunitarios del |

| | | | | | | |
|-------------------------|----------------------------------|--|--|--|---|---|
| De La Toma, Suárez | | <p>asociación de consejos comunitarios de Suarez</p> <p>Asociación de Mujeres Negras por el Cuidado de la Vida y de los Territorios Ancestrales</p> <p>PCN</p> | <p>respuesta a los actores armados y decir “no, no nos vamos a ir; ¡el pueblo no se rinde carajo!”</p> | <p>amenazas por grupos armados</p> | <p>colectiva y comunitaria, se exige una fiscalía en. Se declara asamblea permanente. Para incidir en el gobierno nacional y estamentos internacionales para el acompañamiento del pueblo negro del norte del cauca.</p> <p>Movilización grande en el norte del cauca, se espera acompañamiento resultado la institucionalidad dice que van a hacer las investigaciones correspondientes para esclarecer los hechos</p> | <p>Norte Del Cauca Cesar Ceron Representante Del Consejo Comunitario De Mecetas</p> <p>Lis Frey Ararat Concejal de Suarez, Miembro de (ACONC) Y Luis Fernando Vargas de Palenque de Derechos Humanos Y Miembro De ACONC, Con Un Tiempo De 72 Horas Para Que Salgan Del Territorio.</p> |
| “sin nuestras voces, la | <p>noticia presentada por la</p> | <p>2019.</p> <p>ASOM</p> | <p>se le presenta a la comisión de la verdad un informe de la violencia y violaciones</p> | <p>Dar voz a las mujeres que han sufrido las</p> | <p>Sí, deja constancia de los atropellos de los diferentes grupos armados</p> | <p>Queda como resultado un ejemplar del trabajo</p> |

| | | | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|---|
| verdad estará incompleta” | comisión de la verdad | woman´s link | de las mujeres del norte del cauca. | condiciones del conflicto armado. | en el territorio para que se acuda a la justicia y no repetición. | voces valientes de ASOM. – informe final de la comisión para la paz, contará con un capítulo étnico. |
| El Observatorio - Colombia: intento de asesinato contra 25 personas defensoras que participaban en una reunión convocada por el proceso de comunidades | Solicitud de intervención | 2019. Organizaciones ACONC, PCN y sus integrantes. | “Según la información recibida, el día 4 de mayo, aproximadamente a las 5:30 de la tarde, las personas defensoras fueron atacadas con disparos de armas de fuego y una granada por parte un grupo de hombres armados en momentos en que desarrollaban una reunión en la finca la trinidad, vereda lomititas del municipio Santander de Quilichao, en el departamento del cauca” | El observatorio para la protección de los defensores de derechos humanos, programa conjunto de la organización mundial contra la tortura (OMCT) y de la FIDH solicita su intervención urgente ante la siguiente | Sí, de un ente internacional en torno a la situación de amenazas en el Norte del Cauca. | Solicitan a las autoridades de Colombia y a entes organizacionales que a estas comunidades: - Se adopte de manera inmediata y concertada, particularmente en el marco de la mesa territorial de garantías en el departamento del cauca, las medidas más apropiadas para brindar garantías para el ejercicio de la defensa de los |

| | | | | | | |
|---|---|--|--|--|---|--|
| negras y ACONC | | | | situación en Colombia. | | derechos humanos de las personas y organizaciones afectadas por el atentado etc. |
| Este lunes, mesa por la protección a la vida en Quilichao | 2018. Noticia publicada por proclama del cauca | Organizaciones sociales, líderes y defensores de derechos humanos. Procuraduría como ente gubernamental | Tras las constantes amenazas a los actores visibles de las comunidades afrocolombianas se instaura la mesa de protección a la vida tendrá una perspectiva étnica, de género y territorial | Abordó propuestas que culturalmente sean adecuadas a las realidades de los territorios | Sí, “se espera la participación de defensores de derechos humanos y sus organizaciones, líderes sociales y representantes de Organismos Internacionales como la Agencia de los Estados Unidos Para El Desarrollo Internacional (USAID), la organización de los estados iberoamericanos (OEI) y la organización de las naciones unidas (ONU)” | |

Fuente: Creación propia (2019)

