

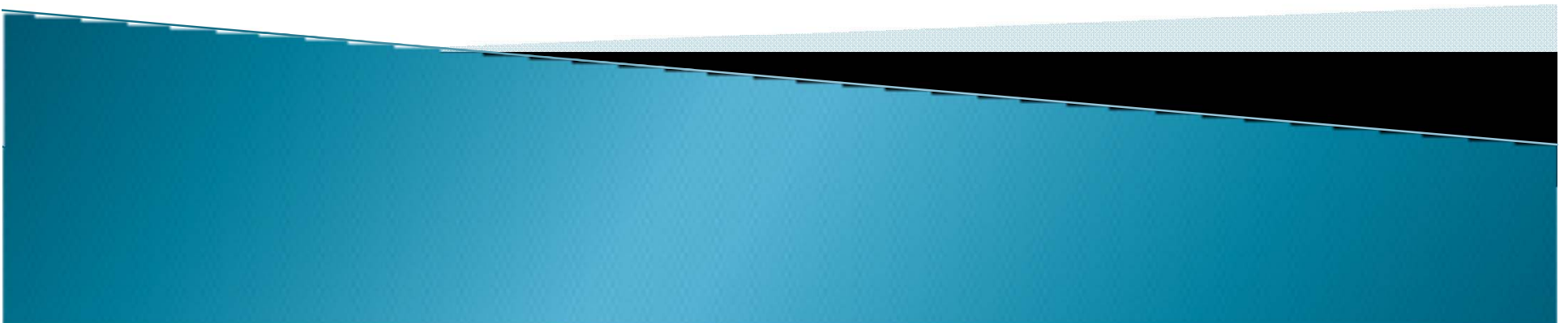
Desarrollo Humano I

Enero - Mayo 2009

Febrero 6 de 2009

Agenda Febrero 6

1. ¿Qué es Aprendizaje Organizacional?
2. ¿Qué es Aprendizaje Individual?
3. Ejercicios Prácticos



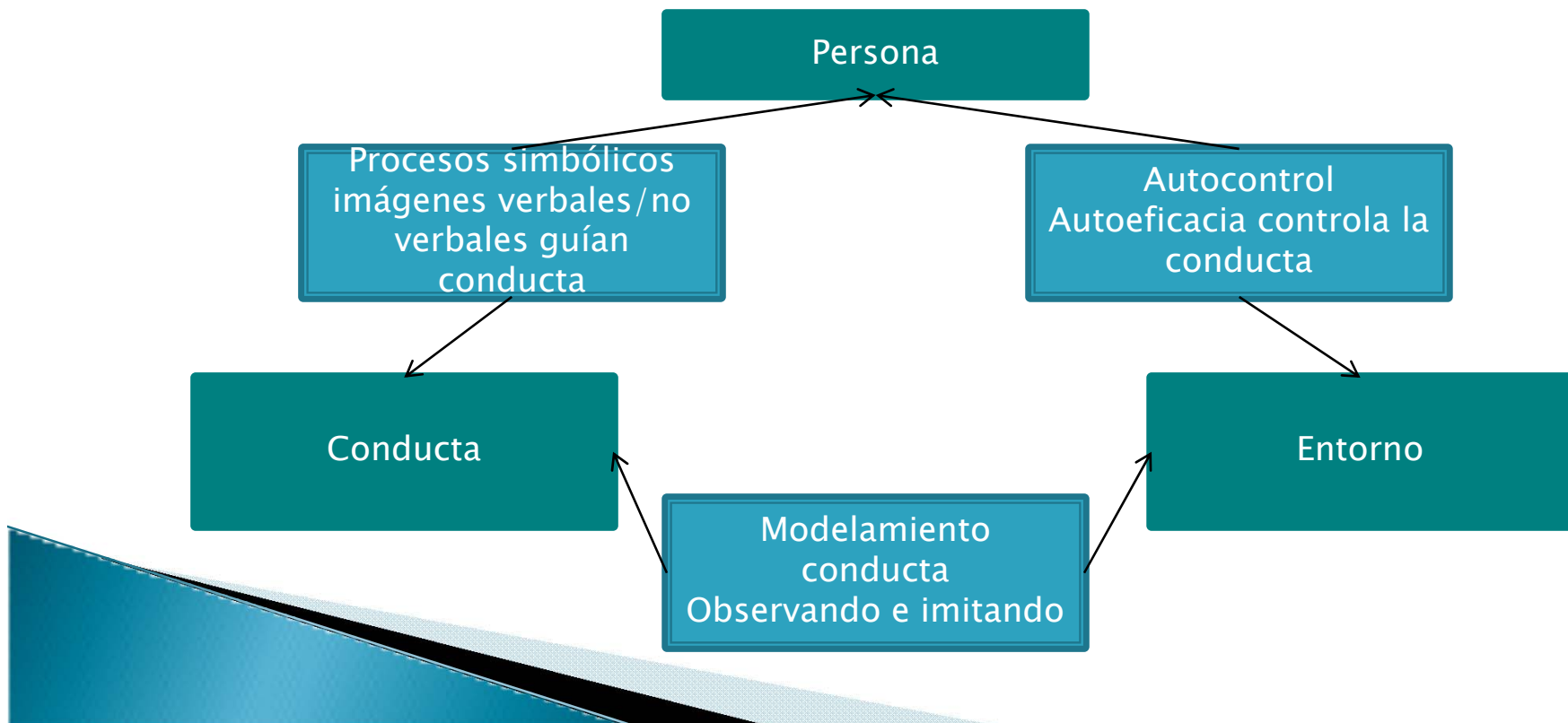
¿Qué es Aprendizaje Organizacional?

