

Desarrollo Humano I

Enero - Mayo 2009



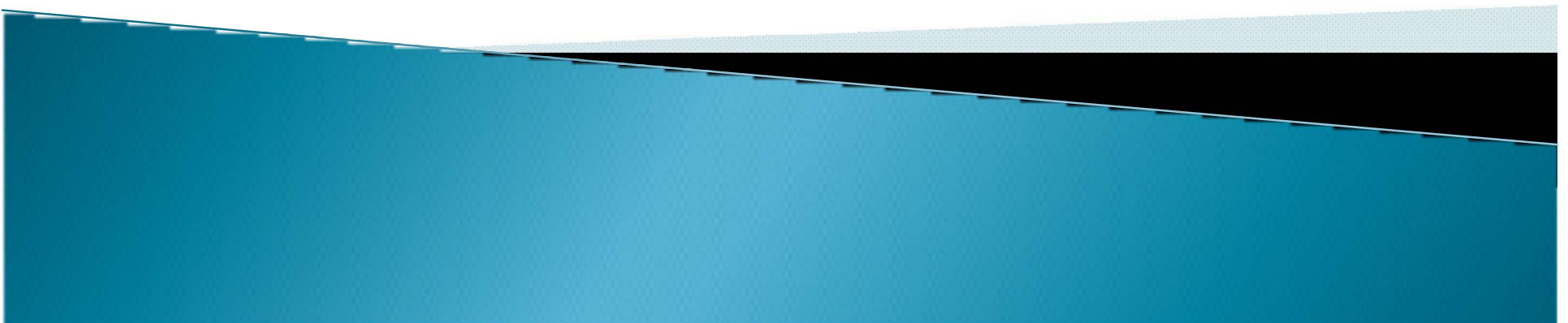
Desarrollo Humano I

Enero - Mayo 2009

Marzo 6 de 2009

Agenda 6 de marzo

1. ¿Qué son equipos?
2. ¿Cuáles son sus fases?
3. ¿Cuáles son sus disfunciones?
4. Ejercicios Prácticos



Trabajo en Equipo

Implica la labor en conjunto de dos o más personas de manera regular con el fin de alcanzar metas comunes.

Grupo eficaz

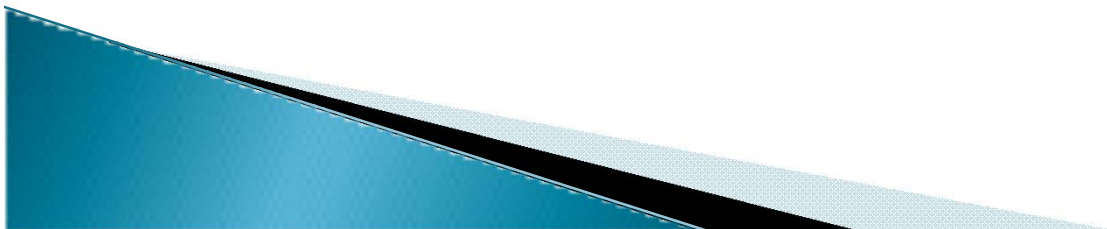
Logran altos niveles de tarea, desempeño, satisfacción con sus miembros y viabilidad del equipo.

Sinergia

Es la creación de un todo que es mayor que sus partes.

Ventajas del trabajo en equipo

- Pueden mejorar la creatividad
- Aumentan el compromiso de sus decisiones
- Ayudan a controlar a sus miembros
- Evitan la holgazanería social y la facilitación social



EQUIPOS

TIPOS

1. Solucionadores

Círculos de Calidad, Comités (copaso)