Esta búsqueda da cuenta de las acciones colectivas que usan las diferentes lideresas afrocolombianas como son: comunicados a algunos entes internacionales de derechos humanos para informar los asesinatos sistemáticos, entre otros. El hecho del apoyo de la comunidad a los líderes amenazados, cuenta como una acción colectiva, además, de alentar a los líderes a seguir exigiendo los derechos comunitarios. Del mismo modo, este respaldo de la comunidad insta a las lideresas, líderes y organizaciones a hacerle frente a estos grupos opresores hasta con su vida, pues, muchos líderes que han sido amenazados continúan en el territorio y se niegan a ser desterrados, muy por el contrario, declararon asamblea permanente.

8.3. Análisis del liderazgo

Con las entrevistas analizadas y el análisis de publicaciones Web, se puede evidenciar lo propuesto por Duarte (2013) en torno al liderazgo emancipador pues estas mujeres están desde la comunidad, para la comunidad y por la comunidad en palabras de Yania Garcia “la naturaleza de mi militancia es particular, ¿no? porque estoy en el Cauca, soy de Bogotá creo que tal vez podría hablarte de los últimos que hemos hecho” [refiriéndose a la principal lucha que se han enfrentado desde la comunidad] que yo creo que hay 4 temas que estamos adelantando, porque no podría decir que hay una específica, porque si hay una específica es la permanencia en el territorio independientemente de si es rural o es urbano entonces, todo lo que nos saque, es lo que vamos a combatir; todo lo que nos permita quedarnos es todo lo que estaremos de alguna manera relacionados ” (2019)

En el caso de las amenazas que recibieron “*Erley Ibarra* Representante de la Asociación De Consejos Comunitarios Del Norte Del Cauca (ACONC), *Cesar Ceron* representante del Consejo Comunitario de Mecetas, *Lis Frey Ararat* concejal de Suarez, miembro de ACONC Y *Luis Fernando Vargas* de Palenque de Derechos Humanos y miembro de ACONC; en la cual los entes intimidantes les daban un tiempo de 72 horas para abandonar el territorio.” Rueda de prensa (2019) estos líderes amenazados en compañía de ASOM, ACONC y las personas de la comunidad unieron sus fuerzas para afirmar su permanencia en el territorio, al tiempo, que reclaman el derecho a la vida. Lo anterior, da cuenta de ese liderazgo emancipador comunitario; el cual surge desde la comunidad, por la comunidad y para el beneficio de la comunidad. Duarte (2013)

Por un lado, se evidencia que hay un papel importante de la mujer en estos escenarios, ya sea desde una organización o desde su individualidad lo cierto, es que las lideresas cada vez están incursionando en las actividades de acciones colectivas y de articulación política.

Por otro lado, la construcción de identidad de las mujeres lideresas del pueblo negro tienen un anclaje importante en la identidad colectiva, en la historia del pueblo negro, y las realidades contextuales en las cuales están inscritas. Garcia (2019) cuando se le preguntó por

los principios y/o valores con los que cuenta, acto seguido, nombró uno a uno los principios del proceso del PCN; a continuación, se traen 2 de los más importantes para este apartado:

El ser negro o negra: Hace una reflexión en cuanto a lo que significa ser negro(a) en contextos urbanos y en cómo el racismo va más allá de la discriminación cuando entiendo eso, me vinculo de cabeza porque es un lugar en el que recupero mi dignidad [...]

El ejercicio del ser: Es ¿cómo soy negra? y ¿cómo somos comunidades negras?, pues nuestra aspiración no es ser parte del estado, sino poder sentirnos orgullosos de ser gente negra” (Garcia, 2019).

Lo anterior, da cuenta de que su identidad está en función de lo que han construido con su comunidad y con las organizaciones sociales que representan. Estas lideresas cumplen con lo expuesto por Churin (2009) en este caso, las mujeres del pueblo negro pertenecientes a las organizaciones sociales de base del norte del Cauca, son organizadoras de redes sociales, activistas comunitarias, regionales, nacionales e internacionales, conocedora de sus derechos, gestora de la economía en otras palabras estas lideresas son articuladoras políticas.