Es el proceso de adquisición de conocimiento, distribución de información, interpretación de información y retención organizacional.

Es clave para la co-evolución exitosa que implica la adaptación de la acciones de la organización y del individuo con base en su experiencia y la de los demás.

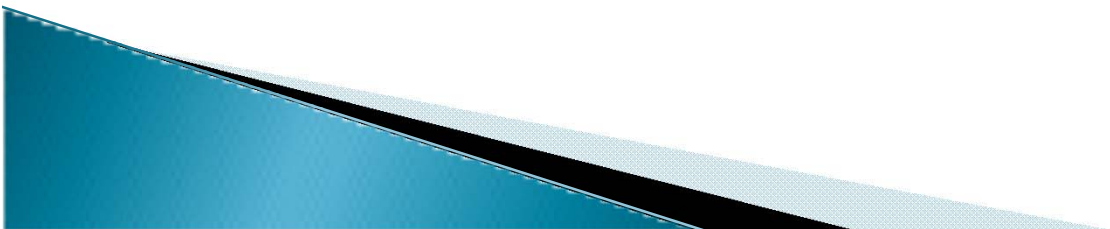
Es aprender y aprender para hacer.

Se aprende por: imitación, experiencia, aprendizaje social individual o colectivo.



Una organización que aprende

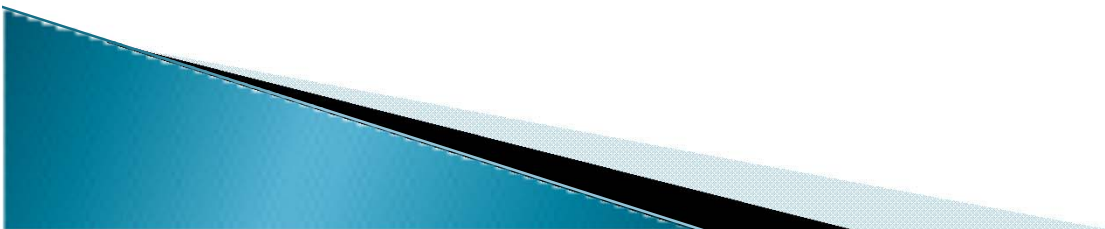
- Capital intelectual
- Usar todo el poder, conocimiento y sabiduría
- Resolver los problemas de manera sistemática
- Experimentación
- Aprender de experiencias pasadas
- Aprender de otros
- Transferir el conocimiento



Estilos de Aprendizaje Individual

Usos

- Definición de perfiles de cargos
- Selección de personal
- Formación y desarrollo de equipos
- Manejo de relaciones interpersonales en equipos de trabajo
- Motivación laboral
- Retroalimentación del desempeño
- Desarrollo de planes de desarrollo/ plan carrera