2. Auto administrados

Grupos de staff, Gerenciales

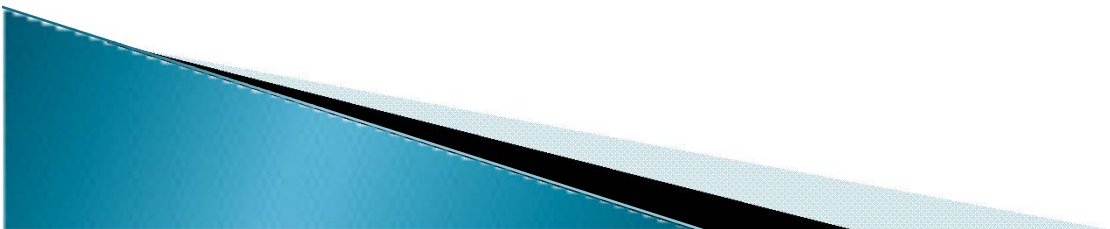
3. Transfuncionales

Fusiones, proyectos especiales

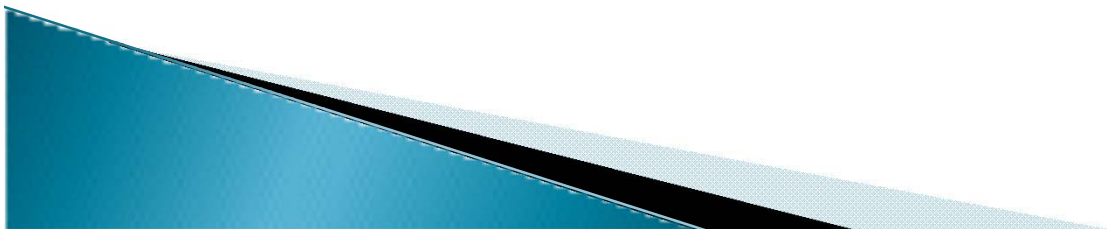
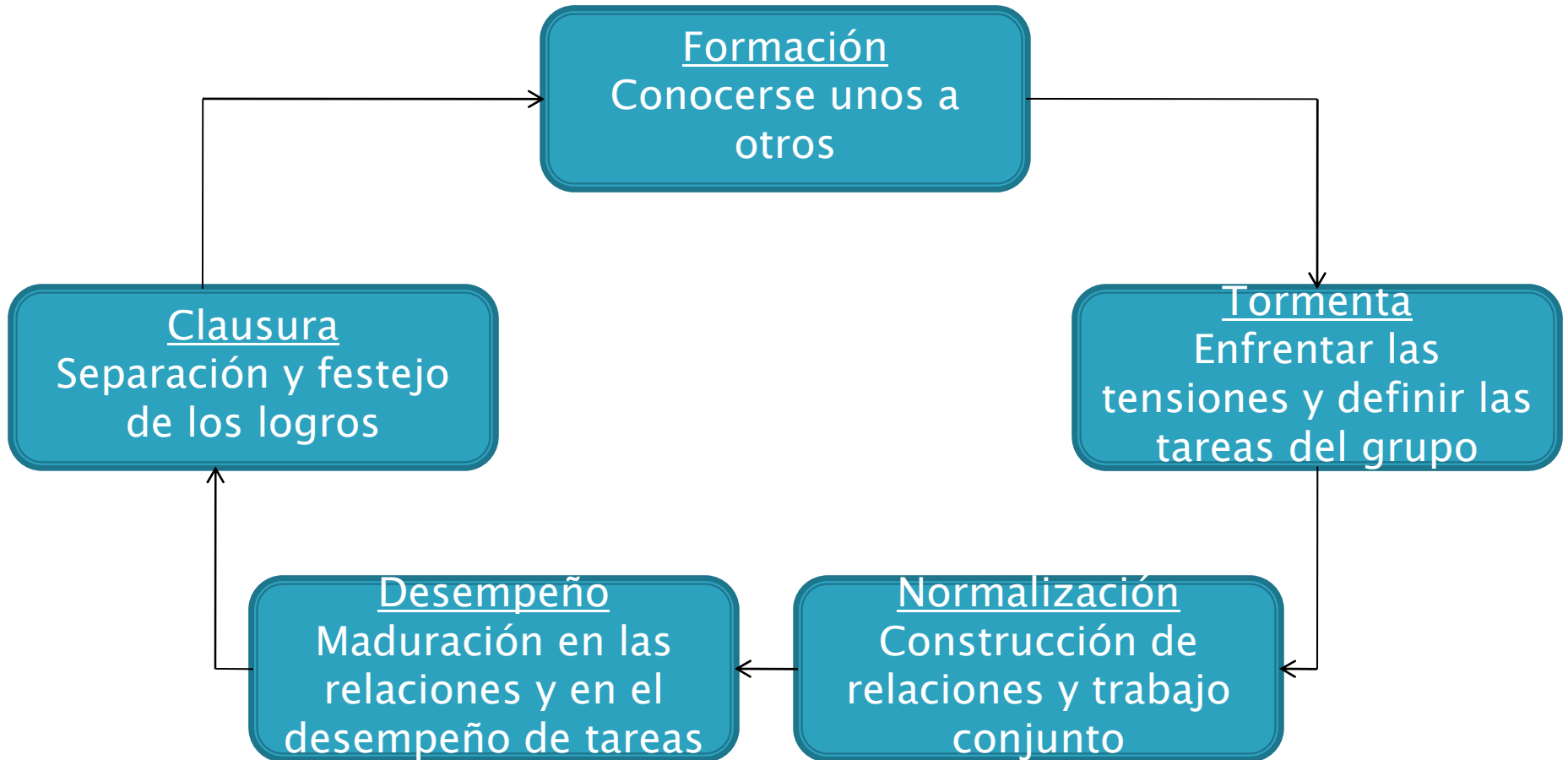