En cuanto a la trayectoria de liderazgo, surge bajo la premisa de “militante de la vida o cuidadora de la vida” pues, estas lideresas no se enmarcan bajo la categoría de líder ya que, esta categoría primero “enmarca un lugar jerárquico, en el cual una es la que manda y dice lo que se debe hacer y otros(as) son los que obedecen incluso, muchas veces pasando por encima de los demás” (Garcia, 2019).

Segundo, para estas mujeres el liderazgo es un estilo de vida, “y bueno eso es lo que he hecho como siempre como alzar la voz junto con la comunidad en defensa [...] de lo que somos como pueblo negro, de lo que somos como mujeres negras y de lo que somos, de lo que es nuestro territorio entonces, como que no tengo un cargo pues así, ¡no! yo creo que es la convicción de asumirme como parte de la lucha frente a la reivindicación de los derechos del pueblo negro en este país.” Marquez (2019).

Por lo anterior, la trayectoria de estas mujeres militantes en las luchas de las comunidades negras comprende la mayor parte de su vida, en palabras de Francia Marquez

Eh participado en distintos escenarios, yo hacía canto hacia teatro, después me vincule al proceso que estaba llevando la comunidad en contra de la edificación del

rio ovejas, después me vinculé a la exigibilidad a los ríos de Suarez, para que la repararan por los impactos de la Salvajina después, a la lucha frente a la gran minería ¿sí? a evitar el despojo de la comunidad de la toma, después me vincule pues, a enfrentar la minería ilegal junto con las comunidades las mujeres y bueno, eso es lo que he hecho como siempre, alzar la voz con la comunidad en defensa de lo que somos como pueblo negro de lo que somos como mujeres negras y de lo que somos, de lo que es nuestro territorio, tengo una convicción de [...] asumirme como parte de la lucha frente a la reivindicación de los derechos del pueblo negro en este país (Marquez, 2019)

La cita anterior, resume algunas de las luchas que a Francia Marquez le han dado reconocimientos internacionales como el *Premio Goldman en el año 2011* y reconocimientos nacionales como el *Premio de Derechos Humanos 2015, Colombia*.

En el caso de Clemencia Carabalí ganadora del *Premio Nacional De Derechos Humanos*, representante de la organización (ASOM) “La Asociación de Mujeres Afrodescendientes del Norte del Cauca (ASOM) surge en 1997 por la necesidad de agruparse para hacerle frente a las situaciones adversas de la comunidad y los diferentes actores del conflicto armado en el año 2000; en este mismo año se registró 133 víctimas en Buenos Aires por la disputa del territorio entre guerrilla-paramilitares. Al año siguiente se registraron 5.940 víctimas” (El Espectador, 2019) Los anteriores son ejemplos de la trayectoria organizacional de estas mujeres.

Aunque, estas militantes saben y sienten el reconocimiento de su comunidad, también sienten que su trayectoria de liderazgo muchos entes gubernamentales a nivel nacional no valorizan su labor, sino que por el contrario obstaculizan su quehacer social. por otro lado, afirman que este reconocimiento, en ocasiones, los sienten más desde entes externos-internacionales. Marquez (2019).

En suma, la trayectoria de liderazgo desde la organización desde la cual militan les brinda sensación de bienestar; tanto así, que Yania Garcia y Francia Marque expresan que “primero los grupos al margen de la ley, entes gubernamentales y/o organizaciones – para las cuales ellas obstaculizan su proceder – las asesinan, masacran y/o desaparezcán antes que ellas abandonen sus luchas, y alcancen la gran búsqueda de justicia que buscan” (2019)

Finalmente, en torno a las características del “liderazgo” afrocolombiano de las lideresas del Norte del Cauca, se tiene que estas líderes son multi-organizacionales y multi-luchas; es decir, ellas son líderes integrales que pertenecen como mínimo a dos (2) organizaciones sociales, más aún, todas estas están pro del bienestar social de la comunidad. Ver matriz de análisis.