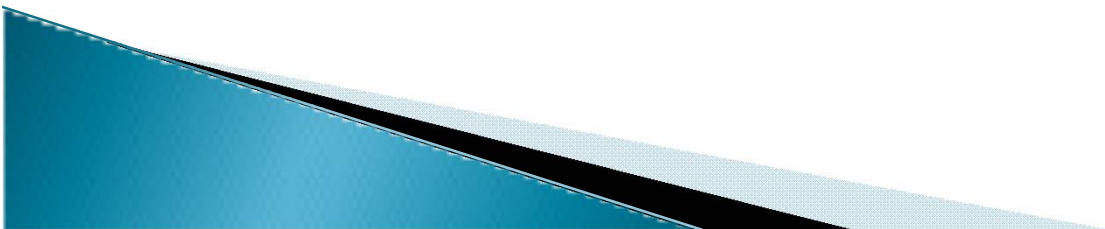


Estilos de Aprendizaje Organizacional

Caso

El dilema de Chad Reynolds

1. ¿Qué síntomas de problemas de conocimiento organizacional se están viviendo en el caso?
2. ¿Qué metodología de aprendizaje organizacional podría implementar para encontrar una solución a esta situación?
3. ¿Cómo aplicaría el modelo de aprendizaje individual para encontrar una solución al problema?



Evaluación Estilos de Aprendizaje

Esta evaluación está diseñada para ayudarlo a describir cómo aprende –cómo usted maneja situaciones en su vida. La gente aprende mejor en diferentes formas. Todas las formas descritas en la encuesta son buenas.

Usted encontrará nueve grupos de cuatro descripciones listadas en este inventario. Marque en cada grupo de palabras la que más se parezca a usted en primer, segundo, tercer y cuarto lugar. Póngales la siguiente puntuación:

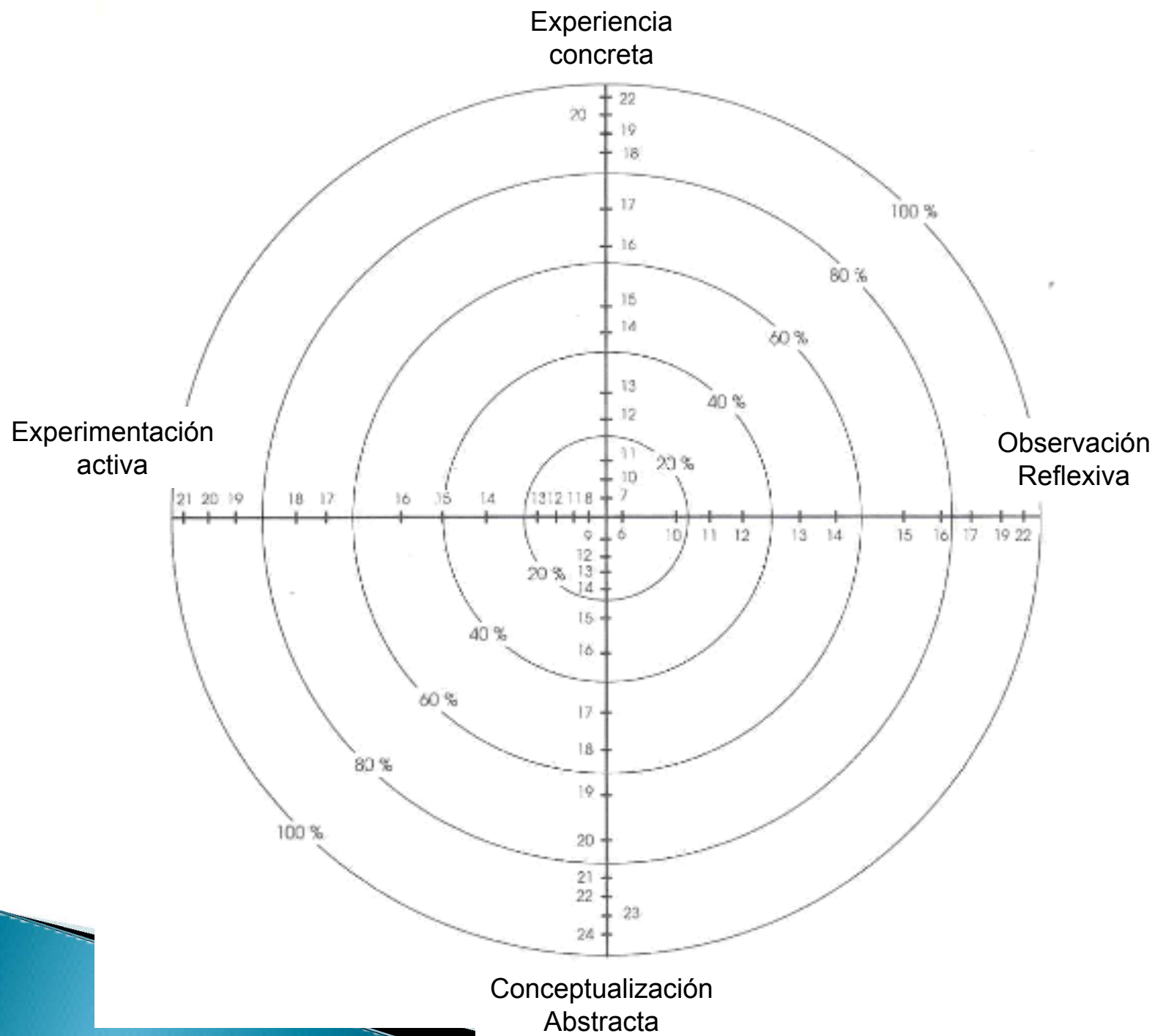
Primer Lugar	Segundo Lugar	Tercer Lugar	Cuarto Lugar
4	3	2	1