Tipos de Equipos

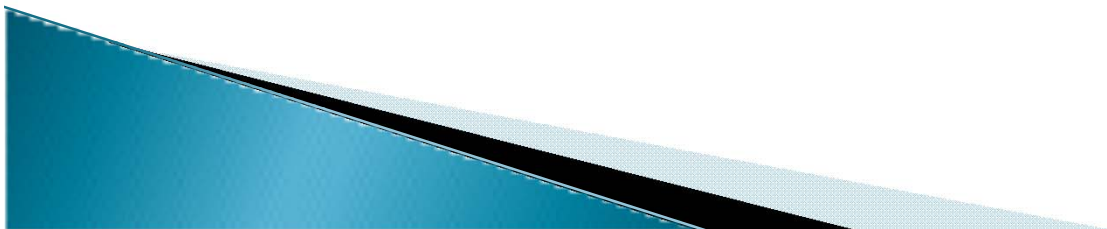
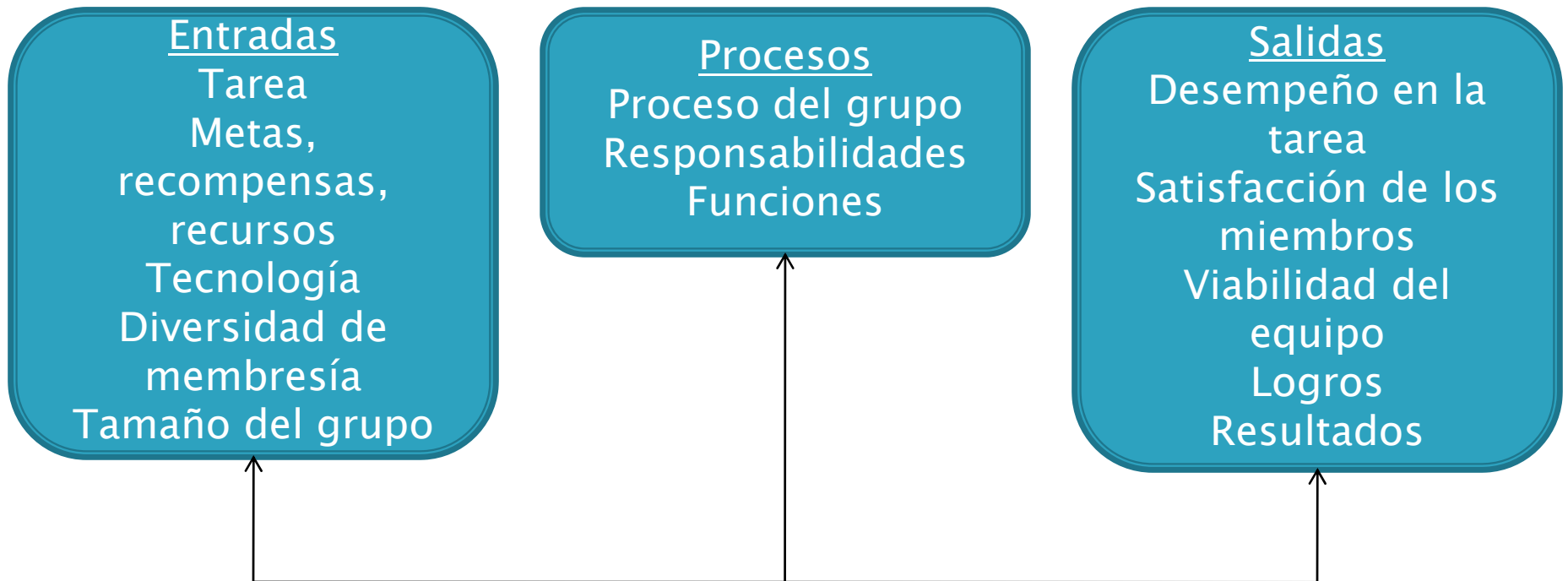
1. Formales
2. Informales
3. Interfuncionales
4. Virtuales
5. Autodirigidos
6. Primarios
7. Coaliciones
8. De tarea