9. Conclusiones

Para cerrar este proyecto, se hará un recuento del material hasta aquí abordado en pro de responder el objetivo principal *Analizar las características de liderazgo de las mujeres pertenecientes a las comunidades negras de la Asociación de Consejos Comunitarios del Norte del Cauca*. Por lo tanto, este apartado se divide en tres categorías; la primera, corresponde al *contexto social* del norte de la asociación de consejos comunitarios del norte del cauca y hallazgos en torno a la organización social de base. La segunda, *Identidad colectiva*, da a conocer algunas formas de articulación política como propiedad emergente de las acciones colectivas y tercero, corresponde a las *luchas*, la cual brinda precisiones en torno a las características de las lideresas en el norte del cauca.

Contexto Social

En torno a lo primero, el contexto del departamento de las comunidades del norte del cauca sigue siendo un contexto demarcado por los grupos al margen de la ley que quieren adueñarse del territorio y su riqueza. Estos grupos, también ejercen presión a los habitantes de las comunidades queriendo infundir el miedo asesinando y/o amenazando a los líderes de diferentes organizaciones comunitarias para generar desplazamiento y adueñarse del territorio. Esta categoría permite responde al objetivo específico de *explorar las comunidades negras donde incursionan estos consejos comunitarios*. Dicho en palabras de Francia Marquez

Jamp en este momento el Norte Del Cauca y es candela debido al conflicto armado que se ha reactivado, los asesinatos de líderes, tanto indígenas como afro, el desplazamiento que ya se está empezando a evidenciar y ese es el tema principal, que la paz todavía no se concreta. Pero además de eso los intereses económicos, las economías ilegales tanto la minería como el narcotráfico. Entonces son como muchas situaciones que terminan afectando de manera desproporcional a las comunidades.
(2019)

En el mismo sentido, al comparar el contexto actual con el de los años 90's siguen cuestiones que dan paso a plantearse preguntas como *¿Cuál es el rol de las entidades gubernamentales? ¿Por qué las diferencias instancias gubernamentales no ejercen presencia en las zonas azotadas por estos grupos? O ¿Qué significa ejercer el liderazgo en un contexto de posconflicto?* Se puede decir que, ejercer el liderazgo en este contexto podría traer situaciones desfavorables para las comunidades como a las lideresas incluso, estas situaciones les podría traer la muerte.

Hay una política de muerte a nivel nacional que permite que por acción o por omisión todo eso pase ¿no? que esas situaciones de violencia ocurran y sin el mayor esfuerzo por evitarlo. Marquez (2019)

Por otro lado, más allá de las diferentes respuestas que se puedan brindar, la situación que prima, o lo que a simple vista parece existir, es que el interés del gobierno está puesto en desarrollar macro-proyectos en estos territorios, en vez de erradicar esta violencia sistematizada de los territorios. Incluso algunos de estos macro-proyectos son los principales actores de los atropellos, como la violación a la consulta previa legítima de las comunidades negras.

Del mismo modo, este contexto, es un generador de acciones colectivas enmarcadas en la consulta previa y defensa de las condiciones de vida digna las comunidades.

Identidad colectiva

Esta categoría permite *describir la organización de consejos comunitarios del norte del Cauca y los derechos colectivos de los que se encargan.* Y esta organización trae inmersa la identidad de la comunidad para la cual se solucionan las diferentes problemáticas. En palabras de Francia Marquez

Yo creo que más ha sido desde lo territorial y lo étnico donde uno empuja la mayoría de las luchas ¿si? Hasta ahora estamos fortaleciendo procesos de género ¿si? Pero siempre nuestras luchas han estado más enfocadas a temas de territorio e temas de hacer que pare el conflicto armado, en temas de confrontación de la violencia.

Pero estas luchas se hacen en conjunto, donde la comunidad juega un papel muy importante

Creo que tengo una comunidad que es muy solidaria, que algo que pase con alguien y la gente está dispuesta y activa para apoyar, cuando muere alguien también todo el mundo esta solidario con la familia que perdió el ser querido, la gente también es alegre a pesar de las situaciones y valoran mucho su tierra. Marquez (2019)

Del mismo modo, es de suma importancia que al hablar de una organización es necesario hablar del talento que lo conforman, pues, las organizaciones por sí solas no tienen la bondad de comunicarse. En este caso, un componente crucial para el desarrollo de estas organizaciones son las mujeres lideresas afrocolombianas o militantes del proceso negro como ellas se hacen llamar.