Una vez ponga las calificaciones a todos los puntos, totalice los números en la parte inferior de cada columna.

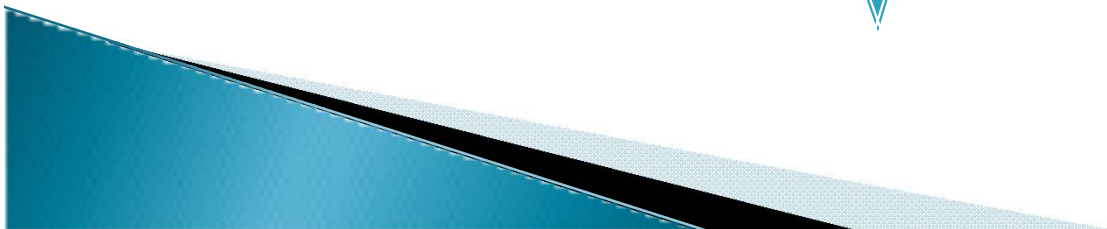
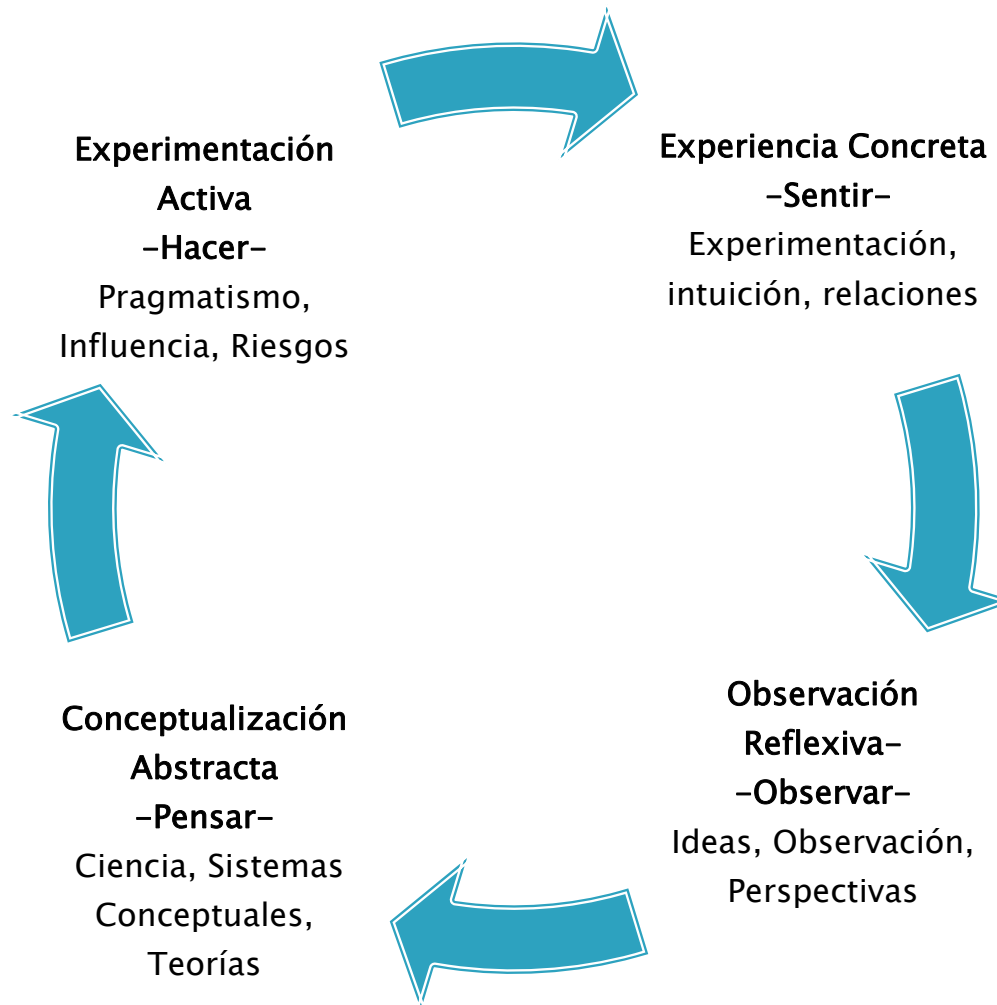
Estas corresponden a los cuatro estilos de aprendizaje: experiencia concreta (EC), observación reflexiva (OR), conceptualización abstracta (CA) y experimentación activa (EA).