Etapas de Formación de un Equipo

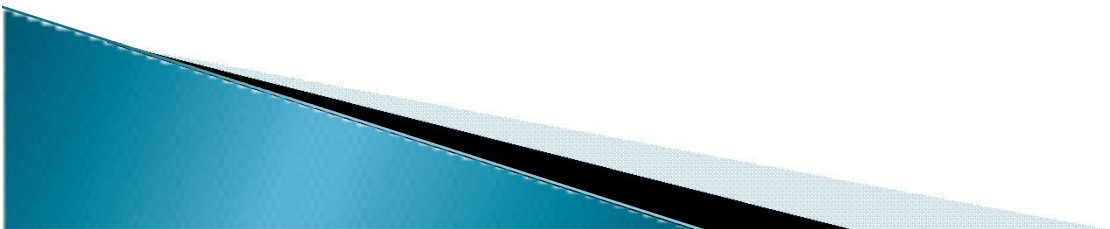


Funcionamiento de un Equipo



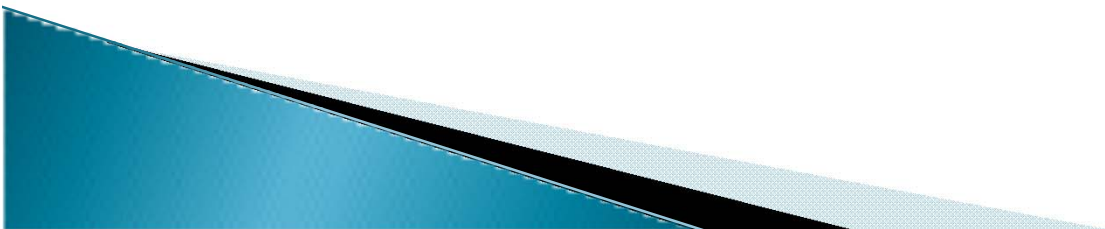
Eficacia de Equipos

1. Acordar las metas grupales.
2. Establecer procedimientos y procesos intergrupales.
3. Lograr una frecuente interacción.
4. Ser atractivo para sus integrantes.
5. Organizar el trabajo alrededor de grupos completos.
6. Hacer que los grupos se encarguen de la selección y organización de sus miembros.
7. Permitir y fomentar la expresión de comentarios.
8. Usar grupos para hacer cumplir las normas sólidas de comportamiento.
9. Permitir y fomentar la rivalidad intergrupar para crear solidaridad.
10. Capacitar a sus miembros.
11. Generar colaboración.
12. Obtener resultados y lograr evaluaciones favorables.



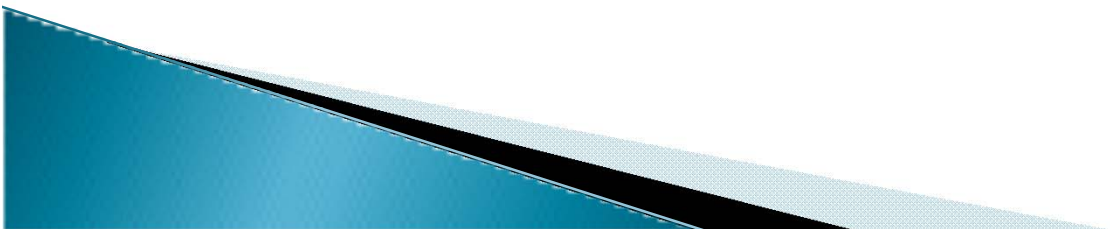
Disfunciones de los equipos

1. Violación de normas, ambigüedad y conflicto de papeles.
2. Conformidad
3. Cambio arriesgado
4. Perspectiva
5. Holgazanería social



Roles integrantes de Equipos

1. Jefe de Red
2. Intermediario
3. Activista
4. Negociador
5. Vocero



IMPORTANTE

Visión Común

Metas

Liderazgo- estructura

Medir desempeño

Confianza

EQUIPOS

Selección

Capacitación

Recompensa

MODELO DE FORMACION Y DESARROLLO DE GRUPOS



MODELO DE FORMACION Y DESARROLLO DE EQUIPOS