Otro hallazgo, en torno a esta organización fue que hay distintos niveles de las organizaciones sociales es decir ACONC está inscrita a una organización de la segunda instancia ya que, es un eje articuladora nivel regional. Más los consejos comunitarios que la conforman son un tipo de organización de base pues, se inscriben a un territorio, o comunidad específica y nos es la única forma de organización de base ya que en esta categoría se inscriben palenques, capitanías y demás.

Como ultima característica de las organizaciones sociales ante las lideresas están inscritas son el resultado de las luchas, creencias, quehaceres y todo lo que enmarca el pueblo negro. Desde donde las lideresas encuentran razones de ser y hacer en pro de su comunidad. Se puede decir, que esta es una relación cíclica, donde la organización es por su comunidad, y viceversa. A su vez, la comunidad es quien avala, legitima y selecciona su líderes, lideresas y representantes de la misma.

En cuanto a la Acción colectiva, se precisa, que la articulación política está inmersa en cada uno de las actividades realizadas por los consejos comunitarios y las lideresas sociales que buscan la transformación social. para dar a conocer algunas formas de articulación política Francia Marquez dice

Lo que hacemos es político, yo creo que las decisiones de cuidar la vida de cuidar el territorio, de levantar la voz, de movilizarnos son acciones políticas, otra cosa es la

política representativa y ahí no hemos tenido muchos avances ¿sí? En la participación política electoral y eso. [...] (2019)

Y recalca cuales son las acciones colectivas de las ha participado y/o tiene conocimiento así, “nosotros hemos acudido exigir garantías de derechos fundamentales y lo que más usamos es la acción de tutela por ejemplo ante el derecho fundamental de la consulta previa” (Marquez, 2019). Además, Marquez puntúa que de cada actividad resultan nuevos conocimientos, se convocan nuevas acciones y se analizan las problemáticas sociales que aquejan a estas comunidades.

Por lo anterior, la articulación política es de suma importancia para la construcción de nuevo conocimiento en torno a la construcción de identidad y reconocimiento étnico-territorial, entrelazando nuevos escenarios comunitarios que encarnan diferentes luchas.

Precisando un poco en lo anterior, la acción colectiva que ejercen las lideresas del pueblo negro va más allá de los repertorios establecidos por la ley, así que, las lideresas reconocen las acciones colectivas como todos los procesos que se lleven en colectivo con el fin último del bienestar de la comunidad.

Luchas

En torno al tercer aspecto, responde el tercer objetivo de *delimitar los repertorios de acción bajo los cuales incursionan estas comunidades, con relación con el liderazgo de las mujeres en estas organizaciones de base*. en este estudio es posible reconocer que una de las principales características de las lideresas norte del Cauca son las acciones colectivas pues, en cada uno de los escenarios de articulación política resulta una acción colectiva. Estas acciones emprenden la búsqueda realizada, donde se rastrean principalmente las siguientes: tutelas, comunicados a la opinión pública, marchas, plantones, videos y reuniones institucionales etc. Donde cada una lleva un proceso de liderazgo y organización arduo, para lograr los objetivos propuestos y donde muchas organizaciones externas se interesan en esta situación.

Es posible desarrollar estas acciones colectivas ya que las comunidades han tenido luchas históricas “Siempre la lucha ha sido por el territorio, por la libertad del pueblo

negro la lucha ha sido porque nos reconozcan y nos respeten nuestra humanidad, la lucha ha sido por tener mejores condiciones de vida por vivir dignamente; esa ha sido la lucha histórica. (Marquez, 2019)

La cita anterior, da cuenta de las luchas históricas que las comunidades negras han soportado; a su vez da paso para describir las características de las lideresas una de ellas, es que son capaces de contagiar de entusiasmo y convocar a la comunidad “Pues, participando activamente si hay una movilización la gente participa d la movilización, si es una reunión con el estado pues, la gente también ahí está mirando que hacemos.” (Marquez, 2019)

Finalmente, otra características de las mujeres negras lideresas del Norte del Cauca y en general del pueblo negro-afrocolombiano es que ellas son lideresas integrales y multidimensionales con un amplio campo de acción, es decir, pueden estar en palenques, consejos comunitarios, y organizaciones que articulan para la transformación social; se puede decir que podría ser una de las causas por las cuales las mujeres no reconozcan su cargo dentro de una organización sino más bien se reconocen como militantes del pueblo negro.