Ubique los resultados sobre la gráfica y conéctelos con líneas rectas para representar su estilo. Interprete según las siguientes gráficas, cuál es el suyo.





Modelo de Aprendizaje Individual



Estilos de Aprendizaje Organizacional

Experiencia
Concreta

Acomodación
Obtienen cosas “haciendo”
Liderazgo
Toman riesgos
Iniciativa
Adaptabilidad- practicidad

Divergente
Son imaginativos
Entienden fácilmente a los demás
Reconocen problemas
Usan lluvia de ideas
Son de mente abierta.

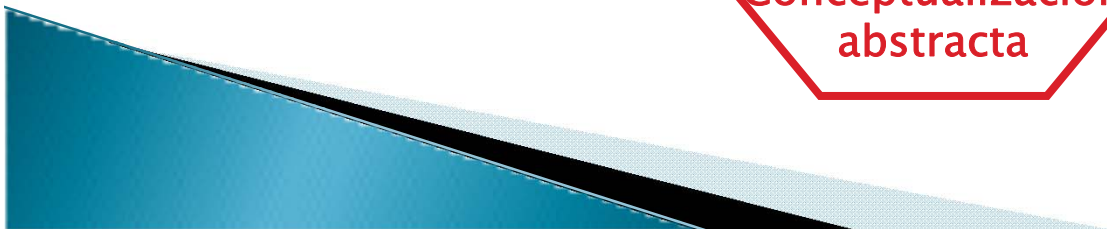
Experimentación
Activa

Convergente
Resuelven problemas
Toman decisiones
Razonamiento deductivo
Definición de Problemas
Ser lógicos

Asimilación
Planeación
Creación de modelos
Definición de problemas
Desarrollo de teorías
Ser pacientes

Observación
reflexiva

Conceptualización
abstracta



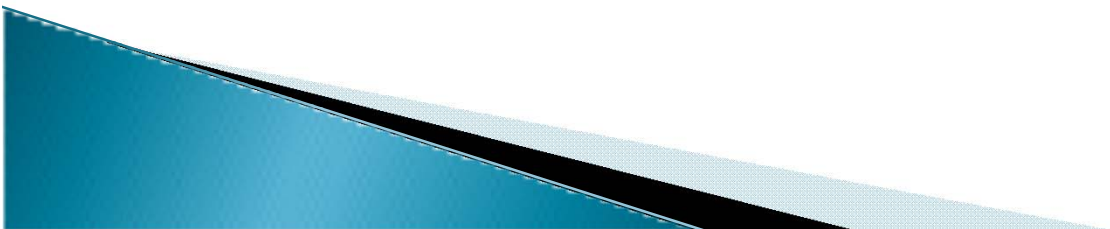
Estilos de Aprendizaje – Continuación

Vamos a proseguir combinando los resultados, así:

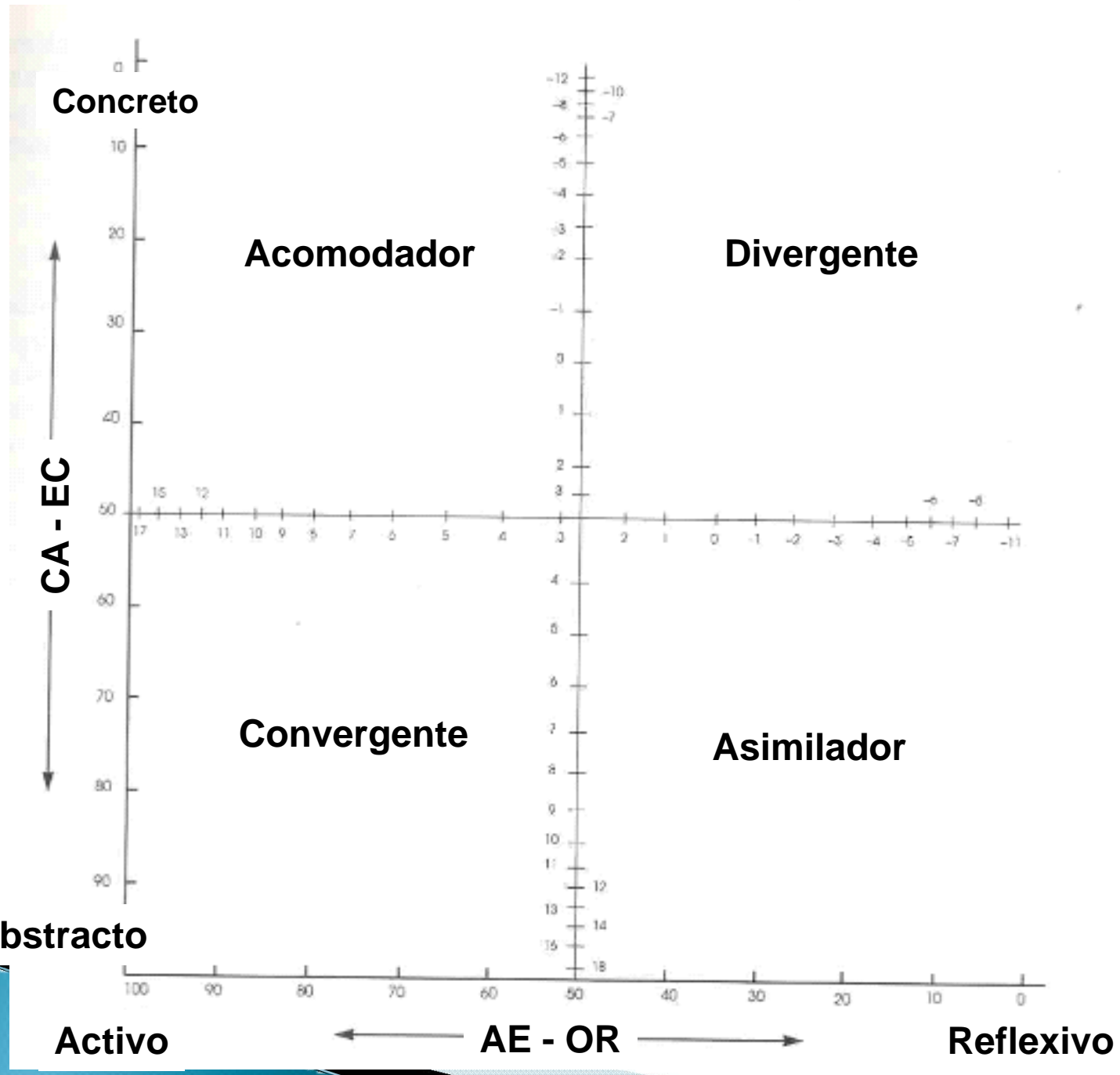
CA-EC=_____ EA-OR=_____

Si los resultados le dan negativos, manténgalos.