10. Referencias Bibliográficas

- Arnold, J. (2001). Careers and Career Management. En N. Anderson (Ed.), *Handbook of Industrial, Work and Organizational Psychology*, 2, 115-131. London: Sage Publications.
- Barsteg, M. (2013), El emprendimiento social desde una mirada psicosocial. *Civilizar Ciencias Social y Humanas*, 13(25), 121-132. (disponible online: <http://www.scielo.org.co/pdf/ccso/v13n25/v13n25a09.pdf>)
- Calvo, A. & López R. (2007) los movimientos sociales y lo social en movimiento un estudio psicosocial sobre la acción colectiva a través del sector social. Madrid. *Psicología política*, 34. 7-38
- Carrillo, T, A. (2009) Acción colectiva y subjetividad. Un balance desde los estudios sociales. Universidad Pedagógica nacional. 30, 51-74.
- Comisión de la verdad. (2019, 11 de Oct) Sin nuestras voces, la verdad estará incompleta. Recuperado de: <https://comisiondelaverdad.co/actualidad/noticias/sin-nuestras-vozes-la-verdad-estara-incompleta>
- Contreras, F; Pedraza, E; & Mejía X. (2012) la mujer y el liderazgo empresarial. *Diversitas: Perspectivas en Psicología*. Bogotá, Colombia. 8 (1),183-194.
- Clemencia Carabalí: “Esta paz no es para las personas del territorio, sino para los capitalistas” recuperado de : <https://www.elsaltodiario.com/colombia/Clemencia-carabali-paz-territorio-duque-farc>
- Cuesta, J. & Hinestroza, L. (2017). Análisis jurídico de las funciones de los consejos comunitarios en territorios colectivos de comunidades negras. En *Justicia*, 32, 160-181. <https://doi.org/10.17081/just.22.32.2910>
- DANE. Censo General 2005 - Información Básica - DANE – Colombia Procesado con Redatam+SP, CEPAL/CELADE 2007[®]. Recuperado de:

<http://systema59.dane.gov.co/cgibin/RpWebEngine.exe/PortalAction?BASE=CG2005BASICO>

DANE- departamento administrativo nacional de estadística- (2005) La visibilización estadística de los grupos étnicos colombianos. Recuperado de https://www.dane.gov.co/files/censo2005/etnia/sys/visibilidad_estadistica_etnicos.pdf

Della Porta, D. (2011) “los movimientos sociales”, Madrid, editorial complutense, S,A,

EL ESPECTADOR (2019, 14 de Nov) En cifras: Cauca y Nariño, las zonas en que han muerto más indígenas. Redacción Judicial. Recuperado de <https://www.elespectador.com/noticias/judicial/en-cifras-cauca-y-narino-las-zonas-en-que-han-muerto-mas-indigenas-en-2019-articulo-891131>

Esser, k; Hillebrand, W; Messner, D & Meyer, J. (1996). Competitividad sistémica: Nuevo desafío a las empresas ya la política. Revista de la CEPAL, Santiago 1996, No. 59, pág. 39 – 52

Instituto Geográfico Agustín Codazzi (IGAC) (2019. 27 de Nov) GEOPORTAL. Mapas Nacionales Recuperado De <https://geoportal.igac.gov.co/sites/geoportal.igac.gov.co/files/geoportal/politicoseg.pdf>

Lao M, A. (2009) Cartografías del campo político afrodescendiente en América Latina. *Universitas humanística*. 68, 207-245.

Melucci, A. (1976). La teoría de los movimientos sociales. En *Teoría y forma de la acción colectiva*. Milán: Etas Libri.