Ahora, vaya al siguiente gráfico y marque sobre cada eje (CA-EC y OR-AE) el valor que obtuvo. Luego vamos a unir los dos valores con una línea recta y así vamos a identificar los cuadrantes en los cuales su estilo de aprendizaje se ubica. Estos nos dirán si usted es acomodador, divergente, convergente o asimilador.



Evaluación Estilos de Aprendizaje



Estilos de Aprendizaje Individual

Acomodación

Fortalezas

Liderazgo

Corren riesgos – iniciativa

Buscan nuevas oportunidades

Se involucran con los demás y con los objetivos

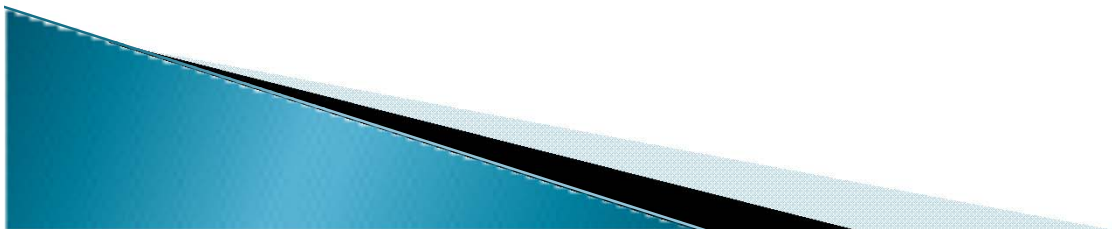
Direccionados por metas

Características de Personalidad

Extroversión, percepción.

Rol de trabajo

Trabajos ejecutivos o gerenciales



Estilos de Aprendizaje Individual

Divergente

Fortalezas

Imaginativo

Reconocen problemas

Sensibilidad y entendimiento por las personas

Escucha y mente abierta – empatía

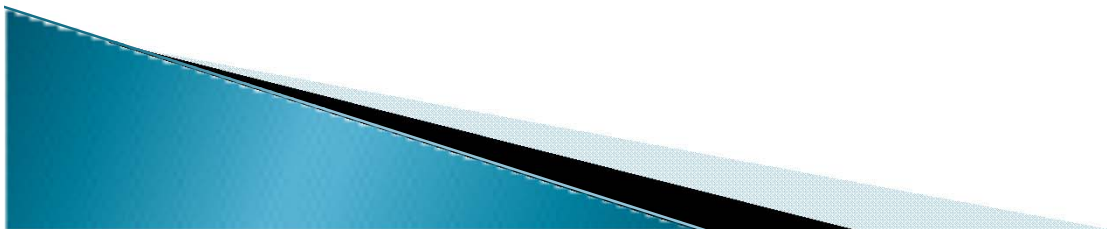
Priorizan valores

Características de Personalidad

Introvertido, sensible.

Rol de trabajo

Trabajo con personas



Estilos de Aprendizaje Individual

Convergente

Fortalezas

Definición y solución de problemas

Toma decisiones

Razonamiento deductivo

Experimentan nuevas ideas

Análisis cuantitativo

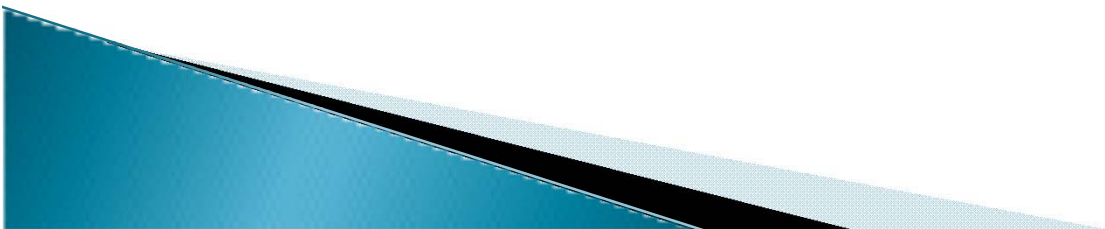
Buscan las mejores soluciones – uso de tecnología

Características de Personalidad

Extrovertido, razonamiento.

Rol de trabajo

Trabajos técnicos.



Estilos de Aprendizaje Individual

Asimilador

Fortalezas

Planeación

Creación de modelos lógicos

Definición de problemas

Desarrollo de teorías

Organizan información

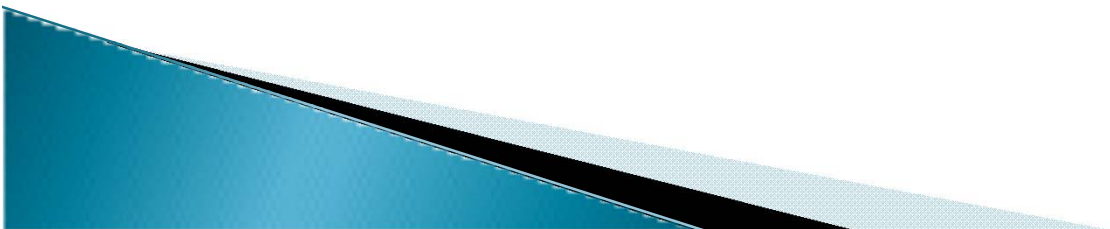
Análisis de información

Características de Personalidad

Introvertido, intuitivo

Rol de trabajo

Trabajo con información.

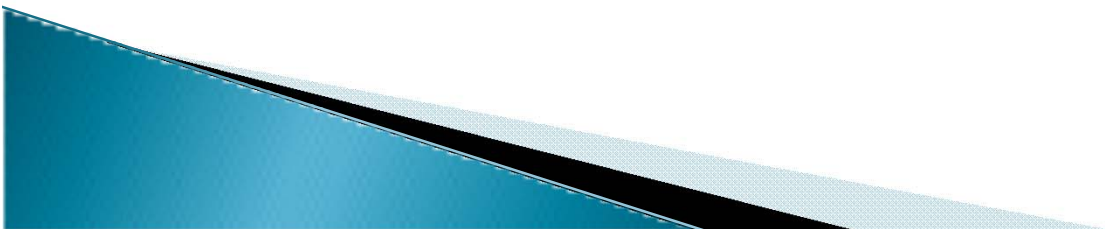


Estilos de Aprendizaje – Continuación

Una vez tenga sus resultados, reúnanse en grupo con otras 3 personas buscando que no tengan su mismo estilo y comparen sus totales.

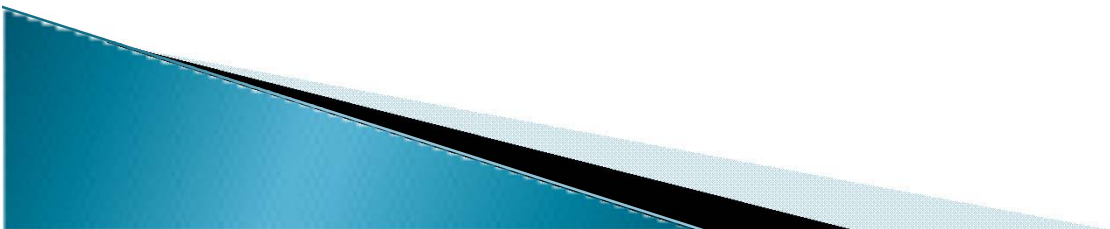
Traten de ubicar ejemplos de por qué consideran que cada uno de ustedes quedó clasificado en determinado estilo.

Identifique del estilo de sus compañeros, qué cosas podrían beneficiarlo a usted en su aprendizaje.

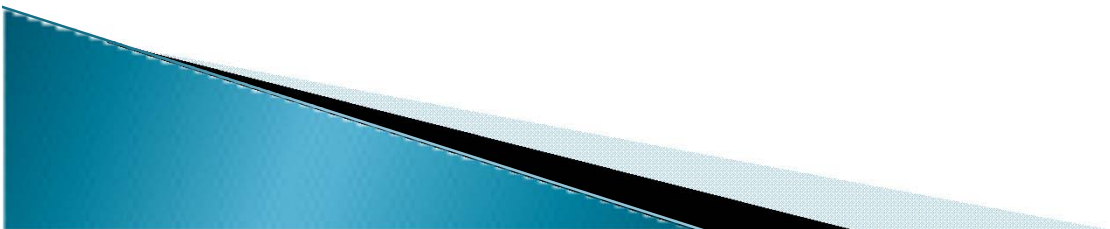


Compromisos próxima clase Viernes 13 de febrero

- Investigar Motivación Individual y Organizacional.



¿Preguntas?



¡Gracias!