Mesa de protección a la vida. Recuperado de: <https://www.proclamadelcauca.com/este-lunes-mesa-por-la-proteccion-a-la-vida-en-quilichao/>

Ministerios de cultura república de Colombia libertad y orden. Panorama socioeconómico y político de la población afrocolombiana, raizal y palenquera Retos para el diseño de

políticas públicas recuperado de:
<http://www.mincultura.gov.co/SiteAssets/documentos/Cooperacion/Estudio%20Unidades-ultimo%20en%20espa%C3%B1ol.pdf>

Ministerio Del Interior. (2018). Legislación étnica. Obtenido de <https://dacn.mininterior.gov.co/derechos-fundamentales/legislacion-etnica>

Monzón, Jose L. (2006), Economía Social y conceptos afines: fronteras borrosas y ambigüedades conceptuales del tercer sector. Revista de Economía pública, social y cooperativa. CIRIEC-España. (disponible online: <http://www.redalyc.org/pdf/174/17405602.pdf>)

Moreno m, G. (2015) El papel del Consejo Comunitario en la percepción de gobernabilidad de sus habitantes: El caso de la comunidad negra de Campo Hermoso, zona rural de Buenaventura, Valle del Cauca, Colombia. *Entramado 11 (2)*.

Murillo. G. (2015). El papel del Consejo Comunitario en la percepción de gobernabilidad de sus habitantes: El caso de la comunidad negra de Campo Hermoso, zona rural de Buenaventura, Valle del Cauca, Colombia. *Entramado. 11 (2)*,146-157.

Nates Cruz, B. (2016). Geografías de la civilidad prácticas y discursos territoriales en escenarios de postconflicto en Colombia. *Psicología desde el Caribe*, 81-96.

Nieto Ariza, M. (2015). La Comunicación, herramienta de construcción de liderazgos en organizaciones sociales de mujeres afrodescendientes del Caribe colombiano. DOI: 10.15665/re.v13i1.347

Ransby, B. (2003). *Ella Baker and the Black Freedom Movement: A Radical Democratic Vision*. Chapel Hill: The University of North Carolina Press

Renovación del Territorio (2012). recuperado de https://www.renovacionterritorio.gov.co/Publicaciones/consejos_comunitarios_del_norte_del_cauca_armonizarn_sus_planes_de_etnodesarrollo_con_el_pdet

Rutas Del Conflicto 2019. Mapa de masacres Con el apoyo de universidad del rosario y <con lupa>. Co. Recuperado de <http://rutasdelconflicto.com/masacres>

Sanborn, Cynthia (2008), Filantropía en América Latina, tradiciones históricas y tendencias actuales En: Sanborn, C. and Portocarrero, F. (2008), Filantropía y Cambio Social en América Latina, Centro de Investigación de la Universidad del Pacífico y David Rockefeller Center for Latin American Studies.

Semana en Vivo: Clemencia Carabalí, defensora del año. (2019, 02 de Oct) Publicada por cable noticias. Recuperado de: <https://www.semana.com/mundial-rusia-2018/noticias/semana-en-vivo-Clemencia-carabali-defensora-del-ano-634382>

Semana Sostenible. (2019, 23 de Abr). Titulación Colectiva de tierras: una deuda del estado colombiano. Obtenido de <https://sostenibilidad.semana.com/impacto/articulo/titulacion-colectiva-de-tierras-una-deuda-del-estado-colombiano/43904>

Sierra G, J & Agudelo V, SL. (2016) identidad y territorio en la comunidad afro del consejo comunitario zanjón de garrapatero. Tesis de pregrado. Universidad pedagógica nacional. Bogotá D.C.

Wals, C. (2013) Pedagogías Decoloniales Edicione.s Abya-Yala Quito-Ecuador.

11. Anexos

Anexo #1. Diseño de Entrevista

ENTREVISTA A PROFUNDIDAD

DATOS GENERALES

1. Nombre _____ Profesión/Oficio: _____
2. **Edad:** _____
3. **Sexo:** Femenino Masculino _____
4. **Pertenece a algún grupo étnico:** sí No _____
5. **¿Cómo se autoreconoce** (negro(a) , afrocolombiano, palenquero(a), raizal)?
Otro **¿cual?** _____
6. **Zona de residencia:** Urbana Rural _____
7. **Nivel escolaridad:** Preescolar _____ Básica Primaria _____ Media Secundaria _____
Bachillerato _____ Técnico _____ Tecnólogo (a) _____ Profesional Maestría _____
Doctorado _____ Ninguna _____

Nombre de la institución (pregrado-posgrado): universidad Santiago de Cali

8. **¿Es desplazado (a) por la violencia?** Sí No
9. **Lugar de nacimiento:** Suarez- Cauca
10. **Estado civil:** Soltera U. libre _____ Divorciada _____ Casada _____
Separada _____ Viuda _____
11. **¿Tiene hijos (as)?** Sí No _____ ¿Cuántos? _____
12. **¿Ha ejercido su participación política?**
¿Con cuál organización? PCN-ACONC
13. **¿Ha participado de acciones colectivas?** Sí No _____ ¿Cual? _____

¿Nombre del consejo comunitario a la que representa?

¿Cuántos años lleva inmersa en la organización? Y ¿Hace cuando tiempo ejerce el rol de lideresa en este consejo?

IDENTIDAD

¿Quién es (nombre de la lideresa)? ¿Cómo se define o se caracteriza a si misma?

¿Cuáles son esos principios y/o valores con los que cuenta?

¿Tiene algún tipo de creencia que constituya su identidad?

¿Qué tiene que ver esta creencia en su incursión en el mundo del liderazgo?

IDENTIDAD COLECTIVA

¿Cómo describe su comunidad?

¿Cuáles son los principios inquebrantables que comparte con su comunidad?

¿Con que principios y/o situaciones no está de acuerdo con su comunidad?

¿Cuál ha sido esa lucha histórica que ha tenido la comunidad?

¿Cuál es la principal lucha a la que se han enfrentado como comunidad?

¿Cuál es el núcleo de primario para la toma de decisiones en la comunidad?

LIDERAZGO

¿Para usted que es el liderazgo?

¿Se considera una lideresa? Si___ no___ ¿Por qué?

¿Que la motivo o que la motivo a ejercer su liderazgo?

¿Tuvo un punto de referencia para empezar a ejercer su liderazgo?

¿Qué función tiene el reconocimiento de su comunidad hacia usted?

TRAYECTORIA DE LIDERAZGO

¿Ha tenido algún reconocimiento por parte de alguna entidad por ejercer su liderazgo?

¿Han establecido alianzas estratégicas para la solución de algún problema comunitario?
Si/No ¿Cuál? ¿cómo se llevó a cabo ese proceso? Es decir, como se da la articulación política desde su liderazgo.

LUCHAS

¿qué enfoque y/o perspectiva incorpora el proceso organizativo en las acciones que implementa? (genero, poblacional, territorial, derecho de las mujeres, étnico, niñez etc)

¿Cuál ha sido esa lucha histórica de la comunidad?

Puntualmente ¿Qué problemática es la que se está llevando a cabo en este tiempo?

¿Qué políticas que rigen este enfoque?

REPERTORIOS DE ACCIÓN

¿qué acciones se han llevado a cabo para solucionar esta problemática?

¿Cada cuánto se realiza dicha acción?

¿Usan mecanismos de participación ciudadana para solucionar dicha acción? Si/No ¿Por qué? (Iniciativa popular, Plebiscito, Referendo, Revocatoria del mandato. Otra ¿Cuál?

¿Qué repertorios de acción conoce?

¿Cuáles de esos repertorios de acción han usan para solucionar los problemas comunitarios?

¿Hay un repertorio de acción por excelencia el cual se prefiera ante cualquier situación? Si/No ¿Porque?

¿Para cada problemática que surja, cuenta con una acción colectiva preestablecida? Si/No ¿Por qué?

¿Cómo se registran y/o se sistematizan las acciones colectivas?

PARTICIPACIÓN EN DICHOS REPERTORIOS

¿La comunidad respalda dichas acciones colectivas?

¿Cómo es el acompañamiento de la comunidad en dichas acciones colectivas?

¿Existe algún tipo de control en cuanto a la participación comunitaria en los repertorios de acción que utilizan?

¿Qué tan efectivas son esas acciones colectivas para solucionar los problemas comunitarios?

¿De quién/quienes depende la efectividad de las acciones colectivas?

¿hay algo que quiera agregar referente a la entrevista?

Transcripción de entrevistas